



Criterios específicos de corrección ECONOMÍA Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ESTRUCTURA DE LA PRUEBA Y CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACIÓN

Estructura de la prueba.

El alumno deberá contestar a cuatro cuestiones, de las cuales una será obligatoria y el resto se englobarán en dos bloques opcionales. La cuestión obligatoria será un grupo de preguntas encadenadas sobre un mismo enunciado, teniendo una puntuación de cuatro puntos; el resto de las cuestiones (tres en cada bloque opcional) tendrán una valoración de dos puntos cada una.

Las preguntas se formularán sobre epígrafes o conceptos perfectamente identificables del temario, elegidas entre aquéllas que por su importancia pueden considerarse esenciales para la comprensión del mismo. Con ellas se intentará cubrir los cinco bloques de contenidos señalados en las disposiciones legales.

Criterios de evaluación.

Con la prueba se pretende valorar el conocimiento que el alumno tiene del conjunto del programa, objetivado por medio de la comprensión de conceptos, el manejo de lenguajes y la capacidad de análisis, relación y síntesis. Particularmente el alumno deberá mostrar su capacidad para:

Reconocer y analizar las distintas formas de empresas y su relación con el entorno: estrategias de actuación individual y conjunta ante las exigencias del mercado.

Discernir las ventajas e inconvenientes derivados de la forma jurídica de la empresa, su tamaño, propiedad y nivel tecnológico.

Disponer de una versión global del funcionamiento de las empresas, reconociendo la función de sus áreas internas de actividad, así como sus relaciones con otras entidades.

Identificar a partir de los datos elementales de la contabilidad, la estructura patrimonial de la empresa y sus fuentes de financiación, detectando posibles desajustes o desequilibrios.

Analizar las ventajas e inconvenientes de las distintas modalidades de financiación, tanto internas como externas, evaluando las posibles opciones que se presentan en función del propio carácter de la empresa y sus objetivos.

Comprender la complejidad de los elementos que configuran la estructura organizativa de la empresa, y la necesidad de alcanzar la eficiencia, coordinando tanto los diversos grupos que la conforman como la relación con el exterior.

Integrar los distintos conocimientos de la materia, aplicándolos a casos prácticos en los que se consideren, desde aspectos parciales de funcionamiento hasta la concepción de la empresa en su conjunto.

Se valorará la precisión de conceptos y la expresión razonada de las respuestas.

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE CORRECCIÓN

BLOQUE DE RESPUESTA OBLIGADA

- La capacidad productiva es de 37.000 unidades mensuales, al ser la que corresponde a la etapa de envasado, la de menor capacidad (0,5 puntos).
- La productividad del factor trabajo en la sección de producción es de 5,58 (45000/42x192) y en la sección de envasado de 10,14 (37000/19x192). Significa que se producen 5,58 unidades por cada trabajador/hora y envasan 10,14 unidades por cada trabajador/hora (2 puntos).
- Se trataría de aumentar la capacidad productiva de la sección de envasado, que se puede llevar a cabo además de contratando nuevo personal, reasignando empleados de la sección de fabricación o mediante nuevas tecnologías, nueva cualificación de los trabajadores o mejor organización de las tareas (1,5 puntos).



ALTERNATIVA A

- 1) Se asignan los recursos en función de las decisiones independientes de numerosos productores y consumidores; el sistema de precios sirve para la asignación de los recursos (1 punto). El Estado interviene: para proteger los bienes y derechos de las personas; para regular la competencia, las actividades financieras, la protección de los consumidores y trabajadores, asegurar la sanidad, mantenimiento del medio ambiente,...(1 punto).
- 2) Hacer alusión a la organización informal como en una red, estructura o grupo integrado por personas dentro de una empresa que mantienen relaciones personales de amistad, semejanza de objetivos individuales y sociales no requeridas por la organización formal previamente establecida (1 punto). La dirección debería asumir la existencia de la organización informal, conocer sus objetivos y tratar de incorporarla a la organización formal (1 punto).
- 3) Suspensión de pagos: desequilibrio patrimonial a corto plazo, el activo no es inferior al pasivo, o razonar a partir del ratio de liquidez (1 punto). Quiebra: la empresa no puede pagar la totalidad de sus deudas porque el pasivo exigible es mayor que su activo real, o a partir de algún ratio (1 punto).

ALTERNATIVA B

- 1) Amortización: cantidad detrída del beneficio empresarial de cada ejercicio (0,5 puntos) para cubrir la depreciación de los bienes de activo fijo (0,5 puntos). Se incluyen en la financiación interna porque la amortización acumulada se considera autofinanciación de mantenimiento, destinada a mantener la capacidad productiva (0,5 puntos). Tiene más importancia en el sector industrial al utilizar normalmente costosos bienes de equipo sujetos a depreciación (poner un ejemplo) (0,5 puntos).
- 2) Impuesto indirecto: grava el consumo de bienes y servicios (ejemplo el IVA) (1 punto). Impuesto directo: grava el patrimonio o rentas generadas (ejemplo, impuesto de sociedades) (1 punto).
- 3) Citar 3 funciones con una descripción breve y acertada, por ejemplo: crear empleo, generar riqueza mediante la producción de bienes y servicios, desarrollo económico gracias a la investigación e innovación, retribución de factores productivos,... (2 puntos).