



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **13**

Categoría: **Profesor/a Asociada/o-LOSU**

Dedicación: **TP-3h**

Código/s: **F009-165-LOSU0422/LOSU0423**

Nº de Plazas: **2**

Departamento: **Derecho Privado y de la Empresa**

Requisito específico:

Área de conocimiento: **Derecho Mercantil**

Duración del contrato: **Indefinido (Artículo 79 LOSU)**

Plaza convocada por Resolución: **23/09/2024**

BOPA: **27/09/2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 15 puntos

1.1. Formación académica predoctoral (becas, premios...) (5 puntos)

1.1.1. Titulación universitaria y su adecuación al área de conocimiento a la que corresponde la plaza (4 puntos)

1.1.2. Ayudas y becas (0,5 punto)

1.1.3. Premios (0,5 puntos)

1.2. Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.) (5 puntos)

1.2.1. Doctorado relacionado con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado (4 puntos)

1.2.2. Premios (0,5 puntos)

1.2.3. Ayudas y becas (0,5 puntos)

1.3. Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.) (5 puntos)

1.3.1. Participación en programas de movilidad (Sócrates, erasmus, etc.) (0,5 puntos)

1.3.2. Estancias predoctorales en centros docentes y de investigación (0,5 puntos)

1.3.3. Otros títulos de postgrado (2,5 puntos)

1.3.4. Cursos de formación recibidos (1 punto)

1.3.5. Otros méritos relacionados con la formación docente (0,5 puntos)

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza.

2. Experiencia docente: máximo 20 puntos

- 2.1 Docencia universitaria impartida y su relación con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza (17 puntos)
- 2.2 Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria (1 puntos)
- 2.3 Evaluaciones positivas de su actividad docente, proyectos de innovación docente, etc. (1 punto)
- 2.4 Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores (1 punto)

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento al que corresponde la plaza.

3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 5 puntos

- 3.1. Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento (3 puntos)
- 3.2. La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento (1 punto)
- 3.3. Las estancias en universidades y centros de investigación (0,25 puntos)
- 3.4. Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares (0,25 puntos)
- 3.5. Otros méritos de investigación (0,5 puntos)

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza.

4. Experiencia profesional, científica y tecnológica en empresas o instituciones no universitarias: máximo 35 puntos.

- 4.1 Actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, relacionadas con la especialidad objeto del concurso, distintas a las docentes o investigadoras de carácter universitario (30 puntos)
 - 4.1.1. Actividades profesionales liberales, en empresas o instituciones no universitarias (25 puntos)
 - 4.1.2. Títulos o categorías profesionales (5)
- 4.3. Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (2,5 puntos)
- 4.3 Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores (2,5 puntos)

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza.

5. Experiencia como Profesora o Profesor Asociada/o (4 puntos por cada año contratada/o: máximo 20 puntos)

Se otorgarán como máximo 4 puntos por año contratado.

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza.

6. Otros méritos: máximo 5 puntos.

- 6.1 Acreditaciones de la ANECA/Agencia de evaluación equivalente a diferentes figuras de profesorado (2,5 puntos).

6.2 Acreditaciones de idioma (1 punto).

6.3 Formación reglada en otro campo diferente al área de conocimiento a la que corresponde la plaza (1 punto).

6.4 Otros posibles méritos (0,5 puntos).

Se valorarán preferentemente los méritos que guarden relación directa con el área de conocimiento a la que corresponde la plaza.

Total máximo de puntos: 100

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 17/10/2024

Lugar: Tablón de anuncios del Dpto. de Derecho Privado y de la Empresa

Dirección: Facultad de Derecho, Edificio Departamental 2ª Planta, Avda. del Cristo, s/n, 33006, Oviedo.

Universidad de Oviedo

Una vez concluido el acuerdo de determinación de los criterios de valoración, se levanta por el Sr. Presidente la sesión, siendo las.11:30 horas, del día 15 de octubre de 2024, de todo lo que como Secretario doy fe, con el Vº Bº de LA PRESIDENCIA y la firma de todos los asistentes.

En Oviedo, a 15 de octubre de 2024

LA PRESIDENCIA

LA SECRETARÍA

Fdo: José María Muñoz Paredes

Fdo: Covadonga Díaz Llavona

VOCALÍA PRIMERA

VOCALÍA SEGUNDA

VOCALÍA TERCERA

Fdo: Luis Manuel Piloñeta Alonso

Fdo: María Isabel Huerta Viesca

Fdo: María Luisa Muñoz Paredes