



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Cuerpo: Catedráticas y Catedráticos de Universidad

Código: F045-345-DFA0510//DFA0511//DFA0512

Departamento: Filología Inglesa, Francesa y Alemana

Área de conocimiento: Filología Inglesa

Plaza convocada por Resolución de 26 de agosto de 2024

B.O.E.: 3/9/2024

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 16 del Reglamento para los concursos de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios de la Universidad de Oviedo**, publicado en el B.O.P.A. de 29 de abril de 2024, se procede a fijar y hacer público en el tablón de anuncios del Departamento al que está adscrita la plaza los siguientes **criterios de valoración**:

Prueba única. Exposición por la persona candidata ante la comisión, y posterior debate con la misma, de su historial académico, docente e investigador (**MÁXIMO DE 100 PUNTOS**)

1.- Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento (MÁXIMO DE 30 PUNTOS). Se valorarán:

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento
- c) Las estancias en universidades y centros de investigación
- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares
- e) Otros méritos de investigación

2.- Actividad docente (MÁXIMO DE 30 PUNTOS). Se valorarán:

- a) Experiencia docente
- b) Calidad de la actividad docente
- c) Proyectos y actividades de innovación docente
- d) Tutorización docente
- e) Otros méritos de docencia

3.- Méritos y competencias de liderazgo (MÁXIMO DE 15 PUNTOS). Se valorarán:

- a) Dirección de equipos y proyectos de investigación
- b) Dirección de tesis doctorales
- c) Liderazgo en el ámbito de la dirección y gestión universitaria
- d) Reconocimientos y responsabilidad en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos

4.- Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional (MÁXIMO DE 5 PUNTOS). Se valorarán:

Experiencia profesional desarrollada, en especial, cuando se trate, entre otras, de profesiones reguladas, de acuerdo con su extensión, diversidad, resultados e impacto en el ámbito de su especialidad.

5.- Exposición y debate (MÁXIMO DE 20 PUNTOS). Se valorarán:

Claridad y capacidad de síntesis en la exposición y en el debate con la comisión

BAREMO

Prueba Única

1.—ACTIVIDAD INVESTIGADORA, INCLUYENDO LA DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO: MÁXIMO DE 30 PUNTOS.

a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento (hasta un máximo de 20 puntos)

1. Libros y capítulos de libros: hasta 7 puntos (hasta un máximo de 0.5 puntos por capítulo, y 1.5 punto por libro)
2. Artículos en revistas científicas: hasta 7 puntos (hasta un máximo de 0.5 puntos por artículo)
3. Ediciones de libros y números monográficos de revistas: hasta 2 puntos (hasta un máximo de 0.5 puntos por edición)
4. Ediciones de actas: hasta 2 puntos (hasta un máximo de 0.5 por edición)
5. Reseñas y otras publicaciones de divulgación: hasta 1 punto
6. Participación en congresos internacionales (hasta un máximo de 0.3 puntos por participación)
7. Participación en congresos nacionales (hasta un máximo de 0.2 puntos por participación)
8. Transferencia de resultados de la investigación (hasta un máximo de 0.5 puntos por acción de transferencia)

b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento (hasta un máximo de 5 puntos)

1. Participación en proyectos y contratos europeos (hasta 1 punto por participación)
2. Participación en proyectos del Plan Nacional (hasta 0.5 punto por participación)
3. Participación en otros proyectos y contratos competitivos (hasta 0.5 punto por participación)

c) Las estancias en universidades y centros de investigación (hasta 2 puntos)

1. Estancias posdoctorales en centros de investigación relevantes (hasta 1 punto por año, y hasta 0.1 por mes)

2. Becas internacionales y nacionales de movilidad (del tipo de José Castillejo, Salvador de Madariaga, etc.): hasta 1 punto por año, y hasta 0.1 por mes

d) Otros méritos de investigación (hasta 3 puntos)

1. Sexenios de investigación (1 punto por sexenio)
2. Otros méritos destacables (hasta 2 puntos)

En los apartados y subapartados anteriores se ponderará la autoría única o compartida, y se tendrán en cuenta los habituales indicios objetivos de calidad de las publicaciones y congresos (evaluación por pares, citas, reseñas, indización y reconocimiento científico de revistas y editoriales), así como si la participación ha sido por invitación. Se ponderará asimismo el nivel de participación en otras actividades de investigación y transferencia, en función de los indicios objetivos sobre su calidad y relevancia.

2.—ACTIVIDAD DOCENTE: MÁXIMO DE 30 PUNTOS.

a) Experiencia docente (hasta un máximo de 12 puntos)

1. Docencia reglada de Grado impartida (1 punto por año)
2. Docencia reglada de Postgrado impartida (1 punto por año)

b) Calidad de la actividad docente (hasta un máximo de 6 puntos)

1. Evaluación positiva dentro de un programa de evaluación del tipo DOCENTIA (entre 1 y 3 puntos en función del rango de la valoración)
2. Evaluaciones positivas de la actividad docente no contemplada en una evaluación del tipo de DOCENTIA (hasta 0.3 puntos por año)

c) Proyectos y actividades de innovación docente (hasta un máximo de 4 puntos)

1. Participación en actividades y proyectos de innovación docente (hasta 0.3 puntos por participación)
2. Publicaciones docentes (hasta 1 punto por libro, y 0.3 puntos por artículo)
3. Formación y perfeccionamiento docente universitario: cursos y seminarios de formación (hasta 1 punto si se han impartido, y 0.3 si se han recibido)
4. Otras actividades de innovación docente (hasta 2 puntos)

d) Tutorización docente (hasta un máximo de 5 puntos)

1. Dirección de Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster (entre 0.2 y 0.5 puntos por cada tutorización de trabajos finalizados y evaluados)
2. Tutela individual o grupal de estudiantes o programas de apoyo docente (hasta 1 punto)
3. Otras labores de tutorización (entre 0.2 y 0.5 por cada acción o conjunto de acciones de tutorización)

e) Otros méritos de docencia (hasta un máximo de 3 puntos)

1. Docencia universitaria no reglada (hasta 1 punto)
2. Docencia en universidades extranjeras (hasta 1 punto por año, y 0.1 por mes)
3. Premios docentes (hasta 1 punto)
4. Labores de coordinación docente, coordinación Erasmus, participación en comisiones departamentales, de centro, etc. (hasta 1 punto)
5. Otros méritos relevantes de tipo docente (hasta 1 punto)

3.—MÉRITOS Y COMPETENCIAS DE LIDERAZGO: MÁXIMO DE 15 PUNTOS.

a) Dirección de equipos y proyectos de investigación (hasta un máximo de 5 puntos)

1. IP de proyectos o contratos (hasta 3 puntos por proyecto o contrato en función de la naturaleza y carácter de estos: europeos, nacionales, etc.)
2. Dirección de equipos de investigación (hasta 1 punto por equipo)

b) Dirección de tesis doctorales (hasta un máximo de 5 puntos)

- Hasta 1 punto por cada dirección y 0.5 punto por codirección de tesis doctorales en función de la calificación de las tesis, y siempre que estas hayan sido terminadas y evaluadas.

c) Liderazgo en el ámbito de la dirección y gestión universitaria (hasta un máximo de 4 puntos)

- Se considerarán responsabilidades de dirección y gestión universitaria durante un mínimo de 3 años. Se computarán entre 1 y 3 puntos por cada actividad de liderazgo, ponderándose la relevancia de la responsabilidad académica desempeñada. Solo se tendrán en cuenta los cargos de gestión y dirección cuyo nombramiento haya sido realizado por el rector de la universidad.

d) Reconocimientos y responsabilidad en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos (hasta un máximo de 1 punto)

1. Pertenencia a comités de revistas científicas (hasta 0.5 puntos)
2. Pertenencia a comités organizadores de congresos (hasta 0.5 puntos)
3. Pertenencia a otros comités de evaluación científica o técnica (hasta 0.5 puntos)

4.—MÉRITOS Y COMPETENCIAS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD PROFESIONAL: MÁXIMO DE 5 PUNTOS.

1. Experiencia profesional en ámbitos relacionados con la actividad universitaria, atendiendo a su extensión, diversidad, resultados e impacto (hasta 1 punto por año)

2. Desarrollo profesional de trabajos o publicaciones del ámbito de la Filología Inglesa de carácter no estrictamente universitario (hasta 1 punto por actividad)

5.- EXPOSICIÓN Y DEBATE: MÁXIMO DE 20 PUNTOS

1. Claridad y capacidad de síntesis en la presentación oral del historial académico durante el desarrollo de la prueba única (hasta 10 puntos)
2. Dominio y capacidad de respuesta en el debate con los miembros de la Comisión (hasta 10 puntos)

La publicación de los presentes criterios se realiza en la página web del Vicerrectorado de Políticas de Profesorado y Ordenación Académica y en el lugar y fecha indicados:

DÍA: 30 de septiembre de 2024.

LUGAR: Tablón de anuncios del Departamento de Filología Inglesa, Francesa y Alemana.

DIRECCIÓN: Campus del Milán

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

En Oviedo, a 30 de septiembre de 2024

PRESIDENCIA

Fdo.: Juan Fernando Galván Reula