



## ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

**Cuerpo: Catedráticas y Catedráticos de Universidad**

**Código: F036-075-DFA0519**

**Departamento: Informática**

**Área de conocimiento: Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial**

**Plaza convocada por Resolución de 26 de agosto de 2024**

**B.O.E.: 3/9/2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 16 del Reglamento para los concursos de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios de la Universidad de Oviedo**, publicado en el B.O.P.A. de 29 de abril de 2024, se procede a fijar y hacer público en el tablón de anuncios del Departamento al que está adscrita la plaza los siguientes **criterios de valoración**:

**Prueba única.** Exposición por la persona candidata ante la comisión, y posterior debate con la misma, de su historial académico, docente e investigador (**MÁXIMO DE 100 PUNTOS**)

**1.- Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento (MÁXIMO DE 30 PUNTOS). Se valorarán:**

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento.
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento.
- c) Las estancias en universidades y centros de investigación.
- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares.
- e) Otros méritos de investigación.

**2.- Actividad docente (MÁXIMO DE 30 PUNTOS). Se valorarán:**

- a) Experiencia docente.
- b) Calidad de la actividad docente.
- c) Proyectos y actividades de innovación docente.
- d) Tutorización docente.
- e) Otros méritos de docencia.

**3.- Méritos y competencias de liderazgo (MÁXIMO DE 15 PUNTOS). Se valorarán:**

- a) Dirección de equipos y proyectos de investigación.
- b) Dirección de tesis doctorales.
- c) Liderazgo en el ámbito de la dirección y gestión universitaria.
- d) Reconocimientos y responsabilidad en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos.

**4.- Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional (MÁXIMO DE 5 PUNTOS). Se valorarán:**

Experiencia profesional desarrollada, en especial, cuando se trate, entre otras, de profesiones reguladas, de acuerdo con su extensión, diversidad, resultados e impacto en el ámbito de su especialidad.

**5.- Exposición y debate (MÁXIMO DE 20 PUNTOS). Se valorarán:**

Claridad y capacidad de síntesis en la exposición y en el debate con la comisión.

## **BAREMO**

### **Prueba Única**

#### **1.—Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: Máximo de 30 puntos.**

Se valorarán los méritos de investigación presentados por los candidatos, en función de su calidad y su adecuación al perfil de la plaza, con las siguientes puntuaciones máximas por apartado:

- a. Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento: **hasta 15 puntos**
- b. La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento: **hasta 7 puntos**
- c. Las estancias en universidades y centros de investigación: **hasta 5 puntos**
- d. Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares: **hasta 2 puntos**
- e. Otros méritos de investigación: **hasta 1 punto**

#### **2.—Actividad docente: Máximo de 30 puntos.**

Se valorarán los méritos docentes presentados por los candidatos, en función de su calidad y su adecuación al perfil de la plaza, con las siguientes puntuaciones máximas por apartado:

- a. Experiencia docente: **hasta 15 puntos**
- b. Calidad de la actividad docente: **hasta 5 puntos**
- c. Proyectos y actividades de innovación docente: **hasta 5 puntos**
- d. Tutorización docente: **hasta 4 puntos**
- e. Otros méritos de docencia: **hasta 1 punto**

#### **3.—Méritos y competencias de liderazgo: Máximo de 15 puntos.**

Se valorarán los méritos y competencias de liderazgo presentados por los candidatos, en función de su calidad y su adecuación al perfil de la plaza, con las siguientes puntuaciones máximas por apartado:

- a. Dirección de equipos y proyectos de investigación: **hasta 6 puntos**
- b. Dirección de tesis doctorales: **hasta 6 puntos**
- c. Liderazgo en el ámbito de la dirección y gestión universitaria: **hasta 2 puntos**
- d. Reconocimientos y responsabilidad en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos: **hasta 1 punto**

#### **4.—Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional: Máximo de 5 puntos.**

Se valorarán los méritos y competencias relacionados con la actividad profesional presentados por los candidatos, en función de su calidad y su adecuación al perfil de la plaza, con las siguientes puntuaciones máximas por apartado:

- a. Méritos relacionados con actividades profesionales de investigación: **hasta 2 puntos**
- b. Méritos relacionados con actividades profesionales docentes no universitarias: **hasta 2 puntos**
- c. Otros méritos relacionados con la actividad profesional: **hasta 1 punto**

### **5.—Exposición y debate: Máximo de 20 puntos**

En este apartado se valorará la exposición de los candidatos, así como su posterior debate con la comisión, teniendo en cuenta:

- Su capacidad de síntesis
- La claridad de la exposición
- La adecuación de las respuestas a las preguntas de la comisión

La publicación de los presentes criterios se realiza en página web del Vicerrectorado de Políticas de Profesorado y Ordenación Académica y en el lugar y fecha indicados:

DÍA: 24 de setiembre de 2024

LUGAR: Tablones de anuncios del Dpto. de Informática

DIRECCIÓN: Dpto. Informática, Campus de Gijón s/n, 33204 - Gijón

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

En Gijón, a 24 de setiembre de 2024

PRESIDENCIA

Fdo.: José Ranilla Pastor