



## ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **33**

Categoría: **Profesor/a Ayudante Doctor/a-LOSU**

Código/s: **F034-680-LOSU0301**

Nº de Plazas: **1**

Departamento: **Psicología**

Área de conocimiento: **Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico**

Requisito Específico:

Duración del contrato: **6 años**

Plaza convocada por Resolución: **3/6/2024**

BOPA: **13/06/2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

**En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.**

### **1. Formación académica: máximo 25 puntos**

a. Formación académica predoctoral - 11 puntos

Titulación en Psicología: 2 puntos.

Premio extraordinario fin de carrera: 1 punto.

Becas y cursos predoctorales: hasta 6 puntos

Otros títulos de postgrado: hasta 2 puntos.

b. Formación Académica postdoctoral - 12 puntos

Doctorado relacionado con el perfil de la plaza, mención de doctorado europeo/internacional,

mención de calidad del programa de doctorado: hasta 8 puntos.

Becas, estancias y cursos postdoctorado: hasta 4 puntos

c. Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.) – 2 puntos

### **2. Actividad docente: máximo 35 puntos**

a. Experiencia docente - 22 puntos

Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza: hasta 18 puntos.

Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria: hasta 4 puntos.

b. Calidad de la actividad docente - 2,5 puntos

Evaluaciones positivas de la docencia en el área de la plaza acreditadas por institución/organismo académico: hasta 2 puntos (0,50 puntos por asignatura y curso académico).

Evaluaciones positivas de la docencia en áreas no afines a la plaza acreditadas por institución/organismo académico: hasta 0,50 puntos (0,10 puntos por asignatura y curso académico).

c. Proyectos y actividades de innovación docente - 3,5 puntos

Proyectos de innovación docente en el área de la plaza: hasta 2 puntos.

Proyectos de innovación docente en áreas no afines a la plaza: hasta 0,50 puntos.

Participación en congresos de innovación docente en el área de la plaza: hasta 1 punto.

d. Tutorización docente - 2 puntos

Tutorización TFM: hasta 1 punto

Tutorización TFG: hasta 1 punto

e. Dirección de tesis doctorales – 3,5 puntos

f. Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores – 1,5 puntos.

Por actividad docente no reglada afín a la plaza: hasta 0,50 puntos

Material docente original afín a la plaza disponible en dominio público y/o con licencia: hasta 1 punto

### **3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 35 puntos**

a. Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento – 23 puntos

Libros y capítulos de libros: hasta 3 puntos.

Artículos en revistas indexadas en JCR: hasta 16 puntos.

Artículos en revistas indexadas en otras bases de datos (LATINDEX, Scielo, etc.): hasta 2 puntos.

Comunicaciones y ponencias: hasta 1 punto.

Otras publicaciones: hasta 1 punto.

b. La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento – 6 puntos

Participación en proyectos de I+D financiados en convocatorias competitivas o contratos con empresas: hasta 6 puntos.

c. Las estancias en universidades centros de investigación - 4 puntos.

d. Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares – 1 punto.

e. Otros méritos de investigación – 1 punto.

### **4. Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional: máximo 5 puntos**

Experiencia profesional desarrollada, en especial, cuando se trate, entre otras, de profesiones reguladas, de acuerdo con su extensión, diversidad, resultados e impacto en el ámbito de su especialidad: hasta 5 puntos

### **5. Acreditación vigente de Profesora y Profesor Ayudante Doctor/a o acreditación superior hasta el 12 de abril de 2027 inclusive: 15 puntos**

### **6. Otros méritos: máximo 5 puntos**

Revisor de ANECA o revistas JCR, hasta 2 puntos

Miembro de comité editorial de revistas científicas, hasta 1 punto

Miembro de comité científico organizador de congresos, hasta 1 punto

Otros méritos diferentes (titulación de inglés, pertenencia a sociedades académicas, etc), hasta 1 punto

**Total máximo de puntos: 120**

**Observación:** Las Comisiones de Selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

**Día:**...8 de julio 2024.....

**Lugar:**.....Facultad de Psicología.....

**Dirección:**.....Plaza Feijoo, s/n.....

**Universidad de Oviedo**

En Oviedo, a ...8..... de...julio.....de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: José Manuel Errasti Pérez