



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **35**

Categoría: **Profesor/a Ayudante Doctor/a-LOSU**

Código/s: **F034-735-LOSU0304**

Nº de Plazas: **1**

Departamento: **Psicología**

Área de conocimiento: **Psicología Evolutiva y de la Educación**

Requisito Específico:

Duración del contrato: **6 años**

Plaza convocada por Resolución: **3/6/2024**

BOPA: **13/06/2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 25 puntos

a) Formación académica predoctoral (hasta 10 puntos)

1. Titulación Universitaria y su adecuación al perfil de la plaza (hasta 5 puntos).
2. Otros títulos de postgrado (hasta 1 punto).
 - Por cada título afín al perfil de la plaza: 0,50 puntos
 - Por cada título no afín al perfil de la plaza: 0,12 puntos.
3. Ayudas y becas (hasta 3 puntos).
 - FPI, FPU, FICYT afín al perfil de la plaza: 1 punto por año.
 - FPI, FPU, FICYT no afín al perfil de la plaza: 0,25 puntos por año.
 - Otras becas afines al perfil de la plaza: 0,12 puntos por año.
4. Premio Fin de Carrera o Extraordinario: 1 punto

b) Formación académica postdoctoral (hasta 11 puntos)

1. Tesis doctoral
 - Tesis afín al perfil de la plaza: 5 puntos.
 - Mención de doctorado europeo/ internacional o mención de calidad del programa de doctorado: 1 punto
 - Tesis no afín al perfil de la plaza: 1 punto.

2. Premio extraordinario de doctorado: 1 punto.

3. Ayudas y becas postdoctorales: máximo 4 puntos, 1 punto por año

c) Otros méritos de formación académica (hasta 4 puntos)

1. Movilidad y estancias predoctorales en centros docentes y de investigación (hasta 3 puntos).

- Estancias con proyecto afín al perfil de la plaza (0,5 puntos por mes).
- Estancias con proyecto no afín al perfil de la plaza (0,12 puntos por mes).

2. Participación en otros programas de movilidad (Sócrates, Erasmus, etc.) (hasta 1 punto, 0,5 por programa).

3. Cursos de formación recibidos (hasta 1 punto; 0,01 por hora).

4. Otros méritos relacionados con la formación docente (hasta 1 punto).

2. Actividad docente: máximo 35 puntos

a) Experiencia docente: docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza (hasta 20 puntos).

- Por cada curso completo de docencia (240 / 180 horas) reglada universitaria en el área de la plaza: 2 puntos
- Por cada curso completo de docencia (240 / 180 horas) reglada universitaria en área afín a la de la plaza 1 punto.
- Por cada curso completo de docencia (240/180 horas) reglada universitaria en área no afín: 0,25 puntos
- Por cada curso completo de docencia (240 / 180 horas) no reglada universitaria en el área de la plaza. 1 punto.
- Por cada curso completo de docencia (240 / 180 horas) no reglada universitaria en área afín a la de la plaza 0,5 puntos.
- Por cada curso completo de docencia (240 / 180 horas) no reglada universitaria en área no afín a la de la plaza: 0,12 puntos.
- La docencia a tiempo parcial se contabilizará proporcionalmente respecto a las puntuaciones anteriores, teniendo como referencia de TC= 180 horas.

b) Calidad de la actividad docente: evaluaciones positivas de la actividad docente (hasta 3 puntos).

- Evaluaciones positivas de la docencia en el área de la plaza (hasta 1,5 puntos).
- Evaluaciones positivas de la docencia en áreas afines a la plaza (hasta 1 punto).
- Evaluaciones positivas en áreas no afines (hasta 0,25 puntos)
- Material docente en el área de la plaza (hasta 1 punto).
- Material docente en áreas afines (hasta 0,5 puntos)
- Material docente en áreas no afines (hasta 0,25 puntos).

c) Proyectos y actividades de innovación docente (5 puntos)

- IP de proyectos de innovación docente afines a la plaza (hasta 2,5 puntos)
- Participación en proyectos de innovación docente áreas afines a la plaza (hasta 2 puntos).
- IP o participación en proyectos de innovación docente en otras áreas (0,50).

d) Tutorización docente (hasta 2 puntos)

- Dirección de trabajos fin de estudios afines al área de la plaza (0,25 puntos por trabajo).
- Dirección de trabajos fin de estudios no afines al área de la plaza (0,06 puntos por trabajo).

e) Dirección de Tesis doctorales (hasta 3 puntos).

- Tesis doctorales ya defendidas del área de la plaza con mención europea (1 punto por tesis).
- Tesis doctorales ya defendidas afines al área de la plaza con mención europea (0,5 puntos por tesis).
- Tesis doctorales ya defendidas no afines con mención europea (0,25 punto por tesis).
- Tesis doctorales ya defendidas del área de la plaza sin mención europea (0,5 punto por tesis).
- Tesis doctorales ya defendidas afines al área de la plaza sin mención europea (0,25 puntos por tesis).
- Tesis doctorales ya defendidas no afines al área de la plaza (0,06 puntos por tesis).
- Tesis doctorales supervisadas en proceso de elaboración (0,1 puntos por tesis)

f) Otros méritos de docencia (hasta 2 puntos).

Méritos no incluidos en los apartados anteriores, tales como cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente: 0,05 puntos por hora impartida en cursos homologados 0,01 puntos por hora impartida en cursos no homologados.

3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 35 puntos

a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia en intercambio del conocimiento (hasta 25 puntos).

1. Publicaciones científicas (hasta 25 puntos):

-Libros y capítulos de libros (hasta 2 puntos).

- Libro en 1º o 2º cuartil (hasta 2 puntos por unidad).
- Libro en 3º o 4º cuartil (hasta 1 punto por unidad).
- Capítulo de libro en 1º o 2º cuartil (hasta 1 punto por unidad).
- Capítulo de libro en 3º o 4º cuartil (hasta 0,5 puntos por unidad).

-Artículos (hasta 20 puntos):

- Artículos incluidos en revistas de JCR:

- Q1 (1,5 puntos por unidad).
- Q2 (1 punto por unidad).
- Q3 (0,5 puntos por unidad).
- Q4 (0,25 puntos por unidad).

- Artículos incluidos en revistas de SJCR:

- Q1 (0,75 puntos por unidad).
- Q2 (0,25 puntos por unidad).
- Q3 (0,1 puntos por unidad).
- Q4 (0,05 puntos por unidad).

- Artículos en revistas no indexadas en JCR o SJCR (0,025 por unidad)

-Comunicaciones y ponencias (hasta 2 puntos).

- En congresos internacionales (0,25 puntos por unidad).
- En congresos nacionales (0,12 puntos por unidad).
- En otros congresos (0,05 por unidad).

-Otras publicaciones, incluyendo aquellas relacionadas con la transferencia (hasta 1 punto).

b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio de conocimiento (hasta 6 puntos).

- IP proyectos nacionales o internacionales a tiempo completo (2 puntos por año).
- Participación en proyectos nacionales o internacionales a tiempo completo (1 punto por año).
- IP de otros proyectos de investigación o de transferencia a tiempo completo (1 punto por año).
- Participación en otros proyectos de investigación o de transferencia a tiempo completo (0,25 puntos por año).
- Participación en proyectos a tiempo parcial: fracción equivalente respecto a las puntuaciones anteriores.

c) Las estancias en universidades y centros de investigación (hasta 2 puntos).

- Estancias en centros internacionales de prestigio (0,5 puntos por mes).
- Estancias en centros nacionales de prestigio (0,25 puntos por mes).
- Estancias en otros centros (hasta 0,15 puntos por mes).

d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad similares (hasta 1 punto).

Productos con registro intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, exposiciones, creaciones artísticas profesionales y otras obras.

e) Otros méritos de investigación (hasta 1 punto).

Nota. Todas las aportaciones incluidas en este apartado (experiencia investigadora) que no sean afines al perfil de la plaza se valorarán con el 25% de las puntuaciones señaladas.

4. Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional: máximo 5 puntos

- Calidad y diversidad de las actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, distintas a las docentes universitarias o investigadoras (hasta 3 puntos; 0,5 puntos por año).
- Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad (hasta 1 punto).
- Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores (hasta 1 punto).

5. Acreditación vigente de Profesora y Profesor Ayudante Doctor/a o acreditación superior hasta el 12 de abril de 2027 inclusive: 15 puntos

Acreditación a PAD o superior: 15 puntos

6. Otros méritos: máximo 5 puntos

Nota: En los casos en los que el baremo no asigne puntuaciones diferentes para las aportaciones de dentro del perfil de la plaza, afines al perfil de la plaza y no afines al perfil de la plaza, las aportaciones que no sean afines al perfil de la plaza se valorarán con el 25% de las puntuaciones señaladas.

Total máximo de puntos: 120

Observación: Las Comisiones de Selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 1 de julio de 2024.....

Lugar: Departamento de Psicología.....

Dirección: Plaza Feiljoo s/n., Oviedo 33003.....

Universidad de Oviedo

En Oviedo, a ...29..... de.....junio.....de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: Cristina Rocés Montero