



## Claustro universitario 2013

**Oviedo, 18 de diciembre de 2013**

Estamos a punto de finalizar 2013 y es el momento de hacer balance. Ha sido un año difícil para la Universidad y yo diría también que para la sociedad en general. Para nosotros, ha sido el año de los recortes. Ya en la apertura de este curso decía que todos somos conscientes de las drásticas medidas que nos hemos visto obligados a adoptar. No soy ajeno a que muchas de esas medidas han generado controversia, pero muchas veces para ganar, o simplemente para seguir adelante, es necesario renunciar a determinadas expectativas, y por ello hemos tenido que tomar decisiones difíciles. Nuestra prioridad, como he dicho en numerosas ocasiones, es mantener a nuestro personal, y no rebajar nuestra calidad de docencia e investigación.

Las medidas adoptadas, decía en el discurso de apertura de curso, deben ser suficientes para no hipotecar a una institución que siempre ha garantizado la calidad de su docencia, y me comprometí a no cruzar esa “línea roja”, una frase que impactó en el Gobierno del Principado. Desde entonces, hemos mantenido reuniones tanto con la Consejería de Educación, Cultura y Deporte como con el presidente del Principado para tratar de convencerles de que priorizar a la Universidad en los presupuestos del 2014, si es que los hay, es fundamental para que la región progrese.

1

---

La ejecución presupuestaria de la Universidad de Oviedo desde el ejercicio 2008 pone de manifiesto los esfuerzos que realizamos para administrar de forma eficiente nuestros escasos recursos, con transparencia y austeridad. Con estos principios, hemos afrontado una importante reducción de nuestra capacidad de gasto. En el ejercicio 2010, el Presupuesto de la Universidad ascendió a 229,5 millones de euros. Para el ejercicio 2013 tuvimos que presupuestar 197,9 millones, 32 millones de euros menos.

Con este escenario creo que hemos ido avanzando y ha sido a base de trabajo, constancia y tesón de toda la comunidad universitaria. Por ello, quisiera resaltar actuaciones que hemos llevado a cabo, pero tenemos que continuar trabajando para conseguir una mejor universidad.

### **Plan Bolonia y CEI**

Durante estos años hemos culminado la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior e implementado el Campus de Excelencia Internacional, sello que ha sido revalidado hace unos días a pesar de las grandes restricciones que hemos tenido. La



Comisión Internacional dictamina que el CEI Asturias-Ad Futurum tiene el potencial para convertirse “en impulsor del desarrollo regional”. El informe enfatiza los progresos realizados en docencia e internacionalización, la interacción con la empresa y la relación con el entorno territorial. Los expertos destacan el bilingüismo, las dobles titulaciones, la participación en redes europeas, la inserción laboral e iniciativas como LAUDEO. Además, pone de relieve la mejora en el posicionamiento internacional en sintonía con las acciones destacadas ya el año anterior en materia de comunicación y mayor proyección de la Universidad.

### **Esfuerzos y limitaciones**

Hemos tenido que adoptar medidas difíciles, y que algunas veces han concitado la atención de los medios de comunicación, como ha sucedido por ejemplo con las restricciones impuestas para reducir los consumos energéticos y el mal estado de algunos edificios.

Los recortes que sufren nuestros grupos de investigación, la reducción de becas, la adaptación de los horarios lectivos, el cierre de edificios en períodos vacacionales, una severa reducción del gasto corriente de Vicerrectorados, Centros y Departamentos, el cierre de la guardería universitaria, la renegociación de contratos de suministros o una capacidad de inversión en obras y mantenimiento de edificios prácticamente nula, muestran claramente los esfuerzos y las limitaciones a las que hacemos frente.

2

---

En este contexto, mi principal preocupación ha sido, y sigue siendo, mantener el activo más valioso de nuestra Universidad, su capital humano. Este va a seguir siendo mi compromiso mientras esté al frente del equipo de gobierno de la Universidad. Es necesario contemplar un relevo generacional para que la universidad tenga un funcionamiento adecuado a los tiempos, y somos conscientes de que, en algunas áreas, la situación es preocupante, y así se lo hemos hecho saber al presidente y a los consejeros. Tampoco me quiero olvidar del personal de administración y servicios. La gerente ha empezado a trabajar en el diseño de una nueva RPT para este colectivo con el fin de ponerlo en valor ya que quizás ha sido el más perjudicado en este último año con los recortes.

Otro de los temas pendientes es la estabilización y promoción del profesorado, de la que no nos hemos olvidado. Como todos saben, la restricción que ha puesto el ministerio de hacienda ha hecho inviable nuestro plan de dar a todos su oportunidad como veníamos haciendo los cuatro primeros años del mandato.



El miércoles día 11 de noviembre tuvimos un Consejo de Universidades y el tema central fue la tasa de reposición. Los rectores estamos muy preocupados por las bolsas de acreditados que tenemos en las universidades. En nuestra Universidad son 91 Catedráticos y 65 Profesores titulares, los que están esperando un concurso. El ministro de educación remitió este asunto a Hacienda y se aceptó constituir una comisión para buscar una solución. Algunos rectores se anticiparon a elevar una propuesta de que se diera vía libre pactándolo con las comunidades autónomas dentro del límite de la ley presupuestaria, sin embargo, no parece que vaya a haber respuesta hasta que se forme la citada comisión. Los avances que tengamos se comunicarán debidamente.

Como decía, hemos culminado el proceso de adaptación de nuestras enseñanzas al Espacio Europeo de Educación Superior con la implantación de todos los cursos de grado. Y ahora que podemos echar la mirada atrás, con la distancia que da el tiempo, creo que podemos decir que hemos realizado un buen proceso, especialmente si tenemos en cuenta los escasos recursos con los que hemos contado, como he dicho en muchas ocasiones no a coste cero sino negativo. Las 120 nuevas plazas que se había comprometido a financiar el Principado cuando se enviaron los primeros grados a la ANECA, se quedaron también en negativo, es decir, menos plazas de las que teníamos.

La Universidad de Oviedo es una institución con más de 400 años de historia, lo que hace que nuestro desarrollo no siguiera un modelo de Campus Único como otras universidades creadas en España recientemente. Nuestra dispersión en distintas localidades y campus hace que seamos una Universidad cuyo gasto corriente en consumos de suministros (agua, energía eléctrica, gas....) y en mantenimiento de edificios sea superior a otras. Como muchos de ustedes saben, hace aproximadamente un año le entregamos a la Consejería de Educación un dossier con el estado lamentable de algunos edificios. Para paliar en parte estos problemas decidimos la enajenación del solar de la calle Argüelles, con el objetivo de lograr fondos para acometer obras urgentes necesarias en edificios como la Facultad de Formación del Profesorado y Educación, y el de Quirós, entre otros.

Todas las medidas implementadas por el equipo de gobierno de la Universidad en el año en curso, han servido para disminuir los consumos, pero con ello no se consiguió más que contener los gastos y reducirlos en pequeñas cuantías, debido a los incrementos sufridos por impuestos y tarifas. Medidas como el recorte del horario de calefacción (actualmente se gastan 10.000 euros diarios en calefacción), o en la apertura de los edificios, han conseguido que nuestros gastos en consumos no se incrementasen. Sé que está trayendo consigo un enorme malestar de todos los miembros de la comunidad



universitaria, por eso agradezco aquí públicamente el sacrificio que esto supone. Todos estos problemas se están recogiendo en los medios de comunicación, a los que quiero agradecer también la sensibilidad que están teniendo con la Universidad y la relevancia que se le está dando a nuestra institución.

La imagen de la Universidad hacia la sociedad es de gran importancia. Por eso se ha acometido y finalizado con éxito una de las peticiones más demandadas: la renovación integral de la web institucional, estando a punto de concluirse la renovación de las webs de centros y departamentos. Además, se ha desarrollado una intranet que reúne, por perfiles, todos los servicios necesarios para la comunidad universitaria. La puesta en marcha del correo electrónico en la “nube” ha aumentado la capacidad de todos los correos electrónicos especialmente útil ha sido para los estudiantes.

La visibilidad de la investigación de la Universidad de Oviedo y de las iniciativas docentes de calidad así como la difusión de la información relevante para la comunidad universitaria, tanto interna como externamente, en medios regionales y nacionales, ha experimentado un incremento constatable muy destacable, a lo que sin duda ha contribuido la colaboración con la Agencia SINC (Servicio de Información y Noticias Científicas). También nos hemos incorporado al Servicio Cordis de divulgación de I+D+i de la Comisión Europea y a la plataforma Alpha Galileo. Esta mejora de la visibilidad internacional de la investigación de la Universidad de Oviedo ha sido constatada explícitamente por la Comisión Internacional que ha evaluado recientemente el CEI.

4

En la segunda parte de mi intervención les daré más información con cifras para que entiendan el porqué de estos recortes, así como las peticiones que llevamos haciendo al Principado desde hace tiempo.

Transferencias para financiar gastos de personal				
Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Diferencia 2010-2013
124.889.175	116.570.871	115.009.590*	116.009.590	- 8.318.304 €

\* No se incluye el importe de la paga extra de diciembre



### Subvención para Reparación, Conservación y Mantenimiento de Inversiones (RAM)

Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Diferencia 2010-2013
4.433.458,00€	4.433.458,00€	2.941.358,00€	1.370.871,00€	- 3.062.587,00 €

### Ingresos por tasas y precios públicos

Año 2011	Año 2012	Año 2013	Diferencia 2011-2013
33.583.612	32.572.829	29.400.000	- 4.183.612€

### Ingresos derivados de la actividad investigadora

#### Evolución de inversión en la actividad investigadora

	Plan Nacional	Plan Regional	Planes Europeos
2010	7.842.544	581.149	1.113.476
2011	15.703.272	2.536.739	3.587.347
2012	6.377.502	0	2.781.982
2013	4.000.616	2.078.865	1.602.428



Contrato Programa			
Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013
1.507.900	1.507.900	0	0

## RESULTADOS Y PROPUESTAS DE FUTURO

Pese a esta situación que les acabo de exponer, la Universidad no se ha parado e incluso hemos conseguido avanzar en numerosos ámbitos, en mejora docente e investigación, en transferencia de conocimiento y en relación con nuestro entorno territorial. Y vamos a seguir en esta línea con las siguientes acciones principales.

### Rejuvenecimiento de plantilla

Como ya comenté al inicio de este curso, no podemos renunciar a políticas que considero imprescindibles, como el rejuvenecimiento de la plantilla tanto del PDI como del PAS. En estos momentos, la edad media de nuestro personal es demasiado elevada, situación que se agrava en algunas áreas de conocimiento. Debemos rejuvenecer nuestra plantilla docente de forma escalonada y sin traumas. De lo contrario se producirá un vacío intelectual difícilmente recuperable. Hay áreas donde esta situación es especialmente grave, como en el campo de la salud.

Hace cinco años, teníamos 67 profesores vinculados y actualmente sólo contamos con 53, de los cuales el 65% tienen más de 60 años, mientras que el número de nuevos alumnos que se incorporan cada año ha pasado de 100 a 150 en Medicina. Es cierto que de momento no se nos permite la convocatoria de concursos de plazas con carácter indefinido como contratado doctor, pero seguiremos manteniendo a los ayudantes doctores y crearemos plazas en las áreas deficitarias; los que ya está, seguirán hasta que puedan estabilizarse. Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con la estabilización de los Ramón y Cajal, una medida que ya pocas universidades hacen.



## **PDI**

Como ya he indicado tenemos 91 acreditados a catedráticos y a 65 profesores titulares debido a que por segundo año no hemos podido convocar plazas como todos saben. Dependiendo de las negociaciones de los rectores con el ministerio nuestro compromiso es seguir como lo estábamos haciendo hace dos años, ajustándonos al límite de ley presupuestario, pero ha de ser otra de nuestras prioridades.

## **PAS**

Se acomodarán las Relaciones de Puestos de Trabajo a las necesidades de la organización, y, seguidamente, el personal tendrá la opción de mejorar sus condiciones de trabajo mediante los oportunos concursos de traslado. Tratando de motivar al personal, se ofrecerán, con carácter temporal, en todos los casos en que exista plaza vacante y necesidad de que sea cubierta, comisiones de servicio para los funcionarios y aplicación del artículo 24 del convenio para los laborales. Cualquier norma que se apruebe en el marco de la Administración del Estado o en el de la Comunidad Autónoma, que no sea de aplicación general, y que contribuya a mejorar las condiciones de trabajo desde cualquier punto de vista –retribuciones, vacaciones, permisos...- tendrá su traslado al personal de administración y servicios de la Universidad de Oviedo elaborando y aprobando en nuestro ámbito de aplicación la oportuna disposición.

7

---

## **Estudiantes**

Los estudiantes son la razón de ser de una Universidad y el futuro de la sociedad. Hemos hecho todos los esfuerzos posibles para intentar que las dificultades económicas que atraviesan las familias no sean un impedimento para acceder o continuar estudios universitarios. Hemos apoyado la congelación de tasas en primera matrícula aprobada por el Principado en los dos últimos cursos, y somos una de las dos únicas comunidades, junto con Galicia, con congelación consecutiva de estas tasas académicas. También hemos duplicado las ayudas a estudiantes con urgente necesidad.

Ha sido también muy positivo que algunos ayuntamientos como el de Corvera haya realizado una donación para los estudiantes del concejo, otra persona que quiere mantener el anonimato o el denominado Legado francés (Doña Dolores Suárez Martínez y Doña María Álvarez del Vayo, que donaron 100.000 euros para estudiantes meritorios de Medicina). Uno de nuestros compromisos sigue siendo proponer la revisión del régimen de permanencias, ya lo hemos intentado y lo seguiremos intentando, así como aumentar la atención a los estudiantes en los campus a través de planes de acción tutorial.



### **Mejora e internacionalización de la docencia**

Todos somos conscientes de que no podemos crecer en cuanto a oferta docente, no podemos implantar nuevas titulaciones, pero hemos buscado otras vías para ofrecer a nuestros estudiantes más opciones. En esta línea, la apuesta por los dobles grados ha sido un éxito. Además del grado en Matemáticas y Física, este curso ha comenzado a impartirse el doble grado en ADE y Derecho. Vamos a continuar en esta línea y está en estudio la incorporación de la doble titulación de grado en Ingeniería de Minas e Ingeniería Civil, y barajamos también otras más.

La Universidad de Oviedo oferta, además, 20 dobles titulaciones de grado y máster universitario compartidas con 18 universidades extranjeras, y se ha elevado de tres a seis la oferta de Másteres Erasmus Mundus en colaboración con 40 universidades, tres ellos coordinados por nuestra Universidad.

Nuestro plan de bilingüismo ha empezado a extenderse en los campus y contamos ya desde este curso con 14 grados y 13 másteres universitarios con itinerarios bilingües. Y está previsto que el próximo año se sume a este plan la facultad de Química.

La renovación total de los másteres universitarios ha sido decisiva para conseguir un aumento del 30% en el número de alumnos que opta por especializarse con un postgrado. La Universidad oferta medio centenar de programas de máster oficial internacionales, interuniversitarios y académico-profesionalizantes. En estos másteres participan más de un centenar de profesores extranjeros, 400 docentes externos procedentes del mercado profesional, y atraen a más de cien estudiantes extranjeros. En esta línea es la que vamos a seguir.

Además, quiero anunciar el convenio que firmamos el pasado mes de noviembre con el Instituto Tecnológico de Monterrey, con el compromiso de que 70 estudiantes del TEC se matricularán en 10 grados en nuestra Universidad, oferta que puede ampliarse a 100 más, además de otras colaboraciones en materia de investigación. Queremos seguir manteniendo este aumento en el número de estudiantes extranjeros en estudios de grado y máster universitario a través de acuerdos como los iniciados con universidades asiáticas.

### **Proyección de la investigación y transferencia de conocimiento**

Hemos hecho un esfuerzo muy importante en la internacionalización de la investigación, con programas de movilidad y de captación y retención de talento. Cerca de 300 investigadores han realizado estancias en universidades situadas en los primeros





200 puestos del ranking de Shanghai. También se han concedido más de 75 ayudas para estancias postdoctorales de excelencia. Con el fin de seguir con esta fortaleza en el CEI, como han señalado los expertos de la comisión internacional, continuaremos con estas acciones, ya que creemos, además, que son esenciales para los currícula de nuestros profesores, especialmente para la acreditación de los más jóvenes.

Los clusters de Energía, Medioambiente y Cambio Climático, y de Biomedicina y Salud, han contribuido a mejorar todos los indicadores científicos de la institución académica asturiana, con más del 80% de incremento de publicaciones en revistas indexadas, en los ámbitos de especialización.

El número de sexenios por investigador ha pasado de 1,50 en 2009 a 1,87 en el año 2013. Este año nuestros investigadores han conseguido aproximadamente 200 sexenios, cifra muy por encima de la de años anteriores. El número de citas recibidas por las publicaciones de la Universidad de Oviedo en 2012 fue el doble que el de la media de las publicaciones españolas. Y esta mejora en los indicadores se produce a pesar de la disminución de los fondos del Plan Nacional de I+D+i.

También se ha mejorado en transferencia de conocimiento. Los grupos y equipos de investigación desarrollan más de 500 contratos con empresas e instituciones con sede en Asturias y también con otras comunidades y empresas extranjeras, se han firmado 900 convenios para prácticas de estudiantes en los últimos cuatro años, y medio millar de empresas colaboran en docencia, prácticas y cotutela en los másteres universitarios, cifra que queremos seguir incrementando.

### **Impulso a la Oficina de Proyectos Europeos**

Desde que inicié el mandato la potenciación de la ERDO ha sido siempre una prioridad y hemos aumentando el número en convocatorias europeas, hasta el punto de duplicar el número de propuestas en cuatro años, y obtener en 2012 una financiación de 5,3 millones de euros. En este año que estamos a punto de finalizar se han presentado 78 propuestas a proyectos europeos en las líneas de especialización de los clusters, con 440 socios, 313 de ellos extranjeros, movilizando en conjunto a 244 universidades y centros de investigación (205 de ellos extranjeros), 48 entes de administración pública y 148 empresas (94 extranjeras).

Estos datos dan una idea de la apuesta por una investigación competitiva en el exterior coordinada con empresas e instituciones, una línea en la que debemos seguir y que vamos a intentar potenciar.



### **Nuevos modelos de colaboración empresarial**

En los últimos años hemos establecido un nuevo modelo de relación con la sociedad, más comprometido con el territorio, que incide en dos aspectos fundamentales: la colaboración con el tejido productivo y la relación con la sociedad. La Universidad de Oviedo se ha convertido en un proveedor de conocimientos y de servicios científico-tecnológicos y la empresa acude a los centros universitarios en busca de proyectos de investigación y también de profesionales para formar parte de sus plantillas.

En cuanto a la relación con el entorno territorial, la Universidad de Oviedo se ha volcado en la colaboración institucional, no sólo con ayuntamientos, sino con todo tipo de entidades públicas y privadas relacionadas con la ciencia y la cultura. Y en esta línea es en la que vamos a continuar.

Puedo asegurarles que mi compromiso con la Universidad de Oviedo es mayor si cabe que el primer día que llegué al Rectorado. Ya lo he dicho muchas veces: para mí, la Universidad es un fin, y no un medio. Este principio seguirá siendo nuestra guía. Tanto mi equipo como yo seguiremos trabajando para mejorar la Universidad, con altura de miras, sin que nos guíe ningún interés personal. Quiero trasladar este mensaje a la comunidad universitaria y hacer un llamamiento para que todos trabajemos juntos con altruismo y pensando siempre en el beneficio de la institución académica.

Pese a las circunstancias, no debemos ser derrotistas, al contrario, hay que ser optimistas –yo lo soy--. Tenemos que demostrar a la sociedad que cuenta con una Universidad que trabaja, que sabe hacer las cosas bien, que conoce perfectamente su responsabilidad, y que está totalmente comprometida con el futuro de Asturias.

Muchas gracias