



*Vicente Gotor Santamaría*  
Rector

### *Inauguración del curso universitario 2009-2010*

En un acto como el que hoy nos reúne en este Paraninfo, testigo de tantas aperturas de curso, parece conveniente compartir con la comunidad universitaria y con la sociedad asturiana el resumen de los hechos más importantes que acontecieron a lo largo del último curso, como nos los ha descrito el secretario general en su intervención. Es también el marco idóneo para anunciar las novedades más sobresalientes que nos trae el nuevo curso académico y hacer, al mismo tiempo, un resumen de nuestras líneas de actuación para el futuro inmediato y las estrategias de la Universidad a más largo plazo.

Quiero comenzar recordando a los profesores que no nos acompañarán en este año académico que hoy se inicia. Desgraciadamente, algunos de ellos nos abandonaron prematuramente. Sin personalizar en nadie pero teniendo presentes a todos, quiero que su recuerdo perdure y vuelvo a transmitir a sus familias nuestro apoyo solidario. Otro puñado de profesores tampoco compartirá con nosotros la apasionante tarea docente. Algunos de ellos han llegado a la edad de jubilación y otros se han acogido al programa de jubilación voluntaria que pusimos en marcha el curso pasado. A todos ellos quiero agradecerles su trabajo y su dedicación a la institución a la que, la mayoría de ellos, han entregado los mejores años de su vida, contribuyendo a que nuestra Universidad mejorara día a día.

Precisamente nuestro deseo es coordinar el necesario programa de jubilación anticipada con el indispensable proceso para rejuvenecer nuestra plantilla de personal Docente e Investigador. En estos momentos, la edad media de nuestro profesorado es demasiado elevada, situación que se agrava en algunas áreas de conocimiento. Debemos rejuvenecer nuestra plantilla docente de forma escalonada y sin traumas. De lo contrario se producirá un vacío intelectual difícilmente recuperable, que conllevaría la pérdida del merecido reconocimiento que, tanto a nivel nacional como internacional, han alcanzado algunas áreas de conocimiento de nuestra Universidad. Es necesario que los profesores más jóvenes convivan un tiempo razonable con los más veteranos para que, a través del contacto profesional diario, los más experimentados transmitan a los más inexpertos algo que no se adquiere estudiando: su conocimiento y su experiencia.

La acreditación como Profesores Titulares o como Catedráticos, obtenida por un número importante de profesores, es otro hecho que hay que recordar dada su importancia. Supone, en primer lugar, un reconocimiento -a nivel nacional- del trabajo docente e investigador de cada profesor acreditado y, en segundo lugar, un refuerzo del prestigio de nuestra institución, que ratifica la calidad de su profesorado. Por ello, la Universidad no podía quedar impasible y debía hacer efectivo este reconocimiento, poniendo en marcha un plan de promoción para cuantos lograran la acreditación, para premiar su trabajo y dedicación. La universidad debe apoyar siempre a los mejores, discriminándolos de los que no lo son. Hay que huir de la injusta política denominada coloquialmente café para todos. Por ello, y a pesar de las limitaciones



*Vicente Gotor Santamaría*  
Rector

presupuestarias, fueron convocadas las primeras plazas de Profesores Titulares y Catedráticos dirigidas a promocionar a nuestros profesores acreditados. Tenemos la intención de que esta convocatoria tenga continuidad en el futuro y podamos realizar otras, durante el curso que hoy comienza y en años sucesivos, dotándola del mayor número de plazas posible que nos permita el presupuesto.

Sin restar valor a lo comentado, creo que estaremos todos de acuerdo en que, por encima de todo lo sucedido, el hecho que marcó al curso pasado fue la preparación de los nuevos grados y postgrados adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior. Se dieron los últimos retoques a la primera remesa de planes de estudio reformados, que fueron enviados a la ANECA para su aprobación. Otras titulaciones iniciaron la adaptación y tras un arduo esfuerzo se encuentran actualmente en la fase de aprobación interna tanto por los Centros, como por el Vicerrectorado de Ordenación Académica, como paso previo al envío a la ANECA para su homologación a nivel estatal. Hasta el momento, este proceso de adaptación de nuestras titulaciones se está completando con un éxito rotundo ya que todos los grados y postgrados evaluado por la ANECA han recibido su visto bueno. Todo hubiera sido imposible sin el trabajo desinteresado del importante número de personas que han participado directamente en el proceso, que – además- en muchos casos se ha completado en un tiempo récord, por lo que ha sido necesario realizar un esfuerzo suplementario. Por ello quiero agradecer públicamente a cuantas personas han colaborado en esta tarea, tanto profesores como personal de administración y servicios.

La Universidad de Oviedo empieza la andadura de un nuevo curso académico que, sin embargo, no va ser un curso más. Este año se van a impartir 12 nuevos grados adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior. El proceso de Bolonia debemos entenderlo como un cambio más en el discurso de la historia de la universidad europea. Un cambio importante, un reto y un desafío, pero también una oportunidad para que el sistema universitario se replantee sus métodos, en la sociedad informatizada y globalizada del mundo moderno. Como he dicho repetidamente en distintos foros, a lo largo de los aproximadamente 17 meses de mandato, nuestro principal objetivo durante este periodo --es y ha sido-- conseguir que nuestra Universidad alcance la excelencia, para que seamos capaces de competir, no sólo con las universidades españolas, sino también con las mejores de nuestro entorno europeo.

Para ello, en esta nueva etapa que se inicia, todos y cada uno debemos trabajar con este objetivo, aparcando nuestras aspiraciones particulares. Sólo así los nuevos grados y postgrados que se impartan en la Universidad de Oviedo tendrán la calidad que nos demanda la sociedad asturiana, que es la que nos financia. En este proceso de gran reconversión que va a experimentar la Universidad española, estamos trabajando, y esto es tarea de todos, para que la Universidad de Oviedo esté en el grupo de las más innovadoras.

La actividad investigadora en la Universidad de Oviedo, con un marcado carácter multidisciplinar, ha mejorado muy apreciablemente en los últimos años. Ha crecido el número



*Vicente Gotor Santamaría*  
Rector

de investigadores y se ha mejorado la calidad de sus aportaciones, lo que se ha traducido en una mayor repercusión internacional. En la Universidad de Oviedo, actualmente se lleva a cabo más del 60% de la I+D+i que se realiza en Asturias, se forma a la mayor parte de sus doctores, y por tanto es necesario que la sociedad se dé cuenta de este conocimiento que posee nuestra Universidad.

Sin embargo, tenemos puntos débiles que este equipo de gobierno pretende corregir. Un aspecto a mejorar, es disponer de una plantilla de personal de apoyo a los grupos investigadores. Actualmente, los investigadores tienen que dedicar una parte importante de su tiempo a realizar tareas que debería hacer este personal de apoyo. Además, mantener esta situación resulta caro. Por ejemplo, no es rentable pagar a un catedrático para que dedique una importante parte de su tiempo a ser un mal administrativo. Tampoco parece razonable adquirir aparatos, cuyo coste es muy elevado, si no se dispone de personal con la adecuada formación para manejarlos, porque de otra manera se reduce su vida y sus prestaciones.

Aunque como indicaba hace un momento hemos experimentado una gran mejora en nuestra investigación, existe una deficiencia en la aplicación de los resultados obtenidos en investigación y en la velocidad con la que se transfieren. Es necesario incentivar una investigación que, sin perder la calidad que tiene la investigación básica realizada por muchos de nuestros excelentes grupos de investigación, tenga una aplicación más inmediata. Para ello será necesario fomentar el diálogo entre investigadores y empresarios con objeto de que desaparezcan los malos hábitos de ambas partes que nos han conducido a la actual situación.

Los empresarios deben invertir en proyectos de investigación a medio y largo plazo en vez de interesarse únicamente en contratar trabajos de investigación para resolver problemas muy puntuales y a corto plazo. Los investigadores deberán asumir que la investigación más aplicada no es de peor calidad que la básica, sólo hay dos clases de investigación la buena o la mala, independientemente de su aplicabilidad. Por ello, sería muy importante que el Ministerio valorara la publicación de patentes en la misma medida que las publicaciones en revistas.

Nuestra Universidad es una de las diez Universidades españolas más antiguas de España. Es una institución pública, innovadora, dinámica, fuertemente enraizada en su territorio, con una antigua proyección internacional y con un esquema de multicampus perfectamente integrado en la sociedad asturiana. Como ya he dicho, nuestra misión es conseguir una Universidad de Excelencia. Por ello, no podíamos dejar pasar la convocatoria que realizaron los Ministerios de Ciencia e Innovación y Educación para optar al reconocimiento de Campus de Excelencia Internacional. Esta convocatoria, que fue publicada en el BOE de 23 de julio, establecía como fecha límite para presentar la documentación el 8 de septiembre. Hemos trabajado duramente a lo largo del mes de agosto elaborando un plan estratégico a largo plazo, que tras recibir el apoyo del Principado fue presentado el 7 de septiembre. Debido a la premura de la convocatoria, a la época en que fue publicada y a que al ser una convocatoria competitiva, debíamos ser cautos



---

*Vicente Gotor Santamaría*  
Rector

con la difusión de la memoria elaborada, ésta no pudo ser discutida por la comunidad universitaria. Sin embargo, al poseer una estructura de plan plurianual abierto, pensamos debatir las acciones a desarrollar con la comunidad universitaria, de manera que todos los estamentos implicados puedan expresar su opinión.

Sin ser exhaustivo, ya que este proyecto ha sido presentado a la comunidad académica y ha sido apoyado plenamente en Consejo de Gobierno, quiero recordar que con este plan pretendemos mejorar la calidad docente e investigadora así como impulsar la transferencia de conocimiento de nuestra institución. Pretende también mejorar la posición de nuestra Universidad en los rankings internacionales y hacer nuestro campus cada vez más atractivo internacionalmente, para atraer tanto estudiantes como profesores, investigadores y tener una eficiente colaboración con el tejido industrial del Principado de Asturias. Debemos liderar la investigación y el desarrollo, especialmente en las dos líneas estratégicas que proponemos, para favorecer un cambio del tejido productivo del Principado de Asturias, desde la industria tradicional contaminante (minería y siderurgia) hacia un nuevo modelo productivo centrado en la innovación.

La Transferencia de Conocimiento y Resultados de Investigación al Sector Empresarial es de capital importancia. Nuestra Universidad es un importante motor científico y tecnológico del Principado de Asturias, y a través de esta iniciativa, mediante la agregación estratégica con institutos de investigación ubicados en el Principado de Asturias, centros tecnológicos y empresas, se pretende impulsar el progreso, potenciando la transferencia de conocimiento y tecnología. Los grupos de investigación en los campos biotecnológicos y sanitarios, energías renovables, conversión de energía y medio ambiente, pueden jugar un papel crucial en este sentido, siendo motor de esta transformación y diversificación para las empresas existentes pero también de la creación de nuevas empresas en estas líneas de negocio.

Si una de las acciones del plan se sustenta en la innovación, tampoco queremos olvidarnos de nuestra historia. El lema del Campus de Excelencia “FUTXXI. Proyectando nuestra tradición hacia el futuro” resume la ambición de una institución que, orgullosa de su pasado, de sus cuatro siglos de tradición se abre al siglo XXI con una oferta de títulos de calidad adaptada al mercado de trabajo, que facilite la empleabilidad, la flexibilidad y la movilidad. Una Universidad antigua que se proyecta hacia el mundo, que se moderniza, que promueve la interculturalidad, el conocimiento de idiomas y la formación en valores solidarios, y que articula programas adaptados al empleo de nuestros titulados.

Para conseguir los objetivos planteados se han diseñado 6 ejes estratégicos de actuaciones. Y para llevar a cabo este proyecto esperamos contar con la ilusión, la implicación y el apoyo de toda la comunidad universitaria, del mismo modo que entidades de ámbitos muy diferentes han avalado nuestra solicitud. En este sentido, la memoria presentada ha contado con el apoyo incondicional del Gobierno del Principado de Asturias, de los seis Ayuntamientos en los que la



*Vicente Gotor Santamaría*  
*Rector*

Universidad está presente y del tejido productivo asturiano. Aproximadamente, 150 asociaciones, empresas, fundaciones e instituciones de la Comunidad Autónoma avalan la solicitud presentada por la Universidad de Oviedo a esta convocatoria de Campus de Excelencia Internacional. Con todas estas implicaciones, estamos seguros de que seremos capaces de conseguir nuestro sueño y de transitar el siglo XXI con la visión de futuro que siempre nos ha guiado. Por ello, quiero agradecer hoy aquí el apoyo que hemos recibido de toda la sociedad asturiana, que han hecho nuestra Universidad un poco más suya. Y es que ésta es nuestra ilusión: conseguir la excelencia para Asturias y para todos asturianos y asturianas.

No puedo dejar de aludir en mi intervención la estrechez de la situación económica que ha marcado y marca nuestra gestión. La crisis económica mundial ha empeorado nuestros ya escasos recursos económicos. Esperamos con temor el futuro más inmediato, ante las malas expectativas creadas por los posibles recortes presupuestarios que puedan sufrir los dos Ministerios más íntimamente relacionados con la financiación de las universidades y de la investigación. Quiero recordar que una de las recetas más eficaces para salir de esta crisis económica (avalada por especialistas de prestigio mundial) es aumentar las inversiones tanto en la formación de nuestros profesionales como en los fondos dedicados a la innovación y a la investigación. Muchas de nuestras autoridades así lo han reconocido. Por ello nuestro deber es reclamar que estas palabras se vean plasmadas en hechos y que no se recorten los fondos dedicados a la enseñanza y a la investigación.

Entre todos debemos explicar a los ciudadanos que la inversión en ambos campos rinde beneficios aunque no de forma inmediata sino a medio o largo plazo. Sólo así, podremos disponer de profesionales capaces de innovar y de desarrollar sus iniciativas emprendedoras. Dedicando fondos a innovación y desarrollo, nuestro país podrá disponer de su propia tecnología sin necesidad de pagar la explotación de patentes desarrolladas en el extranjero. Hay que recordar que nuestro país ha experimentado un gran desarrollo en la investigación que se realiza, sobre todo en determinadas áreas. Actualmente estamos en una situación en que con muy poco esfuerzo económico se podría dar un salto tanto cualitativo como cuantitativo que llevaría a nuestro país a instalarse de forma definitiva en el grupo de estados que lideran la investigación. Por el contrario una restricción presupuestaria nos conduciría a perder lo logrado a lo largo de los últimos veinticinco años.

Por nuestra parte, estamos dispuestos a que nuestras cuentas sean transparentes, a ligar la financiación recibida con la consecución de objetivos, a gestionar nuestros recursos con prudencia, eliminando los gastos superfluos y a estudiar cualquier otra fórmula para que la sociedad compruebe que gestionamos el dinero público como si fuera propio. Cuando la Universidad de Oviedo solicita mejorar su financiación no solicitamos fondos para nosotros, lo hacemos para alcanzar la calidad que Asturias se merece. Cuando los investigadores solicitamos subvenciones para nuestros proyectos estamos pidiendo dinero para trabajar más. Hay que



---

*Vicente Gotor Santamaría*  
Rector

explicar a la sociedad que la calidad es cara a corto plazo pero muy barata a medio o largo plazo y que la inversión realizada en ambos campos es la más rentable.

Entiendo que lo aquí expuesto resume -Sr. Presidente- la ilusión, la entrega y las preocupaciones de este equipo de gobierno universitario. Nuestro trabajo y la completa dedicación a nuestra universidad creo que es el mejor aval para que la Sociedad, Empresarios, Grupos Políticos y Principado confíen en nosotros y nos ayuden en estos tiempos tan difíciles, no sólo para la Universidad, sino también para nuestra querida Asturias. El diálogo leal y transparente que durante estos meses hemos mantenido con el Gobierno del Principado -de lo que la estrecha colaboración en la preparación de nuestra propuesta de Campus de excelencia Internacional es un ejemplo- y este dialogo leal que deseamos seguir manteniendo, creo que es el camino para que nuestra Universidad, consiga la calidad y la solidez que Asturias merece.

Muchas gracias.