



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **11**

Código/s: **F022-785-LOSU0523/LOSU0524**

Nº de Plazas: **2**

Categoría: **Profesor/a Sustituta/o artículo 80.2-LOSU**

Departamento: **Ing. Eléctrica Electrónica de Comunic. y Stas.**

Área de conocimiento: **Tecnología Electrónica**

Duración del contrato: **Temporal, hasta la cobertura definitiva del puesto de trabajo.**

Plaza convocada por Resolución: **27 de mayo de 2024 // BOPA: 31-5-2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación recibida: máximo 10 puntos.

- a) Formación académica predoctoral (becas, premios, etc.).
MÁXIMO: 4 PUNTOS
- b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.).
MÁXIMO: 5 PUNTOS
- c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.).
MÁXIMO: 1 PUNTO

2. Actividad docente: máximo 35 puntos.

- a) Experiencia docente. MÁXIMO 25 PUNTOS
- b) Calidad de la actividad docente. MÁXIMO 2 PUNTOS
- c) Proyectos y actividades de innovación docente. MÁXIMO 2 PUNTOS
- d) Tutorización docente. MÁXIMO 1 PUNTO
- e) Dirección de Tesis Doctorales. MÁXIMO 4 PUNTOS
- f) Otros méritos de docencia. MÁXIMO 1 PUNTO

3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 35 puntos.

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento.

MÁXIMO 15 PUNTOS

- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento.

MÁXIMO 15 PUNTOS

- c) Las estancias en universidades y centros de investigación.

MÁXIMO 2 PUNTOS

- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares.

MÁXIMO 2 PUNTOS

- e) Otros méritos de investigación.

MÁXIMO 1 PUNTOS

4. Experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica: máximo 5 puntos.

Actividad de dirección y gestión universitaria, científica y tecnológica.

MÁXIMO 5 PUNTOS

5. Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional: máximo 5 puntos.

Experiencia profesional desarrollada, en especial, cuando se trate, entre otras, de profesiones reguladas, de acuerdo con su extensión, diversidad, resultados e impacto en el ámbito de su especialidad.

MÁXIMO 5 PUNTOS

6. Experiencia como Profesora o Profesor Ayudante Doctor/a o como contratada o contratado del programa Ramón y Cajal u otros programas de excelencia recogidos en la norma al efecto: máximo 20 puntos (5 puntos por cada año contratado)

7. Otros méritos: máximo 10 puntos.

Para todos los apartados siguientes, los méritos se modularán, donde proceda, de la siguiente forma:

Tecnología Electrónica 100%

Área afín 50%

Área no afín hasta un máximo del 10 %

Total máximo de puntos: 120

Observación: Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día:.....18 de Junio de 2024.....

Lugar:...

Tablón de la sede del departamento de Ing. Eléctrica Electrónica de Comunic. y Stas.

Dirección:.....EPIGijón Campus de Gijón Edificio 2 OESTE

Universidad de Oviedo

En Oviedo, a ..18. de.....junio.....de 2024
EL PRESIDENTE

Fdo: Juan Manuel Lopera Ronda



Vicerrectorado de Políticas de Profesorado
Universidad de Oviedo
