



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **20**

Código/s: **F044-095-LOSU0502**

Nº de Plazas: **1**

Categoría: **Profesor/a Sustituta/o artículo 80.2-LOSU**

Departamento: **Administración de Empresas**

Área de conocimiento: **Comercialización e Investigación de Mercados**

Duración del contrato: **Temporal, hasta la cobertura definitiva del puesto de trabajo.**

Plaza convocada por Resolución: **27 de mayo de 2024 // BOPA: 31-5-2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 10 puntos.

- a) Formación académica predoctoral (becas, premios, etc.) (**Máximo 3 puntos**)
- b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.). (**Máximo 4 puntos**)
 - a. Doctorado relacionado con el perfil de la plaza, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado. (2 puntos)
 - b. Otros títulos de postgrado. (0,5 puntos)
 - c. Ayudas y becas postgrado. (0,5 puntos)
 - d. Mención doctorado europeo (0,5 puntos)
 - e. Premios extraordinarios doctorado, otros reconocimientos. (0,5 puntos)
- c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.). (**Máximo 3 puntos**)
 - a. Estancias en centros docentes y de investigación. (2,5 puntos)
 - b. Participación en programas de movilidad (Sócrates, Erasmus, etc.). (0,3 puntos)
 - c. Otros méritos relacionados con la formación docente. (0,2 puntos)

2. Actividad docente: máximo 35 puntos.

- a) Experiencia docente. (**Máximo 15 puntos**)
 - Adecuación al perfil de la plaza. Ponderación: 5 marketing, 3 organización y finanzas, y 2 resto de áreas de la facultad de economía y empresa.
- b) Calidad de la actividad docente. (**Máximo 6 puntos**)
- c) Proyectos y actividades de innovación docente (**Máximo 4 puntos**)
- d) Tutorización docente (**Máximo 4 puntos**)
- e) Dirección de Tesis Doctorales (**Máximo 4 puntos**)
- f) Otros méritos de docencia (**Máximo 2 puntos**)

3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: Máximo 35 puntos.

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento. **Máximo 17 puntos**
Publicaciones científicas:
 - a. Libros y capítulos de libros (3 puntos)
 - b. Artículos (10 puntos)
 - c. Comunicaciones y ponencias (3 puntos)
 - d. Otras publicaciones (1 punto)
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento. **Máximo 7 puntos**
Participación en proyectos de I+D financiados en convocatorias competitivas o contratos con empresas.
- c) Las estancias en centros de investigación, etc. **Máximo 8 puntos**
- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares. **Máximo 1 punto**
- e) Otros méritos de investigación **Máximo 2 puntos**
 - Evaluador de revistas (1,5 puntos)
 - Otras aportaciones de investigación (0,5 puntos)

4. Experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica: máximo 5 puntos.

- a. Dirección de Departamento, Decanato, Instituto Universitario. (1 punto por dirección; 0,8 puntos subdirección o vicedecanato). (1,5 puntos)
- b. Dirección-coordinación de máster oficial, programas de doctorado, títulos propios. (1,5 puntos)
- c. Coordinador erasmus, organización de congresos. (1 punto)
- d. Otras experiencias en gestión. (1 punto)

5. Méritos y competencias relacionados con la actividad profesional: máximo 5 puntos.

- a. Experiencia profesional desarrollada. Calidad de las actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, distintas a las docentes universitarias o investigadoras. (3 puntos)
- b. Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (1 punto)
- c. Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores. (1 punto)

6. Experiencia como Profesora o Profesor Ayudante Doctor/a o como contratada o contratado del programa Ramón y Cajal u otros programas de excelencia recogidos en la norma al efecto: máximo 20 puntos (5 puntos por cada año)

7. Otros méritos: máximo 10 puntos.

- a. Acreditado por ANECA Contratado Doctor o Profesor Titular. (3 puntos)
- b. Acreditación oficial del dominio de la lengua inglesa. (2 puntos)
- c. Premios recibidos no recogidos en apartados anteriores. (2 puntos)
- d. Miembro del claustro u otros órganos universitarios. (1 punto)
- e. Otros méritos no recogidos en los anteriores apartados. (2 puntos)

Total máximo de puntos: 120

Observación: Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 14 de junio de 2024

Lugar: Departamento de Administración de Empresas

Dirección: Facultad de Economía y Empresa, avda del Cristo s/n Primera planta

Universidad de Oviedo

En Oviedo, a 14 de junio de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: Juan Antonio Trespalacios Gutiérrez