



## ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **36**

Código/s: **F011-415-LOSU0439**

Nº de Plazas: **1**

Categoría: **Profesor/a Asociado/a**

Dedicación **4 horas**

Departamento: **Economía**

Área de conocimiento: **Fundamentos de Análisis Económico**

Duración del contrato: **Indefinido (Artículo 79 de la LOSU)**

Plaza convocada por Resolución: **27 de mayo de 2024**

BOPA: **31-5-2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

**En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.**

**1. Formación académica: (MÁXIMO DE 15 PUNTOS).**

- a) Formación académica predoctoral (becas, premios, etc.). (5 puntos)
- b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.). (7 puntos)
- c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.) (3 puntos)

**2. Experiencia docente: (MÁXIMO DE 20 PUNTOS).**

- a) Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza. (14 puntos)
- b) Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria. (2 puntos)
- c) Evaluaciones positivas de su actividad, material docente original, proyectos de innovación docente, etc. (2 puntos)
- d) Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores. (2 puntos)

**3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento (MÁXIMO DE 5 PUNTOS).**

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento. (3.5 puntos)
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento. (0.5 puntos)

c) Las estancias en universidades y centros de investigación. (0.5 puntos)

d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares. (0.25 puntos)

e) Otros méritos de investigación. (0.25 puntos)

4. Experiencia profesional, científica y tecnológica en empresas o instituciones no universitarias: (MÁXIMO DE 35 PUNTOS).

a) Actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, relacionadas con la especialidad objeto del concurso, distintas a las docentes o investigadoras de carácter universitario. (15 puntos)

b) Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (10 puntos)

c) Otros méritos no incluidos en apartados anteriores. (10 puntos)

5. Experiencia como Profesora o Profesor Asociada/o LOU: (MÁXIMO DE 20 PUNTOS). (4 puntos por cada año contratado).

6. Otros méritos: (MÁXIMO DE 5 PUNTOS).

**Observación:** Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

**Total máximo de puntos: 100**

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

**Día:**...19 de junio de 2024.....

**Lugar:**...Oviedo.....

**Dirección:** Dpto Economía.....

**Universidad de Oviedo**

En Oviedo, a ....19..... de.....junio.....de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: Ana María Rodríguez Álvarez



Vicerrectorado de Políticas de Profesorado  
Universidad de Oviedo