



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **59**

Código/s: **F025-613- LOSU0061**

Nº de Plazas: **1**

Categoría: **Profesor/a Asociado/a**

Dedicación **4 horas**

Departamento: **Medicina**

Área de conocimiento: **Medicina Legal y Forense**

Grado en Licenciatura en Medicina: Especialidad en Medicina Legal y Forense

Duración del contrato: **Indefinido (Artículo 79 de la LOSU)**

Plaza convocada por Resolución: **27 de mayo de 2024**

BOPA: **31-5-2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 15 puntos

a) Formación académica predoctoral (becas, premios, etc.).	3 puntos
b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.).	10 puntos
c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.).	2 puntos

2. Experiencia docente: máximo 20 puntos

a) Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza.	15 puntos
b) Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria.	1 puntos
c) Evaluaciones positivas de su actividad, material docente original, proyectos de innovación docente, etc.	3 puntos
d) Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores.	1 puntos

3. Experiencia investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 5 puntos

a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento.	2,5 puntos
b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento.	1 puntos
c) Las estancias en universidades y centros de investigación.	0,5 puntos
d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares.	0,5 puntos
e) Otros méritos de investigación.	0,5 puntos

4. Experiencia profesional, científica y tecnológica en empresas o instituciones no universitarias: máximo 35 puntos.

a) Actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, relacionadas con la especialidad objeto del concurso, distintas a las docentes o investigadoras de carácter universitario.	20 puntos
b) Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc.	10 puntos
c) Otros méritos no incluidos en apartados anteriores.	5 puntos

5.- Experiencia como Profesora o Profesor Asociada/o (4 puntos por cada año contratada/o: máximo 20 puntos)

6) Otros méritos: máximo 5 puntos.

Observación: Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

Total máximo de puntos: 100

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día:.....A partir de la fecha de la firma ...

Lugar:.....Tablón de anuncios del departamento de medicina ..

Dirección:..... de la Facultad de medicina

Universidad de Oviedo

En Oviedo, a de.....de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: Elías Delgado Álvarez