



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: **73**

Código/s: **F036-570- LOSU0477/LOSU0478/LOSU0479/LOSU0480**

Nº de Plazas: **4**

Categoría: **Profesor/a Asociado/a**

Dedicación **3 horas**

Departamento: **Informática**

Área de conocimiento: **Lenguajes y Sistemas Informáticos**

Duración del contrato: **Indefinido (Artículo 79 de la LOSU)**

Plaza convocada por Resolución: **27 de mayo de 2024**

BOPA: **31-5-2024**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 15 puntos

Los méritos siguientes se ponderarán considerando su adecuación al perfil de la plaza:

- Formación académica predoctoral: titulación universitaria (máximo 8 puntos), becas, premios y otros títulos oficiales de postgrado (máximo 1 punto).
- Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.) (máximo 3 puntos).
- Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de docentes y de investigación, etc.) (máximo 3 puntos).

2. Experiencia docente: máximo 20 puntos

Los méritos siguientes se ponderarán considerando su adecuación al perfil de la plaza:

- Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza (máximo 12 puntos).
- Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria (máximo 2 puntos).
- Evaluaciones positivas de su actividad, material docente original, proyectos de innovación docente, etc. (máximo 3 puntos).
- Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores, como actividades docentes de dirección de trabajos de estudiantes y otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores (máximo 3 puntos)

3. Actividad Investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 5 puntos

Los méritos siguientes se ponderarán considerando su adecuación al perfil de la plaza:

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento: publicaciones científicas (artículos, congresos, libros y capítulos de libros y otras publicaciones); se valorarán los indicios de calidad e impacto indicados en el currículum, el número de autores y la posición del solicitante (máximo 2,5 puntos).
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento. Se valorará la aportación realizada por el solicitante (máximo 1,25 puntos).
- c) Las estancias en universidades y centros de investigación (máximo 0,75 puntos).
- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares. Se valorará la aportación realizada por el solicitante (máximo 0,25 puntos).
- e) Otros méritos de investigación (0,25 puntos).

4. Experiencia profesional, científica y tecnológica en empresas o instituciones no universitarias: máximo 35 puntos.

Los méritos siguientes se ponderarán considerando su adecuación al perfil de la plaza:

- a) Actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, relacionadas con la especialidad objeto del concurso, distintas a las docentes o investigadoras de carácter universitario (máximo 30 puntos).
- b) Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (máximo 3 puntos).
- c) Otros méritos no incluidos en apartados anteriores (máximo 2 puntos).

5. Experiencia como Profesora o Profesor Asociada/o (4 puntos por cada año contratada/o: máximo 20 puntos

6) Otros méritos: máximo 5 puntos.

Conocimientos acreditados del idioma inglés y otros méritos no incluidos en los apartados anteriores. Se ponderarán considerando su adecuación al perfil de la plaza.

Observación: Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

Total máximo de puntos: 100

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 18 de Junio de 2024

Lugar: Tablón de anuncios Departamento de Informática

Dirección: Edificio Departamental Oeste, número 1, planta 2, Campus de Gijón
Universidad de Oviedo

En Oviedo, a 18 de junio de 2024

LA PRESIDENCIA

Fdo: Bernardo Martín González Rodríguez