



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: 54

Código/s: F020-685- LOSU0469

Nº de Plazas: 1

Categoría: Profesor/a Asociado/a

Dedicación 4 horas

Departamento: Geología

Área de conocimiento: Petrología y Geoquímica

Duración del contrato: Indefinido (Artículo 79 de la LOSU)

Plaza convocada por Resolución: 27 de mayo de 2024

BOPA: 31-5-2024

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo, publicado en el BOPA de 29-04-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

1. Formación académica: máximo 15 puntos

a) Formación académica predoctoral (becas, premios, etc.) (7 puntos).

a.1. Titulación universitaria y su adecuación al perfil de la plaza (4 puntos)

Se otorgará la puntuación correspondiente al expediente académico en base 4 a la máxima adecuación, aquellos titulados en los grados o licenciaturas de geología, seguida de Ingeniería Geológica, Geofísica, Ciencias Ambientales e Ingeniería de Minas (x 0,6), resto de ciencias e ingenierías (x 0,3) y el resto de licenciaturas y grados (x 0,01).

a.2. Ayudas y becas (2 puntos)

- Ayudas y becas pregrado o prelicenciatura. Valor máximo de 0,02 puntos por año de beca.
- Becas predoctorales FPU, Marie Curie o becas predoctorales competitivas para la realización de la tesis doctoral en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio (0,25 puntos por año).
- Becas predoctorales FPI o becas competitivas autonómicas para la realización de la tesis doctoral en universidades o centros de investigación (0,2 puntos por año).
- Otras becas o contratos predoctorales de convocatorias de universidades, organismos públicos de investigación (OPIs) o fundaciones para la realización de tesis doctorales (0,12 puntos por año).
- Contratos con cargo a proyectos de investigación durante la realización de la tesis doctoral (0,06 puntos por año).

a.3. Premios extraordinarios (fin de carrera) (0,5 puntos)

- Premio nacional fin de carrera (0,2 puntos por el primero, 0,1 por mención)
- Premio extraordinario de licenciatura (0,3 puntos)
- Premio extraordinario de grado o master (0,15 puntos)

a.4. Otros títulos de postgrado (0,25 puntos)

Por ejemplo, tesis de licenciatura, diplomas de estudios avanzados o similares, con máxima adecuación a los titulados en los grados o licenciaturas de geología, seguida de ingeniería geológica, geofísica, ciencias ambientales e ingeniería de minas (x 0,6), resto de ciencias e ingenierías (x 0,3), y el resto de licenciaturas y grados (x 0,1).

a.5. Otro méritos relacionados con la formación docente (0,25 puntos)

Se otorgará 0,05 puntos por cada mérito considerado.

b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado, etc.) (6 puntos).

b.1. Doctorado relacionado con el perfil del área (4 puntos)

Máxima adecuación en tesis realizadas en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la geología (x 0,1) y el resto de disciplinas (x 0,01).

- Tesis doctoral: hasta 3 puntos (3, Cum Laude; 2, Sobresaliente; 1,5, Notable; 1, Aprobado).
- Mención internacional europea (hasta 0,8)
- Mención calidad (hasta 0,2)

b.2. Ayudas y becas postdoctorales (1,5 puntos)

- Becas MEC, Fulbright, Humboldt, Marie Curie, Talentia y otras becas de similares características obtenidas en convocatorias competitivas (0,5 puntos por año).
- Contratos de reincorporación y contratos Ramón y Cajal (0,5 puntos por año).
- contratos Torres Quevedo, Juan de la Cierva u otros de similares características en centros de reconocido prestigio (0,4 puntos por año).
- Otras becas y contratos postdoctorales de convocatorias competitivas propias de universidades o de OPIs (0,25 puntos por año).
- Becas y contratos postdoctorales con cargo a proyectos de investigación (0,15 puntos por año).

b.3. Premios extraordinarios (0,5 puntos)

- Premio extraordinario de doctorado (0,5 puntos)

c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales en centros de investigación, etc.) (2 puntos).

c.1. Participación en programas de movilidad pregraduado (Erasmus, Sócrates, etc.) (0,5 puntos)
0,5 puntos por cada curso completo en la participación den programas de movilidad Erasmus o equivalentes y 0,4 puntos por curso completo en los programas de movilidad SICUE o Sócrates.

c.2. Estancias predoctorales en centros docentes y de investigación (1 punto)

Valor máximo de 0,25 puntos por mes en centros nacionales o internacionales como Universidades publicas, OPIs y Museos nacionales de reconocido prestigio, y 0,125 puntos por mes para estancias en otros centros.

c.3. Cursos de formación recibidos (0,5 puntos)

Puntuación de 0,02 puntos cada 10 horas de cursos realizados relacionados con el área de conocimiento de la plaza.

2. Experiencia docente: máximo 20 puntos

a) Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza (12 puntos).

- Docencia universitaria reglada impartida en calidad de profesor, Profesor Asociado, Ayudante Doctor o Profesor visitante, con factor de adecuación máxima, o Colaborador Docente , Honorífico (o equivalente) con factor de corrección de x 0,5, en estudios oficiales de Grado o Máster incluida en los planes de ordenación docente y certificada por el Secretario General de la Universidad, Vicerrector, Decano/Director de Centro o Secretario de Centro o por el Decano, el Director de Centro, el Secretario

- de Centro o cualquier otro cargo, siempre que tengan delegada dicha competencia y se aporte justificación de la misma o visto bueno del Vicerrector o Secretario General). Se asignará 0,25 puntos por crédito ECTS impartido (o horas de docencia equivalentes) establecida para cada asignatura y multiplicada por su factor de adecuación a la plaza (Máxima adecuación en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la Geología (x 0,1) y (x 0,01) el resto de disciplinas. Se valorará hasta un máximo de 240 horas o 24 créditos ECTS.
- Docencia como becario/contratado de investigación predoctoral (FPI, FPU) en estudios oficiales de Grado o Máster, realizada por encargo del departamento, incluida o no en los planes de ordenación docente, certificada por el Director o Secretario del mismo, con el Visto Bueno del Decano o Director del Centro, y con especificación del número de créditos impartidos. Se asignará 0,10 puntos por cada crédito impartido, con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Docencia impartida en títulos propios de las universidades. Hasta 0,1 puntos por crédito impartido (o su equivalente en horas), con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Docencia impartida en universidad a distancia como profesor tutor (hasta 0,1 puntos) o coordinador de asignatura (hasta 0,2 puntos) por crédito impartido (o su equivalente en horas), con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Dirección y codirección de Tesis Doctorales: 1,8 puntos para la dirección y 0,9 para codirección, con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Tutor o cotutor Trabajos Fin de Máster: 0,4 como tutor y 0,2 como cotutor, con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Tutor o cotutor en Trabajos Fin de Grado: 0,1 como tutor y 0,05 como cotutor, con el correspondiente factor de adecuación que rige en el caso de docencia reglada.
 - Participación en tribunales de tesis doctorales o máster, 0,02 puntos.

b) Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria (4 puntos).

Ponente o profesor en cursos orientados a la formación docente: 0,25 puntos por crédito de docencia impartido (ó 10 horas).

c) Evaluaciones positivas de su actividad, material docente original, proyectos de innovación docente, etc. (3 puntos).

- Evaluaciones: 0,25 puntos por cada evaluación positiva establecida para cada asignatura y multiplicada por su factor de adecuación a la plaza (máxima adecuación en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la Geología (x 0,1) y (x 0,01) el resto de disciplinas.
- Proyectos de innovación docente: 0,2 por cada proyecto de innovación docente como IP, 0,1 puntos como miembro del equipo docente.

d) Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores (1 puntos).

- Estancias en centros para la mejora de la formación docente: 0,15 puntos por mes en centros nacionales e internacionales de reconocido prestigio (OPIs, Universidades, museos nacionales); 0,07 puntos por mes en otros centros.
- Estancias con fines docentes: 0,15 puntos por mes en centros nacionales e internacionales de reconocido prestigio (OPIs, Universidades, museos nacionales); 0,07 puntos por mes en otros centros.
- Asignaturas impartidas en otro idioma (docencia bilingüe); 0,2 puntos por cada 10 horas impartidas.
- Cursos recibidos de formación docente: 0,02 puntos por cada 10 horas de curso
- Cursos impartidos en CPR, PUMUO o similar: 0,1 puntos por cada 10 horas impartidas.
- Docencia en titulaciones oficiales NO universitarias: 0,02 puntos por cada 10 horas impartidas.
- Libros de texto, manuales, publicaciones relacionadas con la innovación docente, conferencias y ponencias en reuniones o congresos de innovación docente valoradas con los mismos criterios que se indican en el apartado 3.a.
- Material docente original con registro: hasta 0,4 puntos por contribución.
- Otros méritos no contemplados: se valorarán de manera conjunta en este apartado (max. 0,2 puntos)

3. Experiencia investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 5 puntos

a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento (2,5 puntos).

Se ponderarán en base a la adecuación de la aportación al área de conocimiento y a la línea de investigación. La puntuación se calculará como la suma de las puntuaciones obtenidas para cada aportación (a.1, a.2, a.3 y a.4). La puntuación de cada tipo de aportación se obtendrá de acuerdo a la siguiente ecuación:

$$\text{Puntuación} = V_{\max} \cdot f \cdot I \cdot P \cdot n$$

V_{\max} : valor máximo asignado a cada tipo de contribución;

f : factor de corrección de adecuación al área de conocimiento (máxima adecuación en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la geología (x 0,1) y el resto de disciplinas (x 0,01)).

I : factor de impacto/prestigio del medio de difusión o editorial ($Q_1=1$, $Q_2=0,85$, $Q_3=0,7$ y $Q_4=0,55$), donde sea aplicable.

P : posición del autor en el listado de autores (primer autor=1; segundo a quinto autor= 0,8; sexto o posterior=0,7)

n : número de autores (1 a 5= 1; más de 5 autores= 0,9)

a.1. Libros y capítulos de libros.

- Autor/a o coautor/a de libros completos publicados por editoriales de prestigio: hasta 0,1 punto por publicación.
- Autor/a o coautor/a de libros completos publicados por otras editoriales: hasta 0,07 punto por publicación.
- Autor/a o coautor/a de capítulos de libros internacionales con revisión por pares: hasta 0,85 punto por publicación.
- Autor/a o coautor/a de capítulos de libros nacionales con revisión por pares: hasta 0,55 punto por publicación.
- Editor/a o coeditor/a de libros completos publicados por editoriales de prestigio: hasta 0,85 punto por publicación.
- Editor/a o coeditor/a de libros completos publicados por otras editoriales: hasta 0,45 punto por publicación.

a.2. Artículos.

- Autor/a o coautor/a de artículos en revistas científicas incluidas en el JCR: hasta 0,1 puntos por publicación.
- Autor/a o coautor/a de artículos en revistas científicas no incluidas en el JCR pero con índices de calidad (SCIMAGO, SCOPUS): hasta 0,04 puntos por artículo.
- Autor/a o coautor/a de artículos en revistas científicas sin índice de calidad: hasta 0,025 puntos por artículo.
- Editor volumen especial en revista JCR: hasta 0,1 puntos.
- Editor volumen especial en revista no JCR: hasta 0,04 puntos.

a.3. Comunicaciones y ponencias.

- Ponente de conferencias invitadas impartidas en congresos internacionales: hasta 0,04 puntos por conferencia.
- Ponente de conferencias invitadas impartidas en congresos nacionales: hasta 0,02 puntos por conferencia.
- Autor/a de comunicaciones en congresos internacionales: hasta 0,01 puntos por comunicación.
- Autor/a de comunicaciones en congresos nacionales: hasta 0,006 puntos por comunicación.

a.4. Otras publicaciones.

- Autor/a o coautor/a de mapas geológicos y memorias: hasta 0,05 puntos por contribución.
- Autor/a o coautor/a de artículos en actas de congresos y otras publicaciones : hasta 0,01 puntos por contribución.

b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento (1,3 puntos).

La puntuación resultante será la suma de las puntuaciones obtenidas en cada mérito. La puntuación de cada mérito se calculará de acuerdo a la adecuación del proyecto o contrato al área de conocimiento (máxima adecuación en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la geología (x 0,1) y el resto de disciplinas (x 0,01), a la dedicación del candidato al proyecto o contrato (tiempo completo, x 1,0 o parcial x 0,5) y a la relevancia de la entidad financiadora (a mayor grado de internacionalización, competitividad y prestigio de la convocatoria y de la entidad financiadora, mayor relevancia). Si el candidato es investigador principal en el mérito valorado se le añadirá 0,3 puntos.

- Participación en proyectos I+D financiados en convocatorias competitivas de ámbito nacional o internacional. Hasta 0,2 punto por año como miembro del equipo investigador con dedicación completa. Como miembro del equipo de trabajo a dedicación completa hasta 0,05 puntos por año.
- Participación en proyectos I+D financiados en convocatorias competitivas de ámbito autonómico. Hasta 0,06 puntos por año como miembro del equipo investigador con dedicación completa. Como miembro del equipo de trabajo a dedicación completa hasta 0,03 puntos por año.
- Participación en proyectos I+D financiados en convocatorias competitivas de ámbito universitario. Hasta 0,04 puntos por año como miembro del equipo investigador con dedicación completa.
- Participación en proyectos I+D financiados con contratos con empresas al amparo del artículo 83 LOU. Hasta 0,03 puntos por año de dedicación completa.

c) Las estancias en universidades y centros de investigación (0,5 puntos).

Cada estancia se valorará atendiendo a la adecuación de la labor realizada por el/la candidato/a y de la beca donde se integra la estancia (máxima adecuación en el área de conocimiento de Petrología y Geoquímica, seguidas de Mineralogía (x 0,4), otras áreas de conocimiento de la geología (x 0,1) y el resto de disciplinas (x 0,01), la duración (en fracciones de 1 año), la calidad/relevancia del centro de destino (internacional, nacional, OPIs y museos nacionales de prestigio). Máxima puntuación de 0,25 puntos por año a la estancia realizada en un centro distinto al de realización de tesis doctoral o estudios (grado/licenciatura).

d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares (0,5 puntos).

Patentes y productos con registro intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, exposiciones, creaciones artísticas profesionales y otras obras. Máxima puntuación de 0,5 puntos. Se hará una valoración conjunta de los méritos aportados y su adecuación al área de conocimiento.

e) Otros méritos de investigación (0,2 puntos).

Se hará una valoración conjunta de los méritos aportados y su adecuación al área de conocimiento.

4. Experiencia profesional, científica y tecnológica en empresas o instituciones no universitarias: máximo 35 puntos.

a) Actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, relacionadas con la especialidad objeto del concurso, distintas a las docentes o investigadoras de carácter universitario (27 puntos).

Se valorará la adecuación de la labor profesional desarrollada (valoración máxima de hasta 2 puntos) y el tiempo de desempeño de dicha labor, expresada en fracciones anuales. A mayor adecuación respecto al área de conocimiento de la plaza y relevancia de la empresa, mayor puntuación.

b) Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (4 puntos).

Se valorarán las evaluaciones positivas de la actividad profesional con 1 punto para cada una que se presente, ponderada la puntuación con respecto al área de conocimiento.
Se valorarán premios a la actividad profesional con 2 puntos, también ponderados con respecto al área de conocimiento.

c) Otros méritos no incluidos en apartados anteriores (4 puntos).

Se valorarán los contratos privados con referencia de persona, debidamente justificados. Se hará una valoración conjunta de los méritos aportados en relación con el área de conocimiento de la plaza.

5. Experiencia como Profesora o Profesor Asociada/o: máximo 20 puntos

Se valorarán con 4 puntos por año contratado como Profesora o Profesor Asociada/o con un máximo de 20 puntos.

6. Otros méritos: máximo 5 puntos

- Acreditaciones de la Aneca a diferentes figuras de profesorado. Se puntuará hasta 0,25 puntos por la figura de Ayudante Doctor o equivalente, 0,375 puntos para contratado doctor o equivalente, y hasta 0,5 punto por acreditación a Titular de Universidad/Catedrático o equivalente. Hasta 0,5 puntos
- Participación en comisiones de calidad, de selección de plazas u otras similares en la Universidad de Oviedo: 0,5 puntos por año en comisiones de calidad hasta un máximo de 0,5 puntos en este apartado.
- Acreditaciones de idioma.
Títulos de idiomas: 1 punto por idioma acreditado con un factor de corrección dependiendo del nivel acreditado (nivel C2 = 1; C1 = 0,75; B2 = 0,6; B1 = 0,5; A2 = 0,2; A1 = 0,1), considerando la máxima acreditación para cada idioma acreditado. Hasta 0,5 puntos.
- Actividades de voluntariado reconocidas en ONGs u otras Asociaciones con impacto social relacionadas con el área de la plaza: 0,5 puntos por año acreditado de participación en las tareas indicadas. Hasta 0,5 puntos.
- Formación reglada en otro campo diferente del perfil de la plaza: 0,1 puntos por formación reglada acreditada. Hasta 0,5 puntos.
- Organización de congresos: 0,25 puntos por formar parte del comité organizador o científico de congresos dedicados al campo del perfil de la plaza. Hasta 0,5 puntos.
- Actividades de divulgación: 0,1 puntos por cada actividad de divulgación en el campo del perfil de la plaza. Hasta 0,5 puntos.
- Revisión de manuscritos: 0,1 puntos por cada revisión de manuscrito científico en el campo del perfil de la plaza. Hasta 0,5 puntos.
- Participación en órganos de representación universitaria: 0,125 puntos por cada año en órganos de representación universitaria. Hasta 0,5 puntos.
- Otros méritos no contemplados: 0,05 puntos por cada mérito en el campo del perfil de la plaza. Hasta 0,5 puntos.

Observación: Las comisiones de selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

Total máximo de puntos: 100

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 12 / 6 / 2024
Lugar: SEMINARIO 4-28, FACULTAD DE GEOLOGÍA
...
Dirección: calle S. Arias de Velasco s/n, 33005 Oviedo
Universidad de Oviedo

Una vez concluido el acuerdo de determinación de los criterios de valoración, se levanta por el Sr. Presidente la sesión, siendo las 16:30 horas, del día 12, de junio de 2024, de todo lo que como Secretario doy fe, con el Vº Bº de LA PRESIDENCIA y la firma de todos los asistentes.

En Oviedo, a 12 de junio de 2024

LA PRESIDENCIA




Fdo: Sergio Llana Fúnez

LA SECRETARÍA



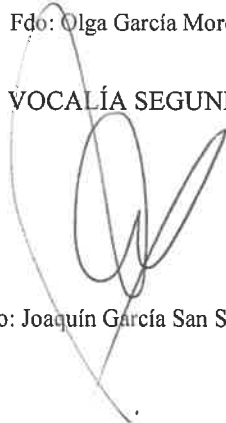
Fdo: Olga García Moreno

VOCALÍA PRIMERA



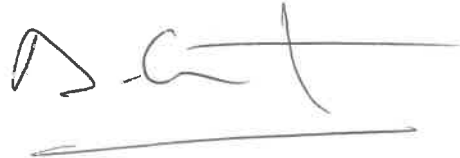
Fdo: Francisco José Fernández Rodríguez

VOCALÍA SEGUNDA



Fdo: Joaquín García San Segundo

VOCALÍA TERCERA



Fdo: Andrés Cuesta Fernández