

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Universidad de Oviedo

Al servicio de la sociedad

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2010

© UNIVERSIDAD DE OVIEDO

Coordinación:

VICERRECTORADO DE PLANIFICACIÓN ECONÓMICA

Depósito Legal: AS-4.358-2011

Oviedo, Noviembre 2011

Índice

Índice

Carta del Rector	5
Hitos y Retos	7
La Universidad de Oviedo	11
1. Nuestro perfil	11
2. Nuestra estructura de gobierno.....	13
La Universidad de Oviedo ante su responsabilidad social	15
1. Nuestro papel en la sociedad.....	15
2. La responsabilidad social en nuestra gestión.....	16
3. Nuestra manera de actuar	19
4. Conocemos las expectativas de nuestros grupos de interés.	20
Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso social de nuestra docencia	23
1. Nuestra oferta y capacidad docente.....	23
2. Nuestros estudiantes	27
3. Apostamos por una educación de calidad	36
Una I+D+i socialmente responsable	39
1. Disponemos de nuestros recursos al servicio de la investigación	39
2. Investigamos en lo social y lo ambiental.....	41
3. Transmisión del conocimiento y difusión social de nuestra labor.....	44
El compromiso con nuestros empleados	47
1. Nuestros empleados	47
2. Formación y promoción del personal	50
3. Igualdad de género y conciliación familiar.....	53
4. Prevención de Riesgos Laborales	54

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Responsabilidad y eficiencia en la gestión	59
1. Transparencia y eficiencia en la gestión económica	59
2. Comprometidos con el medio ambiente	61
3. Responsables en la cadena de aprovisionamiento	65
4. Apostamos por la seguridad y la accesibilidad en nuestras instalaciones.....	66
Aportando valor a la sociedad.....	69
1. Promovemos la cultura y el deporte.....	69
2. Implicados con la cooperación al desarrollo.....	72
3. Apostamos por el voluntariado.....	74
Proceso de elaboración de la memoria.....	77
Índice de contenidos e indicadores GRI	81
Háganos llegar su opinión	89
Anexo I: Oferta formativa 2009/2010.....	91
Anexo II: Actividades culturales 2009/2010	99

Carta del Rector

Me complace presentar la primera Memoria de Responsabilidad Social de la Universidad de Oviedo. En ella, se pretende ofrecer en líneas generales el perfil de nuestra Universidad, destacando aquellas actividades que viene desarrollando en un esfuerzo mantenido durante varios años y mostrar el compromiso de la Universidad de Oviedo en la construcción de una sociedad más cohesionada y cuyos valores de referencia sean la solidaridad, la cooperación y el respeto por el medioambiente.

Quiero destacar la importante labor social que tienen las Universidades, y en concreto la Universidad de Oviedo. La Universidad de Oviedo es una universidad de referencia en el norte de España. En ella, cada día, cerca de 30.000 estudiantes reciben formación en diferentes ramas del conocimiento, recogidas en 50 grados, 47 programas máster y posgrado, y 37 planes de doctorado que oferta el Plan de Estudios de nuestra Universidad. La preparación de los alumnos en la Universidad de Oviedo no se limita a su formación, sino que trata de promover su introducción en el mercado laboral y fomentar el espíritu emprendedor. De la misma manera nos esforzamos para que nuestros estudiantes sean referentes para la sociedad en la que viven. Todo ello gracias a la los elevados estándares de calidad de nuestro plan de estudios y la profesionalidad de nuestro personal docente que está avalada por la Unidad Técnica de Calidad, que se encarga de evaluar y asegurar la excelencia de la enseñanza en nuestra Universidad.

La labor de las universidades no es meramente educativa, sino que también tiene una función investigadora. Una sociedad que carece de investigación es una sociedad que no progresa. Por ello, la Universidad de Oviedo cuenta con un equipo investigador de más de 3.600 personas. Su labor se ve reflejada en publicaciones de artículos, libros, participaciones en seminarios y congresos y en el registro de patentes y otros derechos de propiedad intelectual.

El ámbito educativo español está marcado en la actualidad por la adaptación de las titulaciones al nuevo Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), el llamado Plan Bolonia. Este plan modificará sustancialmente los planes de estudios de las antiguas licenciaturas e ingenierías que se cursaban en las universidades españolas, homogeneizando los estudios universitarios españoles con los cursados en Europa. A día de hoy, prácticamente la totalidad de las titulaciones está plenamente adaptada al EEES. En el marco de este proceso de adaptación, la Universidad de Oviedo comenzó un proceso que será, con toda seguridad, el que marcará el futuro de la enseñanza: el bilingüismo.

Desde la Universidad de Oviedo promovemos la internacionalización y la movilidad académica, tanto de nuestros alumnos como de nuestros profesores. En 2010, un total de 518 alumnos de esta Universidad se acogieron al programa Erasmus y 503 estudiantes de otras nacionalidades cursaron estudios en alguno de nuestros campus o centros educativos.

Quisiera hacer notar que desde la Universidad no permanecemos ajenos al entorno que nos rodea. Somos conscientes de que existen muchas desigualdades sociales y, por ello, dentro de nuestras posibilidades tratamos de reducirlas. Para ello contamos con importantes programas de ayudas y becas y llevamos a cabo planes para una cooperación efectiva al desarrollo. Disponemos, también, de un “Espacio Solidario”, una plataforma a través de la que desarrollamos interesantes actividades que contribuyen indudablemente a la mejora de nuestro entorno social.

Finalmente quiero resaltar que con la elaboración de esta Memoria de Responsabilidad Social la Universidad de Oviedo pretende cumplir con un nuevo modelo de rendición de cuentas de las universidades públicas que está creciendo y que, sin lugar a dudas, irá a más. Esta memoria quiere ser una manifestación de la transparencia de nuestra labor ante la comunidad universitaria y la sociedad, reflejando el avance y cumplimiento de nuestros compromisos con nuestros estudiantes así como con la sociedad, la protección del medio ambiente y el desarrollo económico.

Les invito a leer esta Memoria de Responsabilidad Social de la Universidad de Oviedo. En ella, hemos puesto todo nuestro empeño en reflejar de una manera concisa nuestro compromiso y trabajo en responsabilidad social y sostenibilidad.

Vicente Gotor Santamaría

Rector de la Universidad de Oviedo

Hitos y Retos

Hitos 2010

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso social de nuestra docencia

- Adaptación al EES de 50 grados, 47 másteres y 37 doctorados.
- Formalización y consolidación del campus virtual, con casi 3.000 asignaturas, 2.000 profesores y más de 24.000 alumnos.
- Implantación de Red Wifi, a través de la iniciativa de "eduroam" de Redliris.
- Creación de una oficina de OpenCourseWare.
- Creación de la Oficina de atención a personas con necesidades específicas y personal contratado.
- Reconocimientos por la labor de la UNIOV en materia de discapacidad: Premio COCEMFE-ASTURIAS y Premio de Accesibilidad ASPAYM- Principado de Asturias.
- Incremento en la movilidad estudiantil.
- 14 convenios bilaterales firmados con Universidades extranjeras.
- Colaboración en el diseño del Plan integral de fomento y control de la calidad del Campus de Excelencia Internacional.
- Valoración positiva por parte de ANECA para ocho Centros dentro del Programa AUDIT.
- Implantación de la Encuesta General de la Enseñanza en Red.

Retos 2011/2012

- Ofertar un mayor número de Másteres con una fuerte componente de internacionalización o de colaboración con la empresa.
- Implantación del Plan Bilingüe con la puesta en marcha de itinerarios bilingües en diez titulaciones de grado
- Ofertar cuatro másteres universitarios en modalidad semipresencial, cinco con formación vinculada a la RSC y nueve con contenidos vinculados a sostenibilidad.
- Dar una cobertura Wi-Fi al 100% en espacios comunes de la Universidad de Oviedo.
- Elaboración del Reglamento de Movilidad Internacional de Estudiantes de la Universidad de Oviedo.
- Certificación del Sistema de Garantía Interna de Calidad de los Centros de la Universidad de Oviedo según directrices de la ANECA.
- Apoyo a las Comisiones de Calidad de los Centros en el desarrollo de los planes de mejora establecidos en los informes de seguimiento.
- Actuaciones encaminadas a aumentar la tasa de respuesta de la encuesta en Red.
- Adaptar el informe de rendimiento de las titulaciones a los nuevos Grados y Máster Universitarios.
- Obtener el reconocimiento compromiso hacia la Excelencia EFQM 200+ en los Servicios de Publicaciones y Deportes.
- Obtener el reconocimiento EFQM 300+ de la Unidad Técnica de Calidad.

Hitos y Retos

<p>Una I+D+i socialmente responsable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Notable incremento, hasta los 41,6 millones de euros, de los ingresos por actividad investigadora.
<p>El compromiso con nuestros empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación de los investigadores con contratos temporales vinculados a proyectos de investigación (más de 500) en los órganos de representación del personal de la Universidad. • Negociación del primer Convenio Colectivo del personal laboral de la Universidad de Oviedo, primero de España común para PAS y PDI. • Incremento en un 80% del número de PDI y PAS que participaron en intercambios con Universidades extranjeras respecto al periodo 2008/2009. • Creación de la Unidad de Igualdad. • Desarrollo de un procedimiento operativo para la atención a trabajadores especialmente sensibles. • Programas específicos de salud laboral y prevención del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
<p>Responsabilidad y eficiencia en la gestión</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de Sistema de Control de Instalaciones en el Campus de Gijón. • Instalación de Sistema de Información Energética (SIE) en el Campus de El Cristo y Gijón. • Eliminación de fuentes energéticas altamente contaminantes: sustitución de caldera de gasoil en el edificio ocupado por la Escuela de Medicina del Deporte. • Sustitución de luminarias por sistemas de alumbrado más eficiente. • Obtención del premio en la Semana Europea de Reducción de Residuos (SEPR) por la acción titulada "Uso de fuentes de agua corriente para la reducción del consumo de agua embotellada".
	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un Plan de Igualdad • Desarrollo de un protocolo contra el acoso en el trabajo. • Obtención del distintivo "Igualdad en la empresa". • Programas de estancias temporales de profesores en empresas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación del Sistema de Control de Instalaciones en el Campus de El Cristo y Mieres. • Instalación del Sistema de Información Energética (SIE) en el Campus de Los Catalanes. • Sustitución de luminarias por sistemas de alumbrado más eficiente en distintos edificios universitarios. • Participación en la Semana Europea de Reducción de Residuos (SEPR) 2011. • Extensión a nuevos edificios de las fuentes de agua corriente refrigerada junto a máquinas expendedoras de agua embotellada, a fin de perseverar en la reducción de residuos plásticos. • Organización de Jornadas de fomento de la bicicleta.

<p>Responsabilidad y eficiencia en la gestión</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación de cláusulas de compra verde en pliegos de distintos servicios externos. • Establecimiento de acuerdos con ayuntamientos para favorecer el acceso con bicicletas a los Campus Universitarios. • Desarrollo de diversas actuaciones de movilidad encaminadas a favorecer y mejorar la accesibilidad de personas con discapacidad en diferentes edificios universitarios.
<p>Aportando valor a la sociedad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción de cláusulas de contratación verde en los nuevos contratos del Servicio de Limpieza. • Progresiva implementación del Plan de Accesibilidad 2010-2014
<p>Aportando valor a la sociedad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en el Seminario sobre Salud, Género y Liderazgo celebrado en Uganda. • Participación en las I Jornadas del Observatorio de Cooperación Universitaria al Desarrollo de la CRUE. • Reconocimiento de créditos por la participación de estudiantes en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación. • Participación en el Seminario sobre Salud Sexual y Reproductiva en Etiopía.
<p>Aportando valor a la sociedad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con las convocatorias de prácticas de cooperación al desarrollo, tanto para los estudiantes como para el personal de la Universidad. • Fomentar la presentación de proyectos al Programa de Cooperación Interuniversitaria de la AECID. • Constitución del Consejo de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Oviedo. • Participación en el Seminario sobre Salud Sexual y Reproductiva en Etiopía.

La Universidad de Oviedo

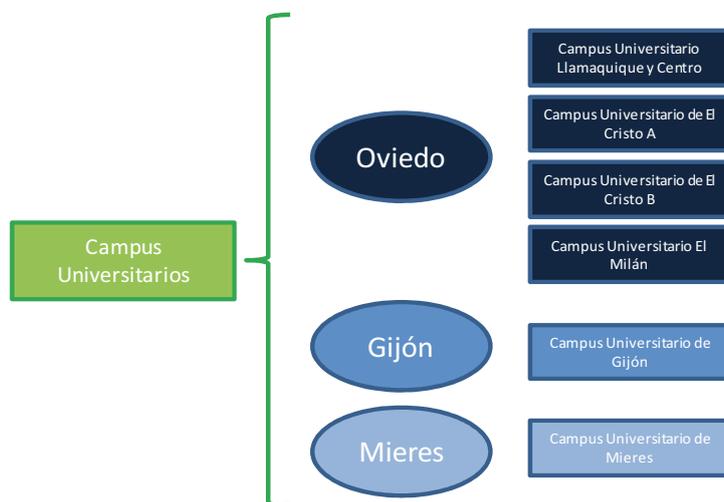
1. Nuestro perfil

La Universidad de Oviedo es una de las más veteranas de España. Fundada en 1608 por el Arzobispo Valdés Salas, la Universidad ha mantenido siempre un compromiso de servicio con Asturias y ha ido adaptando su estrategia a cada momento histórico de acuerdo con los valores sobre los que se sustentaba la sociedad.

En sus más de cuatro siglos de existencia, la Universidad ha contribuido al enriquecimiento cultural, científico, tecnológico y económico del Principado de Asturias y se ha convertido en una de las universidades españolas más sobresalientes en calidad docente e investigadora, con una posición internacional cada vez más relevante. Es la institución donde se realiza más del 50% de la I+D+i de Asturias y donde se forman la mayor parte de los titulados que trabajan en la región.

Más allá de esa innegable trascendencia económica, la Universidad es foro de pensamiento, reflexión y debate. Hace suyos los valores democráticos que deben presidir la organización social y busca ser un referente en la promoción del diálogo, el respeto, la convivencia y la pluralidad de ideas.

Actualmente, la Universidad de Oviedo está constituida por 45 edificios, de los que 29 son centros docentes que se organizan en Facultades, Escuelas Técnicas y Politécnicas Superiores, Escuelas Universitarias y Escuelas Universitarias Politécnicas y Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación. Los distintos centros están agrupados en seis Campus distribuidos en las tres ciudades en donde existen instalaciones docentes, Oviedo, Gijón y Mieres. Asimismo, existen además Edificios de Servicios en Langreo y Avilés. El resto de los edificios forman parte de las instalaciones administrativas.



La oferta educativa de la Universidad de Oviedo cuenta, entre otros, con 50 Grados, 47 Másteres Universitarios, 37 Doctorados y 54 Títulos propios, da formación a 26.598 personas y trata de cubrir la demanda de los distintos grupos de la sociedad.

La Universidad de Oviedo

Facultades y escuelas

Facultades	Escuelas	Centros Adscritos
<ul style="list-style-type: none"> • Biología. • Ciencias. • Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos". • Derecho. • Economía y Empresa. • Filosofía y Letras. • Formación del Profesorado y Educación. • Geología. • Medicina y Ciencias de la Salud. • Psicología. • Química. 	<ul style="list-style-type: none"> • Escuela de Ingeniería Informática. • Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón. • Escuela Politécnica de Mieres. • Escuela Superior de la Marina Civil. • Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo. 	<ul style="list-style-type: none"> • E.U. de Enfermería de Cabueñes de Gijón. • E.U. Padre Enrique Ossó. • E.U. de Relaciones Laborales de Gijón. • E.U. de Trabajo Social de Gijón. • E.U. de Turismo de Asturias.

Perfil de la Universidad de Oviedo

	2008	2009	2010
Estudiantes	27.284	27.862	26.598
Matriculados de primer y segundo ciclo	24.890	24.650	23.590
Matriculados de Posgrado	218	939	1.058
Matriculados de Doctorado	1.267	1.259	1.050
Matriculados de Títulos Propios de la Universidad de	909	1.014	900
Estudiantes de nuevo ingreso (primer curso)	5.019	4.803	5.326
Personal de Administración y Servicios (PAS)	1.041	1.033	997
Personal docente e investigador (PDI)	2.154	2.132	2.072
Titulaciones (incluidos másteres oficiales)	82	128	162
Departamentos	38	38	38
Centros	30	30	21
Propios	25	25	16
Adscritos	5	5	5
Institutos	10	10	10
Presupuesto (euros)	190.706.848	218.239.388	229.561.392

[Fuente web <http://www.uniovi.es/descubreu/sobrenosotros/mejorando/cifras>]

Memoria de Responsabilidad Social 2010

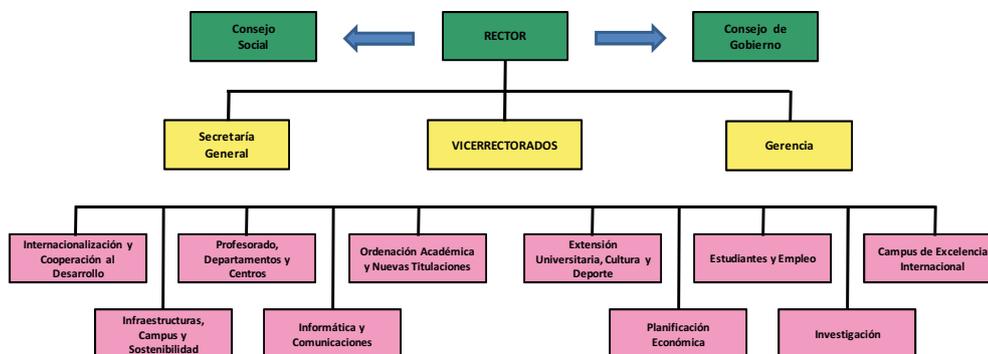
2. Nuestra estructura de gobierno

La legislación referida a las universidades públicas es el marco que determina el sistema de gobierno de la Universidad de Oviedo. Según el artículo 16 de la Ley Orgánica de Universidades (LOU), el Claustro Universitario es el máximo órgano de representación de la comunidad universitaria, siendo responsable de conocer y debatir la gestión de la Universidad y las líneas generales de actuación en los distintos ámbitos de la vida universitaria. El Claustro está formado por el Rector, el Secretario General, el Gerente y 300 miembros elegidos de entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria. Las elecciones al claustro se convocan cada cuatro años y su reunión ordinaria en pleno ha de celebrarse, al menos, una vez al año.

La Universidad de Oviedo, según establecen sus Estatutos aprobados por el Decreto 12/2010, de 3 de febrero, del Principado de Asturias, es una institución de derecho público, con personalidad y capacidad jurídica plenas y patrimonio propio, que asume y desarrolla sus funciones como servicio público de la educación superior y la investigación científica y técnica en régimen de autonomía, de acuerdo con lo establecido en el artículo 27.10 de la Constitución Española. En este sentido, la Universidad ejerce las potestades y ostenta las prerrogativas que el ordenamiento jurídico le reconoce en su calidad de Administración Pública.

En los Estatutos también se establece la estructura y organización de la Universidad, cuyo gobierno se articula del siguiente modo:

- Órganos generales de la Universidad:
 - **Colegiados:** Consejo Social, Claustro, Consejo de Gobierno, Consejo Rectoral, Comisión de Reclamaciones y Junta Electoral Central.
 - **Unipersonales:** Rector, Vicerrectores, Secretario General, Gerente, Defensor Universitario, Directores de Área, Vicesecretarios Generales, Vicegerentes y Delegados del Rector.
- Órganos de los Centros, de los Departamentos y de los Institutos Universitarios:
 - **Colegiados:** Juntas de Facultad y Escuela, Consejos de Departamento Instituto y Juntas Electorales respectivas.
 - **Unipersonales:** Decanos de Facultades y Directores de Escuela, Directores de Departamento e Instituto, Vicedecanos, Subdirectores y Secretarios de Facultades y Escuelas y Subdirectores y Secretarios de Departamento e Instituto.



La Universidad de Oviedo

Equipo rectoral

Rector	D. Vicente Gotor Santamaría
Vicerrectora de Campus de Excelencia Internacional	Dña. María Paz Suárez Rendueles
Vicerrectora de Ordenación Académica y Nuevas Titulaciones	Dña. Covadonga Betegón Biempica
Vicerrector de Profesorado, Departamentos y Centros	D. Julio Antonio González García
Vicerrector de Extensión Universitaria, Cultura y Deportes	D. Vicente Jesús Domínguez García
Vicerrector de Investigación	D. Santiago García Granda
Vicerrector de Estudiantes y Empleo	Dña. Susana López Ares
Vicerrector de Infraestructuras, Campus y Sostenibilidad	D. José Carlos Rico Fernández
Vicerrectora de Internacionalización y Cooperación al Desarrollo	Dña. Ana María Fernández García
Vicerrector de Informática y Comunicaciones	D. Víctor Guillermo García García
Vicerrector de Planificación Económica	D. Santiago Álvarez García
Secretario General	D. José Francisco Fernández García
Gerente	D. Eusebio González García

Las funciones, reglamento y composición de cada uno de estos órganos se pueden consultar en el portal web de la Universidad de Oviedo y en los Estatutos de la Universidad.

La Universidad de Oviedo ante su responsabilidad social

1. Nuestro papel en la sociedad

La Universidad de Oviedo, al igual que el resto de universidades españolas, debe responder a dos grandes retos: por un lado, tiene la necesidad de consolidar, ampliar y facilitar el acceso de la población a la educación superior y, por otro, debe afrontar las nuevas reglas de competitividad internacional derivadas de los procesos de globalización.

Nuestra sociedad necesita ciudadanos con un alto nivel formativo y con una visión crítica y creativa del mundo, aspectos que adquieren fundamentalmente con la educación universitaria. Pero la universidad no debe centrar la atención únicamente en los aspectos formativos, sino que también debe acometer tareas de investigación y de transferencia de conocimiento y de tecnología con criterios de excelencia.

De esta forma, en el actual contexto universitario, la Universidad de Oviedo hace una reflexión y redefine su misión para responder a los nuevos retos que se le plantean con el fin de:

- Responder al reto de *formar* con calidad a todos los ciudadanos que así lo demanden.
- Realizar una *investigación* dirigida a la resolución de los problemas con que la sociedad se enfrenta hoy y, a la vez, fomentar activamente la innovación entre su personal investigador.
- Atender a la *aplicación* del conocimiento a los ámbitos productivos que puede absorber hoy nuestro país, sin descuidar la participación de su talento en iniciativas de largo recorrido y excelencia.
- Jugar un papel protagonista en la intensificación de la cohesión social, la cultura y los valores ciudadanos ejerciendo su *responsabilidad social*, sin olvidar que deben ser también actores principales en el desarrollo económico y tecnológico.

La Universidad de Oviedo es consciente del impacto positivo que genera su actividad docente e investigadora trasladando pautas de actuación responsables y sostenibles a amplios colectivos. Igualmente, como institución promotora de valores sociales y de actuaciones que fomenten el desarrollo sostenible, la Universidad puede ser un referente para la asunción de criterios responsables por parte de otras Universidades y Administraciones Públicas. Por todo ello, la Universidad de Oviedo fomenta el desarrollo de programas formativos que contemplen aspectos de sostenibilidad ambiental y social, no sólo como una de las oportunidades más claras para la sensibilización y educación de las personas, sino también por el efecto catalizador que tiene sobre la economía, la sociedad y el medio ambiente, la formación de las personas que, como ciudadanos y como profesionales, influyen en la sociedad y el entorno.

La actividad docente e investigadora de la Universidad genera y transfiere un conocimiento que debe contribuir a la superación de los problemas actuales de la sociedad. Asimismo, favorece el avance económico, cultural y humano de las personas más próximas y de las sociedades menos desarrolladas.

En el contexto actual de transparencia y eficacia que demanda la sociedad, la Universidad de Oviedo es también consciente de la importancia de ejercer una gestión eficiente y responsable, social y ambientalmente de sus recursos materiales, financieros y humanos como

La Universidad de Oviedo ante su responsabilidad social

respuesta ante sus grupos de interés y con el objetivo final de rendir cuentas ante el conjunto de la sociedad de la que forma parte.

2. La responsabilidad social en nuestra gestión

La Universidad de Oviedo se enfrenta al reto de adaptar su estrategia a medio y largo plazo para hacer frente a los retos futuros que se le plantean y definir un modelo sostenible y socialmente responsable, consecuente con los impactos que se derivan de sus acciones.

Los fines de la Universidad de Oviedo son los siguientes:

- La creación, desarrollo, transmisión y crítica de la ciencia, la técnica y la cultura.
- La preparación para el ejercicio de actividades profesionales, que exijan la aplicación de conocimientos y métodos científicos y técnicos, así como para la creación artística.
- La especialización científica, profesional y artística de doctorado y postgrado.
- La difusión social de la ciencia, la técnica y la cultura a través de las actividades de extensión universitaria.
- El apoyo científico y técnico al desarrollo cultural, social y económico, así como a la preservación, conservación y mejora del medio ambiente.
- El fomento de las actividades culturales, deportivas y sociales de la comunidad universitaria.
- La contribución a la formación de ciudadanos libres, promoviendo una actitud crítica y participativa en la Universidad y en la sociedad.
- La defensa y potenciación del diálogo pacífico y del respeto mutuo, como formas de relación entre los pueblos.

Plan estratégico de la Universidad de Oviedo

El principal instrumento para alcanzar estos objetivos es el Plan Estratégico de la Universidad que desde 2009 cuenta con el sello Campus de Excelencia Internacional.

El Campus de Excelencia Internacional es un programa auspiciado por el Ministerio de Educación que se enmarca en la Estrategia Universidad 2015. Su objetivo es modernizar la universidad española y situarla al más alto nivel internacional. Esta iniciativa, denominada *Ad Futurum*, trata de fomentar la mejora de las universidades a través de planes estratégicos que garanticen una mejor posición en el ámbito de la educación superior mundial.

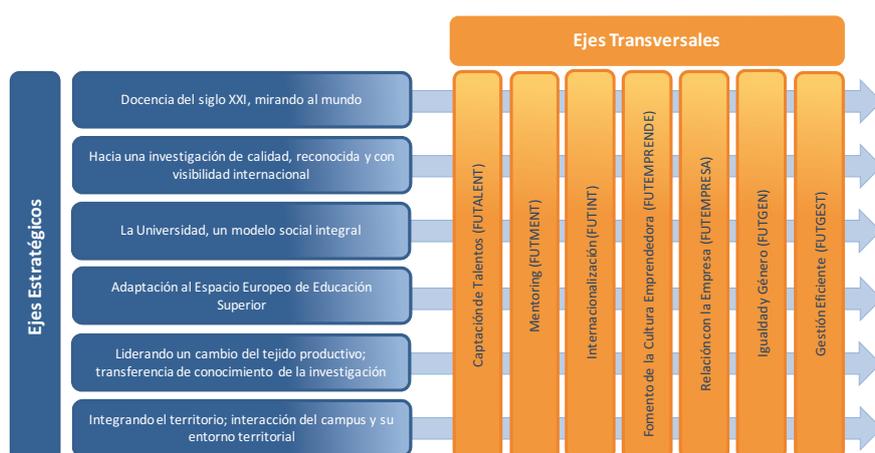
Ad Futurum es un proyecto consensuado con la sociedad que supone la agregación estratégica de más de 200 instituciones y empresas y cuenta con el apoyo de universidades alemanas y francesas con mención de excelencia en sus respectivos países.

Con esta iniciativa, la Universidad de Oviedo pretende contribuir a solucionar algunos de los retos mundiales y en el Principado de Asturias, a liderar un cambio en su tejido productivo. Es

Memoria de Responsabilidad Social 2010

un proyecto que piensa en global y actúa en lo local. Aglutina la Investigación, Desarrollo e Innovación de Asturias y promueve la especialización en dos áreas estratégicas: Energía, Medioambiente y Cambio Climático, y Biomedicina y Salud. El proyecto tiene entre sus objetivos la internacionalización y colaboración con la empresa y la sociedad, así como la creación de campus didácticos, sostenibles y permeables con el entorno urbanístico y social.

El Plan Estratégico de la Universidad de Oviedo se estructura de este modo en 6 ejes estratégicos y 7 ejes transversales:



Los 6 ejes estratégicos demuestran una política integral en formación, investigación, innovación, transferencia de conocimiento y compromiso social y están destinados a mejorar la interacción de la Universidad de Oviedo con su entorno y optimizar el servicio que proporciona a la sociedad mediante una oferta formativa de excelencia y una investigación de calidad a nivel internacional. Se estructuran en 34 acciones estratégicas y en 276 líneas de actuación. El proyecto establece además una priorización de las líneas de actuación y un cronograma. Cuenta asimismo con indicadores que permiten evaluar el cumplimiento de los objetivos dentro de un Plan de Calidad donde se analiza la situación de partida y los objetivos para cada línea de actuación.

Cabe destacar que como todo gran proyecto que integra múltiples actores, la iniciativa *Ad Futurum* cuenta con una estructura de gobierno propia que garantiza una gestión eficiente, la transparencia y la rendición de cuentas.

El proyecto tendrá impacto en varios ámbitos:

- Desde el punto de vista de la **formación**, redundará en una mejora de la calidad que se reflejará en los indicadores de rendimiento académico, en una activa formación a lo largo de la vida que responda a las necesidades del mercado laboral y en una interacción con las enseñanzas no universitarias. Además, fomentará la innovación y la emprendeduría y la cultura investigadora.
- En el **ámbito científico y de transferencia de conocimiento**, opta por la especialización como base de la excelencia y del desarrollo futuro del I+D+i de la región. Se prevén la

La Universidad de Oviedo ante su responsabilidad social

creación de una Escuela Internacional de Doctorado y acciones combinadas con la Viceconsejería de Ciencia y Tecnología para orientar las próximas convocatorias de becas, proyectos e infraestructuras científicas. Se incluyen también programas con otras universidades y organismos, el uso compartido de recursos y la interacción entre la investigación básica y aplicada con la innovación empresarial.

- Desde la **perspectiva económica**, los organismos multilaterales señalan la importancia de la formación e investigación, desarrollo e innovación para el crecimiento económico y para afrontar situaciones de crisis. La apuesta por la formación, la especialización, su conciencia con las políticas asturianas y la colaboración con la empresa y los agentes sociales, contribuirán a la sociedad del conocimiento, al desarrollo de un modelo de economía sostenible en la región y permitirán una recuperación económica más temprana.
- Desde la **perspectiva social**, se abordan cuestiones básicas de bienestar y calidad de vida, como son la salud y la sostenibilidad. Se crea además una cultura social donde la innovación, la creatividad y la emprendeduría podrán paliar el éxodo de talentos. Paralelamente la Universidad de Oviedo debe convertirse en un modelo para la sociedad, un ejemplo de buenas prácticas en cuestiones de igualdad de género, la atención a las personas con necesidades específicas, la formación en valores solidarios, el fomento del voluntariado o el respeto al medio ambiente.
- Desde el **punto de vista urbanístico**, el modelo de Campus huye de una concepción atomizada o de los fríos polígonos universitarios. Apuesta por Campus Didácticos con actividad durante 24 horas, agradables para la ciudadanía, sensibles con el entorno, integrados, paseables, extrovertidos y funcionales. Campus con identidad que vertebrarán el territorio.
- Por último, uno de los impactos más significativos es el de la **internacionalización**. Para que los universitarios puedan competir no sólo necesitan una formación en idiomas sino imbuirse de interculturalidad, “ver mundo” y vivir experiencias internacionales. Además, es necesario hacer visible la oferta formativa y las posibilidades de desarrollar una investigación en esta institución.

Finalmente, la comunicación de las mejoras derivadas de la implantación de dicha estrategia, coordinada por los órganos de gobierno de la Universidad, permitirá poner en valor la reputación de la Universidad.

Gestión de la responsabilidad social en la Universidad de Oviedo



Memoria de Responsabilidad Social 2010

3. Nuestra manera de actuar

La reputación de la Instituciones Públicas depende no sólo de la aplicación objetiva de las leyes, sino, también y de forma decisiva, de la conducta de quienes sirven a la organización. Por ello y para garantizar la legitimidad de sus actuaciones, la Universidad de Oviedo es consciente de que su comportamiento debe sustentarse en los principios éticos y morales en los que basa su vocación de servicio público, a fin de salvaguardar y evitar contrariar el interés público cuya promoción y defensa le ha sido asignada.

La Universidad de Oviedo se rige por los principios de conducta recogidos en el Estatuto Básico del Empleado Público.

El Estatuto Básico del Empleado Público asume una nueva perspectiva de la ética pública en consonancia con las iniciativas desarrolladas, tanto en el ámbito europeo como en el nacional. Para ello, introduce, como una de sus principales novedades, una lista de principios éticos y de conducta que conforman lo que la propia ley básica configura como un “Código de Conducta” de los empleados públicos, incluyendo al personal funcionario y laboral.

Los valores recogidos en el artículo 52 de este Estatuto pueden clasificarse en dos tipos. Por un lado, se encuentran aquellos vinculados a los valores democráticos que establece la Constitución Española. Entre ellos se definen la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la ejemplaridad, la austeridad, la honradez, la promoción del entorno cultural y medioambiental o el respeto a la igualdad entre hombres y mujeres. Por otro lado, se distingue un segundo grupo de valores que tratan de favorecer el cumplimiento de los fines propios de la administración, en este caso la Universidad, como institución pública. Dentro de este grupo destacan la objetividad, la neutralidad, la imparcialidad, la confidencialidad, la dedicación al servicio público, la accesibilidad o la eficacia.

Los artículos 53 y 54 de dicho Estatuto recogen, respectivamente y de manera más concreta, los principios éticos y de conducta.

Un aspecto a resaltar es que en las adquisiciones de obras, bienes y servicios, por encima de las cantidades fijadas legalmente, la Universidad de Oviedo respeta los procedimientos y medidas recogidas en la Ley de Contratos del Sector Público, normativa aprobada con objeto de reducir el riesgo de corrupción mediante el establecimiento de los principios de objetividad, igualdad de trato y transparencia en la adjudicación de contratos públicos.

Con la asunción del Estatuto Básico del Empleado Público así como del cumplimiento de la legislación que le aplica, la Universidad de Oviedo asienta las bases de un marco de actuación que garantiza su comportamiento ético ante la sociedad.

Cabe destacar que la Universidad de Oviedo cuenta con el Defensor Universitario. Se trata de una institución universitaria que vela por el cumplimiento de los derechos y las libertades de los miembros y grupos de la comunidad universitaria, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios. Sus competencias son las siguientes:

La Universidad de Oviedo ante su responsabilidad social

- Velar por el respeto de los derechos y libertades de profesores, estudiantes y personal de administración y servicios, con el fin de evitar actuaciones arbitrarias o situaciones de indefensión.
- Recibir las quejas que le formule cualquier miembro de la comunidad universitaria.
- Mediar en los desacuerdos y diferencias entre miembros o colectivos de la comunidad universitaria y proponer fórmulas de conciliación o acuerdo.
- Formular recomendaciones sobre los asuntos en que haya intervenido.
- Presentar al Claustro un informe anual.

Las actuaciones de esta institución no están sometidas al mandato imperativo de ninguna instancia universitaria y se rigen por los principios de independencia, autonomía, imparcialidad y confidencialidad.

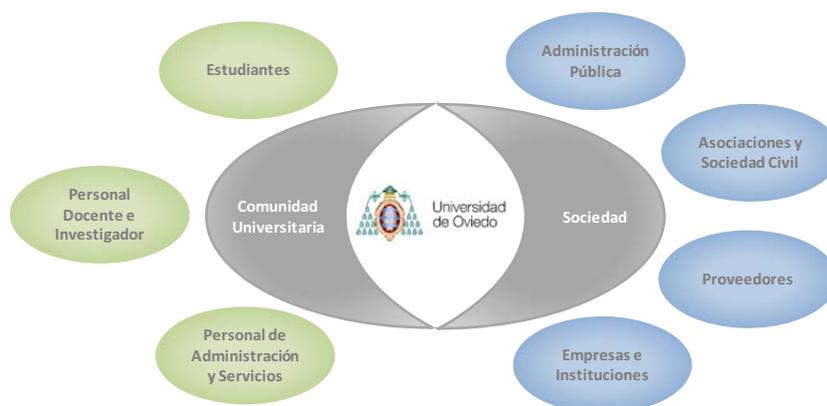
El informe anual, que elabora el defensor Universitario, recoge un resumen de las quejas, reclamaciones y consultas recibidas en el último año y se hace público en la web de la Universidad.

4. Conocemos las expectativas de nuestros grupos de interés.

Se entiende por grupo de interés aquellos individuos o entidades a los que afectan de forma significativa las actividades que, en este caso, realiza la Universidad y cuyas acciones afectan a su vez a la institución.

La Universidad de Oviedo es consciente de que la confianza de sus grupos de interés es crucial para la aceptación social de la Universidad y para el éxito de su misión y objetivos. Por ello, la Universidad desarrolla acciones que le permiten conocer de antemano las inquietudes y expectativas de sus grupos de interés para, de este modo, poder evaluar algunos de los principales riesgos y oportunidades asociados al desarrollo de su actividad.

La naturaleza y el marco general de funcionamiento de la Universidad de Oviedo, sus Estatutos y su misión y objetivos permiten identificar y seleccionar los grupos de interés en la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad.



Memoria de Responsabilidad Social 2010

Asimismo y con objeto de estar al día de las últimas novedades surgidas en su ámbito de actuación, la Universidad de Oviedo participa en numerosas asociaciones sectoriales y ferias internacionales de educación superior.

Participación de la Universidad de Oviedo en Asociaciones Sectoriales

Asea-Uninet

Association Internationale des Universites

Utrecht University

European University Association

Grupo Compostela de Universidades

Asociación Grupo Tordesillas de Universidades

Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgradoferias

Participación de la Universidad de Oviedo en ferias internacionales de educación

Conferencia EIAE-Madrid

Grupo Compostela-Slovenia

Feria Study World 2010-Berlin

Plenario de la CEURI-Toledo

Asamblea General Grupo Compostela-Santiago de Compostela

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso social de nuestra docencia

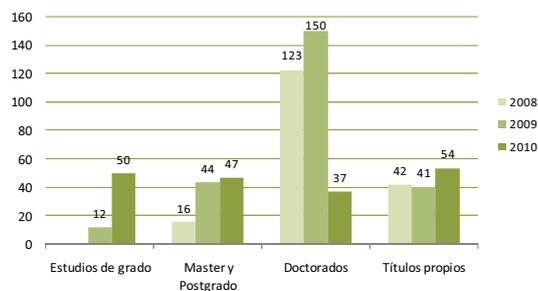
1. Nuestra oferta y capacidad docente

1.1. Una amplia oferta formativa

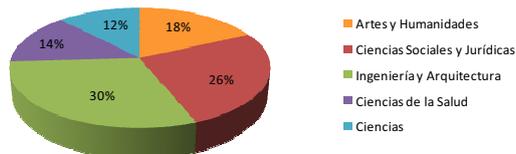
La Universidad de Oviedo es una universidad de carácter generalista, que imparte titulaciones enmarcadas en todas las áreas de conocimiento: Artes y Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud y Ciencias en general.

La Universidad ha apostado por un modelo de universidad descentralizado, con campus en Oviedo, Gijón y Mieres. Durante 2010 se impartieron un total de 50 Grados y 47 Másteres Universitarios. *[Anexo I: Oferta formativa 2009/ 2010]*

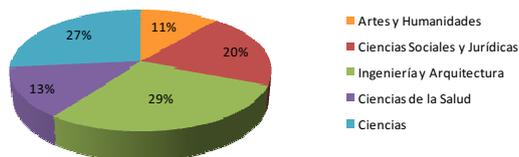
Estudios ofertados



Distribución de los Estudios de Grado ofertados por ramas



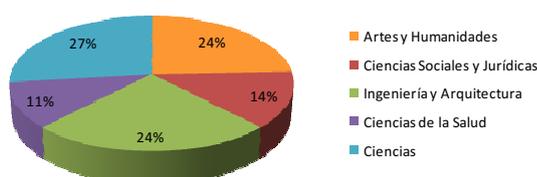
Distribución de los Máster ofertados por ramas



Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

En relación a los estudios de Tercer Ciclo, en el curso 2009/2010 se han ofertado 37 programas de doctorado impartidos por diferentes departamentos en las distintas áreas de conocimiento.

Distribución de los Programas de Doctorado ofertados por ramas



La oferta de postgrado de la Universidad de Oviedo se completa con una amplia gama de Estudios Propios que conducen a títulos tanto de Máster como de Especialista, Experto, Grado y Formación de Postgrado. Esta oferta tiene una clara orientación profesional y una alta participación de empresas de la región y del resto del país que colaboran en la impartición de clases y/o tutela de las prácticas externas.

Para ampliar la información sobre la oferta formativa de la Universidad de Oviedo en el curso 2009/2010 acuda a los anexos de esta Memoria. [*Anexo I: Oferta formativa 2009/ 2010*]

En cuanto a la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) cabe señalar que, a lo largo de 2010, se adaptaron doce Grados de acuerdo con el R.D. 778/98, además de 44 Másteres y 37 Doctorados.

Implantación de Grados en el marco del Plan Bolonia

El Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), el llamado Plan Bolonia, ha dibujado un nuevo escenario en el modelo de enseñanza universitaria, lo que ha obligado a la Universidad de Oviedo a adaptar su contenido formativo al nuevo ámbito educativo.

La incorporación de los Grados, configurados en estudios de cuatro años, implica la desaparición gradual de las diplomaturas e ingenierías técnicas y, como consecuencia, de las escuelas universitarias tal y como se estructuraban hasta la aprobación del Plan Bolonia.

En este nuevo escenario, la Universidad de Oviedo ha afrontado un doble proceso. Por un lado, la adaptación de todas las titulaciones y, de otra, la reorganización de los centros en torno a titulaciones afines.

Durante 2010, la Universidad de Oviedo ha ejecutado la mayor parte de fusiones de centros previstas en su plan de reordenación de campus y ha finalizado con éxito la adaptación de todas sus titulaciones: 50 Grados, 47 Másteres Universitarios y 37 programas de Doctorado.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

El Centro Internacional de Postgrado

El Centro Internacional de Postgrado (CIP), aprobado a finales de 2010, gestionará la oferta de másteres universitarios, títulos propios y de formación continua de la Universidad de Oviedo. El centro es la pieza fundamental para abordar un cambio en el modelo tradicional de másteres universitarios, hacia una oferta de programas interuniversitarios, internacionales y vinculados a la empresa. Estos, son los tres ejes sobre los que se han diseñado los másteres que pretenden implantarse a partir del próximo curso, siempre que reciban el visto bueno de la ANECA.

En este catálogo renovado de másteres universitarios, aparecen once másteres internacionales, otros diez interuniversitarios y 22 másteres académico-profesionales (en colaboración con la empresa), además de tres programas Erasmus Mundus.

Algo más de la mitad de los másteres universitarios que se ofertan son nuevos y 23 programas tienen docencia en inglés.

Finalmente, cabe destacar también que para alcanzar una formación integral de la Comunidad Universitaria, proyectar el conocimiento a la sociedad asturiana, mejorar la calidad de la enseñanza, fomentar la creación artística y contribuir al desarrollo económico y cultural, la Universidad de Oviedo cuenta, además, con cursos y actividades docentes dirigidas a la obtención de diplomas y certificados académicos.

1.2. Una Universidad bilingüe

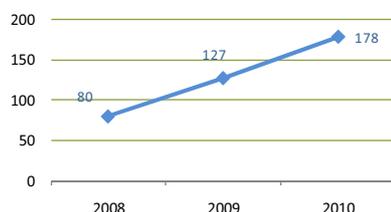
Como demanda a una de las respuestas de la sociedad, en donde hoy en día uno de los requisitos indispensables para la incorporación al mercado laboral es el dominio de un segundo idioma, especialmente el inglés, la Universidad de Oviedo ha abordado, desde diferentes perspectivas, el camino hacia el bilingüismo de los futuros titulados.

Por un lado, el plan propio de Internacionalización ha financiado parte de la matrícula de 200 universitarios en los cursos de idiomas de la Casa de las Lenguas, donde el año pasado recibieron formación en lenguas modernas (inglés, francés, alemán, italiano, portugués, árabe, chino, japonés, ruso y esperanto) más de 760 personas.

En paralelo, la Universidad ha ofrecido cursos específicos destinados a profesores que deben impartir docencia en inglés. En 2010, comenzó el programa de bilingüismo en la Facultad de Economía y Empresa y en la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos", con la formación de grupos que reciben docencia en inglés. Como resultado de ello, el número de asignaturas impartidas en este idioma en la Universidad de Oviedo ha crecido un 30%, hasta superar las 178 materias en todos los grados y postgrados universitarios. A partir de 2011, la oferta formativa bilingüe se extenderá a más grados y se consolidará en los ya existentes.

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

Asignaturas impartidas en inglés



1.3. Nuevas tecnologías e innovación docente

La utilización de las nuevas tecnologías está cambiando la manera de impartir la docencia. Por ello, el aprovechamiento de estas tecnologías constituye otras de las apuestas de la Universidad de Oviedo para extender su oferta formativa y facilitar el proceso de aprendizaje.

El Campus Virtual de la Universidad de Oviedo permite mejorar la calidad docente y la formación de los estudiantes, mediante el uso de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación. Para ello, ofrece distintos recursos virtuales de carácter didáctico que, tanto profesores como alumnos, pueden utilizar en un contexto flexible, adaptándolos a sus necesidades.

Campus Virtual

	2008	2009	2010
Nº de asignaturas	1.543	2.183	2.919
Nº de estudiantes activos	22.636	23.043	24.209

La Universidad de Oviedo dispone de 2.225 equipos informáticos, distribuidos en 98 salas y aulas informáticas de los edificios de los distintos campus.

Disponibilidad de ordenadores y salas de informática

	2008	2009	2010
Nº de salas o aulas informáticas	80	88	98
Nº de ordenadores	1.900	2.100	2.225

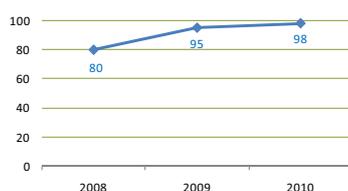
El acceso a la red informática universitaria se realiza principalmente a través de la red de cable, la red Wi-Fi universitaria y por medio del acceso remoto.

En 2010, la cobertura de la red inalámbrica prácticamente alcanzó la totalidad de los centros.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Durante este año, también se vinculó la Red Wi-Fi a la iniciativa “eduroam”. Eduroam es una iniciativa englobada en el proyecto RedIRIS y que se encarga de coordinar a nivel nacional los esfuerzos de instituciones académicas por integrar las nuevas tecnologías en sus aulas, con el fin de conseguir un espacio único de movilidad. En este espacio de movilidad, participa un amplio grupo de organizaciones que en base a una política de uso y una serie de requerimientos tecnológicos y funcionales, permiten que sus usuarios puedan desplazarse entre ellas disponiendo en todo momento de conectividad.

Evolución de la cobertura de la red inalámbrica



En cuanto a la extensión de la formación a la sociedad por medio de las nuevas tecnologías, resaltar la creación, en 2010, de una oficina de OpenCourseWare, a través de la cual, los profesores pueden publicar los contenidos de sus asignaturas en abierto y para la sociedad en general.

Una oficina OpenCourseWare en la Universidad de Oviedo

En el año 2007, se lanzó una iniciativa a escala mundial de difusión y divulgación de los conocimientos existentes en las Universidades, con el fin de acercar a la sociedad los contenidos de las materias impartidas en todas las ramas del saber. En 2010, la Universidad de Oviedo se ha sumado a esa iniciativa.

Un sitio OpenCourseWare (OCW) no es un servicio de educación a distancia, sino un espacio web que contiene materiales docentes, creados por profesores para la formación superior, que se ofrecen libremente y son accesibles universalmente en la Red. Se permite el uso, la reutilización, la adaptación y la distribución por otros, con ciertas restricciones.

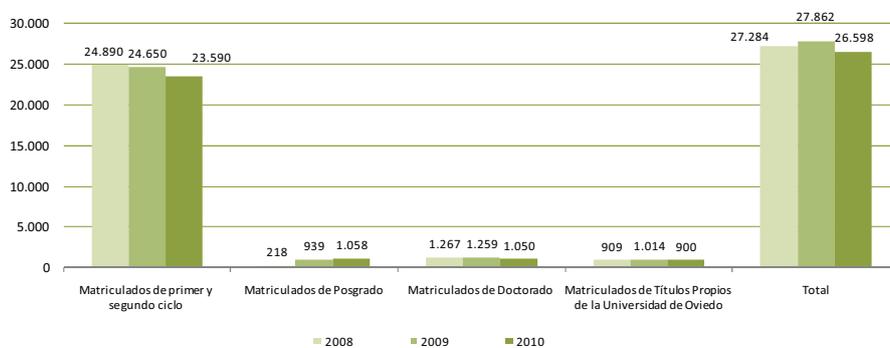
La Universidad de Oviedo ha sido la primera organización en adaptar y utilizar Moodle como sitio OCW. Al permitir que el profesor sólo publique los contenidos en una única plataforma y sean visibles tanto en el Campus Virtual como en el sitio OCW, se ha convertido en el modelo de referencia para muchas otras universidades.

2. Nuestros estudiantes

Durante el curso 2010, se matricularon en la Universidad de Oviedo un total de 26.598 estudiantes, de los cuales 23.590 se matricularon en estudios de Primer y Segundo Ciclo, 1.058 en estudios de Postgrado, 1.050 en programas de doctorado, y 900 en títulos propios de la Universidad de Oviedo. De los matriculados en estudios de Primer y Segundo Ciclo, un 54,7% son mujeres; esto es 12.913 estudiantes son mujeres y 10.677 son varones.

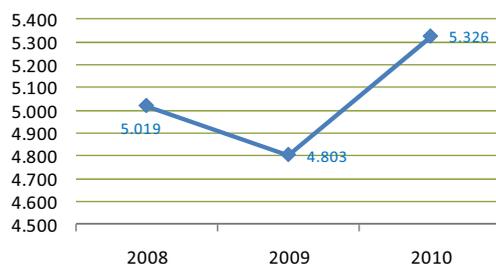
Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

Evolución del número de estudiantes matriculados



En cuanto a estudiantes de nuevo ingreso, en 2010, se matricularon por primera vez en la Universidad de Oviedo un total de 5.326 estudiantes, cifra que supone un incremento del casi 11%.

Evolución de estudiantes de nuevo ingreso



2.1. Integración de personas con necesidades específicas

Con el fin de reforzar su integración en la vida académica universitaria y velar por el cumplimiento de la igualdad de oportunidades, la Universidad de Oviedo cuenta con la Oficina de Atención a Personas con Necesidades Específicas (ONEO). Este servicio fue creado como respuesta a la necesidad de normalizar la vida universitaria de los estudiantes con necesidades educativas específicas (NEE) derivadas de una discapacidad u otras circunstancias.

La ONEO se concibe como un servicio de ayuda y apoyo al estudiante con necesidades específicas para facilitarle el acceso, la inclusión y la participación en los diversos ámbitos académicos, culturales, deportivos y sociales de la vida universitaria. Además, también constituye un servicio de colaboración, apoyo y orientación al profesorado para la prevención de dificultades en el proceso de enseñanza-aprendizaje derivadas de las NEE.



Memoria de Responsabilidad Social 2010

Entre los principales servicios de la ONEO, destacan los siguientes:

- Proporcionar atención personalizada al estudiante universitario: recogida de sus demandas, asesoramiento psicopedagógico, orientación educativa, información sobre programas de becas y ayudas y recursos específicos existentes en la Universidad de Oviedo.
- Administrar los recursos de apoyo o medidas de acción positiva, tanto de naturaleza personal como material.
- Proporcionar información y asesoramiento al profesorado sobre la atención a estudiantes con NEE.
- Desarrollar medidas de equiparación en el ámbito de la metodología didáctica, los contenidos y la evaluación del alumnado.
- Gestión del programa de becas de acompañamiento y apoyo a estudiantes con discapacidad.
- Adaptación de las pruebas de acceso a la Universidad a personas con NEE.

En 2010, la Universidad realizó cerca de un centenar de actuaciones de apoyo psicopedagógico y orientación educativa a la discapacidad.

Cabe destacar el Programa de Acompañamiento, patrocinado por Cajastur, que ofrece ocho becas para estudiantes que apoyan, en el aula y en el centro, a universitarios con discapacidad. Este programa facilita que el alumno con discapacidad pueda cursar sus estudios integrado en el aula y estimula, al mismo tiempo, el espíritu solidario entre los universitarios.

El apoyo a las necesidades específicas se ha reforzado también con adaptaciones curriculares para estos estudiantes y con la inclusión de criterios de accesibilidad en el reglamento de prácticas externas de la Universidad. Para el profesorado, se han desarrollado varios cursos de buenas prácticas en materia de discapacidad, tanto en el programa de formación continua como en el de formación inicial del profesorado de nueva incorporación.

Estudiantes con discapacidad

	2008	2009	2010
Número de estudiantes con discapacidad	232	234	242
Estudiantes con discapacidad (%)	0,92	0,92	0,98

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

Integración de mayores en el mundo académico

La Universidad de Oviedo dispone del Programa Universitario para Mayores de la Universidad de Oviedo (PUMUO), cuya finalidad es abrir un espacio de encuentro y participación social a un sector de la población que, disponiendo de tiempo libre, desea incorporarse al aprendizaje y a la formación continuada que la Universidad puede ofrecer.



En el marco del PUMUO, dirigido preferentemente a personas mayores de 50 años, se imparten distintas materias agrupadas en torno a cuatro bloques temáticos: Humanidades; Economía, Derecho y Sociología; Psicología, Salud y Ejercicio Físico; y Ciencia y Tecnología.

Los objetivos de este programa se sintetizan en los siguientes:

- Proporcionar una formación universitaria de carácter general.
- Alentar el gusto por el conocimiento y la cultura.
- Adquirir capacidades y destrezas que permitan una mejor adaptación a los cambios acelerados de la sociedad actual.
- Favorecer el asociacionismo y despertar actitudes solidarias.
- Proporcionar recursos que permitan mejorar la calidad de vida.
- Formar para el ocio activo y recreativo.

En el curso 2009/2010 estuvieron matriculadas 389 personas en este Programa.

VI Edición de los Premios COCEMFE-ASTURIAS

En 2010, el jurado de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Asturias (COCEMFE - ASTURIAS), otorgó por unanimidad el PREMIO INSTITUCIÓN PÚBLICA, a la Universidad de Oviedo, por la sensibilidad mostrada hacia las personas con discapacidad.



La Universidad fue reconocida por su esfuerzo plasmado en novedosas iniciativas y programas, dirigidos en unos casos, a reforzar la integración en la vida universitaria de los estudiantes con necesidades educativas específicas derivadas de una discapacidad u otras circunstancias como la puesta en marcha de las becas de acompañamiento y la Oficina de Atención a Personas con Necesidades Específicas, y en otros, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, como el Certamen Diseño y Discapacidad, así como las múltiples Jornadas en las que la Discapacidad y la Accesibilidad ocupan un importante espacio.

V Edición de los Premios de Accesibilidad ASPAYM Principado de Asturias



El jurado de la Asociación de Paraplégicos y Grandes Discapacitados, ASPAYM Principado de Asturias, otorgó en 2010 el "**Premio al diseño para todos: Ayudas técnicas, tecnologías de la información y la comunicación, innovación y nuevas patentes**", al Grupo de Investigación I3G de la Universidad de Oviedo por el Certamen de Diseño y Discapacidad "Inventa".

De forma unánime el jurado valoró la labor de sensibilización que la creación de ese certamen implica, considerando que es la manera más eficaz de concienciar a las nuevas generaciones, estudiantes de hoy e ingenieros de mañana, sobre su implicación en los proyectos a desarrollar más allá de lo meramente técnico, teniendo en cuenta siempre el factor humano y no sólo que el entorno sea accesible o no.

2.2. Ayudas y becas para facilitar el estudio

La Universidad de Oviedo destina una parte importante de su presupuesto a ayudas y becas con el fin de facilitar a los estudiantes la realización de sus estudios universitarios. Estas becas son complementarias a las becas de carácter general y de movilidad del Ministerio de Educación, e incluyen becas de matrícula, material, desplazamiento, residencia, proyecto fin de carrera y de movilidad.

El programa de becas y ayudas de la Universidad de Oviedo representa uno de los instrumentos que contribuye a hacer posible el principio de igualdad de oportunidades en el ejercicio del derecho a la educación recogido en la Constitución Española. Los objetivos perseguidos con este programa son los siguientes:

- Garantizar el acceso a la educación universitaria a todos aquellos estudiantes que carezcan de los recursos económicos necesarios y/o verifiquen determinados requisitos académicos.
- Facilitar el acceso a la formación universitaria y el desarrollo de sus estudios en condiciones de igualdad a estudiantes con discapacidad.
- Apoyar económicamente a estudiantes con dificultades económicas de urgente necesidad derivadas de circunstancias personales/familiares, sobrevenidas con posterioridad al comienzo del Curso Académico.
- Completar la formación de los alumnos mediante la convocatoria de becas de colaboración en distintos servicios universitarios y la realización de prácticas en empresas e instituciones que faciliten su incorporación al mundo laboral al concluir sus estudios.
- Fomentar la participación estudiantil en los distintos ámbitos universitarios.

En cuanto a las ayudas, la Universidad de Oviedo lleva a cabo una política activa y diversificada de ayudas a los estudiantes. Son múltiples las modalidades de ayudas al estudio, para las cuales cada convocatoria recoge los requisitos académicos y/o económicos para optar a las mismas. Entre ellas, cabe citar las siguientes:

- Convocatoria general de ayudas a estudiantes.

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

- Ayudas a estudiantes en situaciones económicas de urgente necesidad.
- Ayudas al transporte a estudiantes con movilidad física reducida como consecuencia de una discapacidad.
- Ayudas al estudio a alumnos con aprovechamiento académico excelente en la PAU.
- Ayudas al estudio y al transporte.
- Becas colegios mayores.
- Ayudas para la realización de prácticas en empresas.
- Becas y ayudas a los componentes de equipos deportivos.

2.3. Rendimiento académico

Dado el elevado coste social y económico que representa el fracaso universitario, la mejora de la eficiencia y eficacia de los procesos académicos representa uno de los principales retos del sistema universitario español y, por supuesto, de la Universidad de Oviedo.

En este marco, la Universidad de Oviedo emplea numerosos indicadores para medir el nivel de rendimiento académico. Entre ellos destacan los siguientes:

- **Tasa de Éxito (TEX):** Relación entre los créditos aprobados y los presentados a examen.
- **Tasa de Eficiencia (TEF):** Relación entre los créditos superados por el alumnado de una asignatura y los que ha necesitado matricular para superarla.
- **Tasa de Graduación sin Retardo (TGR):** Porcentaje de alumnado titulado en el curso en estudio, en relación al matriculado por primera vez en “n” años atrás, siendo “n” el número de años que indica el plan de estudios.
- **Tasa de Abandono sobre Titulados (TAT):** Relación porcentual entre el número total de alumnos de una cohorte de nuevo ingreso que debieron finalizar la titulación en el curso anterior y que no se han matriculado ni en ese curso ni en el anterior evaluado. Expresa el grado de no continuidad de los alumnos en un programa formativo.

Rendimiento académico

	2008	2009	2010
Tasa de Éxito (TEX) (%)	79,5	83,2	83,6
Tasa de Eficiencia (TEF) (%)	45,4	89,4	103,4
Tasa de Graduación sin Retardo (TGR) (%)	14,3	28,3	28,7
Tasa de Abandono sobre Titulados (TAT) (%)	22,0	21,3	17,6

Nota: La tasa de eficiencia, con carácter general, puede tomar valores superiores al 100%, dado que un estudiante se puede graduar habiéndose tenido que matricular en menos créditos de los estipulados en el plan de estudios, debido a los créditos de libre elección. Asimismo, el valor de 2010 responde a un cambio en la definición del indicador por parte de la Red Española de Agencias de la Calidad Universitaria (REACU).

Los datos obtenidos durante el curso académico 2009/2010 muestran una progresiva mejora del rendimiento de los estudiantes en la Universidad de Oviedo.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

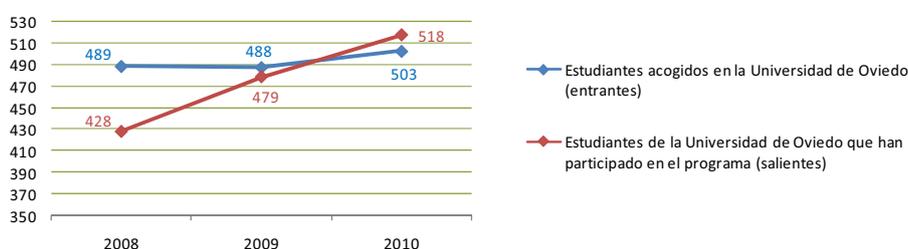
2.4. Programas para fomentar la movilidad académica

Con objeto de fomentar la internacionalización, la Universidad de Oviedo participa y pone en marcha iniciativas en forma de programas y becas de movilidad, cooperación e investigación a disposición de toda su comunidad universitaria.

El fomento de la movilidad estudiantil constituye un objetivo básico en la construcción del Espacio Europeo de Educación Superior. En este sentido, los principales programas de becas en los que participa la Universidad de Oviedo para estimular la movilidad, tanto nacional como internacional, son los siguientes:

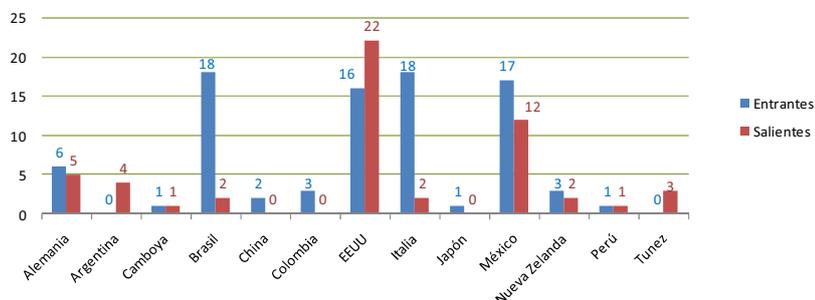
- **Programa Erasmus:** tiene como objetivo atender a las necesidades de enseñanza y aprendizaje de todos los participantes en educación superior formal y en formación profesional de nivel terciario, cualquiera que sea la duración de la carrera o cualificación, incluidos los estudios de doctorado, así como a las instituciones que imparten este tipo de formación.
- **Programa Leonardo Da Vinci:** dirigido a atender las necesidades de enseñanza y aprendizaje de todas las personas implicadas en la educación y formación profesional, así como a las instituciones y organizaciones que imparten o facilitan esa formación.
- **Convenios Internacionales de Intercambio:** suscritos con Universidades extranjeras.
- **Convenio Becas Internacionales Bancaja-Universidad de Oviedo:** Convocatoria para realizar cursos lingüísticos y culturales y estudios de grado y postgrado en diversas universidades extranjeras en Europa, América del Norte, Iberoamérica, Nueva Zelanda y Asia, (movilidades con ayuda y sin ayuda).
- **Acuerdos Específicos con la Fundación Carolina,** para realizar estudios de Máster.
- **Programa ALAS:** Colaboración entre la Universidad de Oviedo y el Principado de Asturias para facilitar a los estudiantes descendientes de personas emigrantes asturianas la realización de estudios de oficiales de Grado y Máster en la Universidad de Oviedo.
- **Programa Erasmus Mundus:** programa de cooperación y movilidad que promueve la educación de calidad y desarrolla la cooperación entre la Unión Europea y terceros países, además de favorecer la movilidad en ambos sentidos y el acceso a la educación superior.
- **Programa de becas MAE-AECI:** becas a disposición de ciudadanos extranjeros para realizar estudios, generalmente de postgrado, en nuestro país, y para españoles que decidan estudiar en el extranjero.

Programa Erasmus

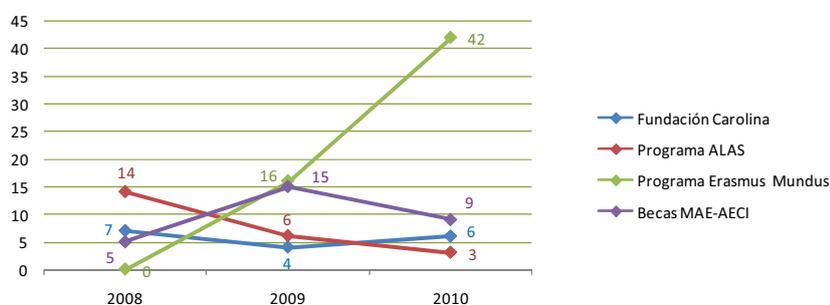


Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

Participación de estudiantes en convenios internacionales por países



Alumnos extranjeros recibidos en el marco de otros programas



Asimismo, cabe destacar los Convenios Bilaterales firmados por la Universidad de Oviedo con universidades extranjeras en los años 2009/2010:

- Universidad Nacional de Quilmes (Argentina).
- Universidad Nacional de La Rioja (Argentina).
- Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (Argentina).
- Universidad de Estudios Extranjeros de Beijing (China).
- Universidad Industrial de Santander (Colombia).
- Universidad del Atlántico (Colombia).
- Universidad de las Ciencias Informáticas (Cuba).
- Universidad de San Carlos (Guatemala).
- Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México).
- Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (México).
- Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Perú).
- Universidad Pedro Henríquez Ureña (República Dominicana).
- Universidad Autónoma de Santo Domingo (República Dominicana).
- Universidad Nacional de Chengchi (Taiwán).

Finalmente, cabe resaltar que, desde el Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación al Desarrollo, se está elaborando el Reglamento de Movilidad Internacional de Estudiantes de la Universidad de Oviedo, tanto para estudiantes acogidos como enviados y para estudios y

Memoria de Responsabilidad Social 2010

prácticas, debido a la dispersión de la regulación existente y al continuo aumento de las movi­lidades realizadas y de los convenios firmados.

El Programa a-dÚO, para facilitar la integración de estudiantes extranjeros

En su esfuerzo por promover la internacionalización, la Universidad de Oviedo está impulsando el Programa a-dÚO, que consiste en poner en contacto a estudiantes extranjeros con estudiantes españoles, preferiblemente del mismo campus, con objeto de facilitar la integración de los estudiantes extranjeros en la vida universitaria.

Gracias al Programa a-dÚO, los estudiantes extranjeros que llegan a la Universidad de Oviedo reciben ayuda para realizar trámites y acciones cotidianas, como orientarse en las ciudades, encontrar alojamiento, utilizar el transporte público y, en general, desenvolverse con soltura en Asturias.

Asimismo, los estudiantes españoles, con este Programa, conocen otro punto de vista diferente, el de los estudiantes que llegan a estudiar a la Universidad de Oviedo. Además, si colaboran activamente en el programa y optan a una ayuda del Programa Erasmus o a una beca de convenios de cooperación para el curso siguiente, recibirán una puntuación extra en los baremos de selección. Este aprovechamiento se certificará en función de la valoración que el estudiante internacional haga de la ayuda recibida.

En 2010 el número de estudiantes en el Programa a-dÚO fue de 170, incrementándose en más de un 25% respecto a 2008/2009.

2.5. La empleabilidad en la Universidad de Oviedo

El área de empleabilidad de la Universidad de Oviedo tiene por objeto facilitar la inserción en el mercado laboral de los estudiantes y titulados universitarios y apoyar sus actividades de creación de empresas.

En relación con la inserción laboral, las actividades que se desarrollan están encaminadas por un lado, a proporcionar formación y orientación personalizada sobre cómo encontrar un empleo acorde con los estudios desarrollados y, por otro lado, a proveer información acerca del mercado laboral. La formación se desarrolla por medio de seminarios y tutorías individualizadas en los centros de la Universidad de Oviedo. Por su parte, la información es accesible a todos los interesados, mediante la aplicación informática del servicio de empleo universitario, que difunde las ofertas de empleo recibidas en la Universidad de Oviedo y el banco de empleo, que permite al estudiante conocer las ofertas, becas, premios y concursos publicadas en la prensa nacional. A través de esta aplicación informática, también, se gestionan las prácticas externas de estudiantes en empresas y las becas de titulados universitarios de la Fundación Universidad de Oviedo.

En 2010, el número de estudiantes recién titulados realizando prácticas fue de 783.

Además de facilitar la experiencia laboral a los estudiantes por medio de prácticas y contratos de trabajo, la Universidad de Oviedo fomenta el espíritu emprendedor entre sus estudiantes y recién titulados. Con este objetivo, el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo lleva a cabo actividades dirigidas a titulados y estudiantes. Destacan los cursos de verano de elaboración de

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

planes de negocio, las visitas a empresas, los coloquios con emprendedores, las asignaturas de creación de empresas, el concurso de ideas empresariales, la aplicación informática “padrino del emprendedor” o la organización del “espacio emprendedor” en el Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo.

3. Apostamos por una educación de calidad

El fomento de la calidad y la excelencia en sus actividades es uno de los objetivos básicos de la Universidad de Oviedo.

Para hacer realidad este objetivo, la Universidad de Oviedo cuenta con la Unidad Técnica de Calidad (UTCal) que tiene el compromiso de facilitar el desarrollo de políticas de calidad en su docencia, investigación y gestión, así como apoyar a los agentes que intervienen en la mejora continua de la institución, favoreciendo la creación y difusión de una cultura de calidad entre todos los miembros de la comunidad universitaria.

Las principales tareas desarrolladas por este Servicio de la Universidad son las siguientes:

- Diseñar e implantar los Sistemas de Garantía Interna de Calidad (SGIC) de los Títulos, Grado y Máster.
- Seguir el desarrollo de las enseñanzas, mediante encuestas de satisfacción a estudiantes y profesorado.
- Apoyar la mejora continua de las enseñanzas, promoviendo y gestionando los planes de mejora de los centros evaluados.
- Apoyar en el diseño, implantación y certificación de los Sistemas de Gestión de Calidad de unidades específicas.
- Participar en foros nacionales e internacionales para el intercambio y la difusión de acciones de mejora de la calidad de las Universidades.
- Difundir en Internet la información elaborada o disponible en la Unidad de Calidad.
- Diseño de Cartas de Servicios.
- Apoyo en el desarrollo y la certificación según el Modelo de Excelencia EFQM.

La UTCaI diseñó e implantó un Sistema de Gestión de la Calidad basado en los requisitos de la Norma UNE-EN ISO 9001:2000, que fue certificado por AENOR en julio de 2005.

En 2010 las principales acciones llevadas a cabo por la UTCaI fueron, entre otras, las siguientes:

- Elaboración de la guía para el diseño e implantación de los Sistemas de Garantía Interna de la Calidad.
- Diseño del Sistema de Garantía Interna de la Calidad de la Universidad de Oviedo y del Centro Internacional de Posgrado.
- Implantación de la Encuesta General de la Enseñanza en red.
- Elaboración de informes de satisfacción (Cursos de Extensión Universitaria, Cursos de la Casa de las Lenguas, etc).
- Apoyar las actividades del Campus de Excelencia Internacional en lo referente a temas de calidad.
- Participación de ocho Centros en las convocatorias del programa AUDIT de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).

Memoria de Responsabilidad Social 2010

- Apoyo a las Comisiones de Calidad en la realización de los informes de seguimiento de los Grados que se han implantado en el curso académico 2009/2010 (Química, Física, Matemáticas, Biología y Biotecnología, etc).
- Estudio del Rendimiento Académico de las titulaciones de la Universidad de Oviedo.
- Elaboración de las guías docentes para el curso académico 2010/2011.
- Difusión de las actividades de Calidad de la Universidad de Oviedo en seis Jornadas, Conferencias o Congresos Nacionales e Internacionales.
- Autoevaluación de Servicios por el modelo EFQM (participación de cuatro Servicios, UTCal, Biblioteca, Deportes y Publicaciones).

Las Cartas de Servicio, una importante herramienta informativa

En cumplimiento del Real Decreto 951/2005, de 29 de julio, por el que se establece el marco general para la mejora de la calidad en la Administración General del Estado, y con el objetivo de mejorar la calidad de los servicios prestados desde la Universidad de Oviedo, la Unidad Técnica de Calidad está coordinando el proyecto de elaboración de las cartas de todos los servicios que presta la Universidad de Oviedo. Aunque actualmente se encuentran en proceso de elaboración, se espera que gran parte de ellas puedan ser aprobadas a lo largo de 2011.

Las Cartas de Servicios constituyen el instrumento a través del cual los órganos, organismos y entidades de la Administración General del Estado informan a los ciudadanos y usuarios sobre los servicios que tienen encomendados, sobre los derechos que les asisten en relación con aquellos y sobre los compromisos de calidad en su prestación.

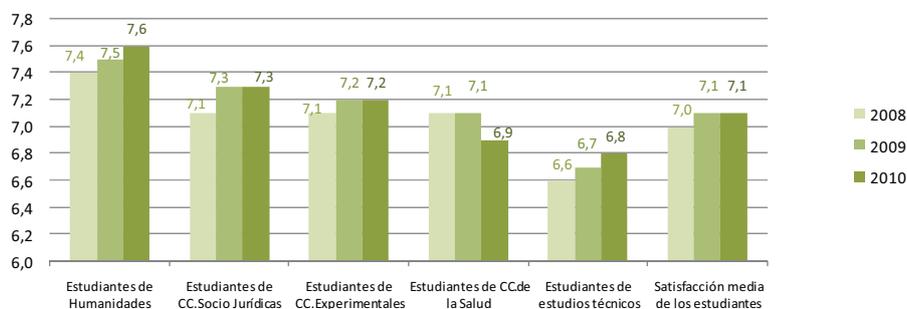
Mediante las Cartas de Servicio, cada unidad o departamento enfoca la misión que desempeña en la Universidad, establece compromisos con los usuarios y determina al menos un indicador para realizar un seguimiento de la satisfacción con el servicio.

Cada año, la Universidad de Oviedo lleva a cabo encuestas de satisfacción entre sus alumnos y su profesorado. La Encuesta de Satisfacción con la Docencia es una herramienta fundamental en el seguimiento de la calidad universitaria y constituye una fuente primaria para la evaluación docente y la acreditación de titulaciones. Estos estudios son útiles para detectar puntos débiles y establecer áreas de mejora. Los resultados de 2010 muestran que los índices de satisfacción de alumnos se mantienen con respecto a los de 2009, mientras que los del profesorado mejoran levemente.

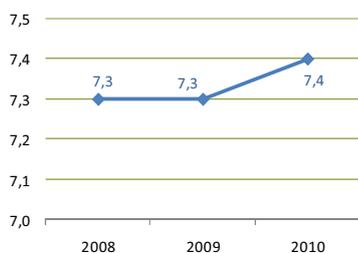
Los estudiantes resaltan el conocimiento del profesorado sobre la materia impartida, el interés de éste por la asignatura y la accesibilidad para las consultas. Por su parte, el profesorado se muestra muy satisfecho con la organización de la evaluación, disponibilidad de bibliografía, la solución a exámenes y la definición de objetivos en términos de habilidades y competencias.

Nuestros alumnos: La calidad y el compromiso de nuestra docencia

Satisfacción de los estudiantes

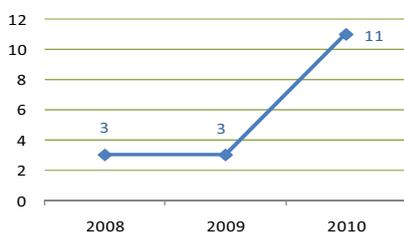


Satisfacción del profesorado



Por último, cabe mencionar que se ha incrementado la participación en el programa AUDIT de la ANECA debido a la mayor concienciación por parte de la Comunidad Universitaria para mejorar la Calidad de las enseñanzas. En esta línea, durante el curso 2009/2010, con la implantación de los primeros Grados se realizaron los informes de seguimiento correspondientes al primer curso de implantación. En estos informes se detallan los planes de mejora de las nuevas titulaciones. En concreto, en 2010, cuatro centros desarrollaron planes de mejora.

Titulaciones evaluadas por la ANECA



Una I+D+i socialmente responsable

1. Disponemos de nuestros recursos al servicio de la investigación

La Universidad de Oviedo es el principal centro de investigación de Asturias y ocupa un lugar destacado en el ámbito nacional.

La apuesta de la Universidad de Oviedo por la excelencia investigadora, orientada y coordinada por el Vicerrectorado de Investigación, pretende lograr una investigación eficaz, ética, socialmente útil y sostenible mediante unos elevados estándares de calidad y un alto nivel de exigencia tanto para el personal investigador como del de apoyo, así como de las estructuras e infraestructuras de apoyo.

Los investigadores son el principal motor de esta actividad de la Universidad. Se encuadran en Áreas y Departamentos y se organizan en Grupos reconocidos formalmente mediante evaluación externa o en equipos de investigación, desarrollando líneas de trabajo estables y obteniendo financiación en convocatorias regionales, nacionales e internacionales y contratos con empresas u organismos. Los resultados de la actividad investigadora quedan reflejados en publicaciones de artículos, libros, comunicaciones en congresos, patentes y otras modalidades de propiedad industrial e intelectual.

Los principales medios al servicio de la investigación son los siguientes:

- **Servicio de Investigación (SI):** responsable de la planificación y gestión de los recursos destinados a I+D.
- **Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI):** impulsa la transmisión del conocimiento, favoreciendo las relaciones entre la Universidad y la Industria.
- **Oficina de Proyectos Europeos (ERDO):** promueve y facilita la participación de la Universidad en los programas de financiación en I+D europeos, especialmente en el Séptimo Programa Marco, y apoya a la participación conjunta de grupos de investigación con empresas.
- **Fundación Universidad de Oviedo (FUO):** favorece y apoya los contratos de investigación entre las empresas y los departamentos universitarios, con el objetivo de atender las demandas y necesidades de la sociedad en el ámbito de la I+D+i.
- **Servicios Científico-Técnicos (SCTs):** laboratorios y talleres dotados de un equipamiento sofisticado, destinados a dar soporte a grupos de investigación de la Universidad de Oviedo, así como de otras instituciones públicas y empresas privadas.
- **Unidad de gestión de sistemas e informática (GSI):** encargada de dar apoyo al vicerrectorado de Investigación en labores como el soporte del programa de gestión de la investigación o de mantenimiento de la página web del Vicerrectorado así como del portal o del servicio de atención al investigador, entre otros asuntos.
- **Biblioteca de la Universidad de Oviedo (BUO):** facilita el acceso a la información necesaria para el desarrollo de la investigación contribuye a la realización de la actividad docente y favorece la práctica del estudio en la comunidad universitaria.
- **Centro de Investigación Europea (CDE):** divulga y difunde la información a nivel europeo.

Una I+D+i socialmente responsable

Recursos humanos en investigación

	Mujeres		Hombres		Total 2010
	Número	%	Número	%	
Personal Docente e Investigador (PDI)	768	37	1.304	63	2.072
Personal de Administración y Servicios (PAS)	664	66,6	333	33,4	997
Técnicos de Apoyo (TA)	10	50	10	50	20
Becarios de Investigación (B)	201	54	168	46	369
Personal Contratado	62	30	143	70	205
Total	1.705	46,55	1.958	53,45	3.663

Proyectos y financiación obtenidos en I+D+i

		2008		2009		2010	
		N	euros	N	euros	N	euros
Ciencias de la Salud	Contratos Transferencia Tecnológica	14	699.907	84	1.570.792	34	1.236.728
	Subvenciones	5	2.782.512	25	1.505.042	24	2.310.954
	Plan Nacional	5	217.481	28	3.874.535	24	3.858.816
	Plan Regional	14	642.436	19	1.445.129	8	524.271
	Proyectos Europeos	2	336.733	1	335.246	1	258.080
Ciencias Experimentales	Contratos Transferencia Tecnológica	91	2.743.787	12	452.454	2	109.150
	Subvenciones	14	758.196	21	484.184	28	2.452.724
	Plan Nacional	14	581.908	26	9.091.062	21	1.594.392
	Plan Regional	41	2.411.557	20	1.410.178	7	515.010
	Proyectos Europeos	1	75.000	1	390.134	4	172.780
Ciencias Jurídico-Sociales	Contratos Transferencia Tecnológica	116	2.400.675	92	1.199.437	5	116.846
	Subvenciones	9	330.106	9	817.117	10	860.857
	Plan Nacional	5	122.566	32	1.558.616	22	842.152
	Plan Regional	4	97.213	6	210.102	6	100.902
	Proyectos Europeos	0	0	1	79.272	1	30.132

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Enseñanzas Técnicas	Contratos Transferencia Tecnológica	238	5.966.388	183	3.067.330	47	1.358.040
	Subvenciones	17	1.712.095	11	219.162	18	1.110.741
	Plan Nacional	15	559.552	27	4.453.527	13	1.227.998
	Plan Regional	36	3.041.536	23	2.985.723	7	419.493
	Proyectos Europeos	1	313.880	1	136.206	3	1.009.237
Humanidades	Contratos Transferencia Tecnológica	19	1.118.574	19	395.237	5	47.872
	Subvenciones	11	700.309	9	108.000	12	133.330
	Plan Nacional	5	62.244	14	396.541	8	214.940
	Plan Regional	6	98.412	5	198.761	1	1.000
	Proyectos Europeos	0	0			1	16.000
Total	Contratos Transferencia Tecnológica	478	12.929.331	390	6.685.250	93	2.868.636
	Subvenciones	56	6.283.218	75	3.133.505	92	6.868.606
	Plan Nacional	44	1.543.751	127	19.374.281	88	7.738.298
	Plan Regional	101	6.291.154	73	6.249.893	29	1.560.676
	Proyectos Europeos	4	725.613	4	940.858	10	1.486.229

Nota: "N" representa el número de contratos, subvenciones y proyectos obtenidos en I+D+i

2. Investigamos en lo social y lo ambiental

Los principales objetivos de la Universidad de Oviedo en I+D+i son la producción de una investigación de calidad, con reconocimiento y visibilidad internacional, y la promoción de un cambio del tejido productivo en la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, basado en la transferencia de conocimiento de la investigación a la empresa. En este escenario, la obtención del Proyecto Innocampus del Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN), con una dotación de tres millones de euros, ha supuesto una inyección de recursos económicos muy importante para acometer la mejora de equipamientos e infraestructuras científicas relacionadas con las principales líneas de investigación de la Universidad. Estas líneas de investigación se organizan en torno a dos clusters, el de Energía, Medioambiente y Cambio Climático, y el de Biomedicina y Salud.

El **Clúster de Energía, Medioambiente y Cambio Climático** tiene por objetivo básico realizar investigación orientada al desarrollo tecnológico y la innovación en sectores estratégicos para la región, como el diseño y la fabricación de bienes de equipo y la industria ligada a las energías limpias y la eficiencia energética, dentro del marco de un modelo económico de desarrollo sostenible. Se busca la focalización de la industria regional hacia sectores de alto valor añadido capaces de generar empleo de calidad y que le otorguen visibilidad internacional. Con este clúster se potencia la investigación orientada al desarrollo tecnológico

Una I+D+i socialmente responsable

y la innovación, con especial énfasis en la creación de Empresas Innovadoras de Base Tecnológica (EIBTs) y spin-offs.

El **Clúster de Biomedicina y Salud** se organiza como punto de encuentro en torno a un área de investigación de gran potencial en la región, y aspira a consolidar al Principado de Asturias como referente a nivel nacional e internacional. Además de reconocidos grupos de investigación, el cluster aglutina empresas, fundaciones, administraciones públicas, la red hospitalaria del Principado (incluyendo el Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA), y la Fundación de Investigación e Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias). En este clúster se investiga en la mejora de asuntos socialmente sensibles como el cáncer, la medicina regenerativa, el empleo de células madre o el envejecimiento.

Asimismo, la Universidad desarrolla numerosas acciones en las líneas complementarias de presentación, difusión, consolidación y alianzas, y exploración de nuevas posibilidades de obtención de recursos económicos.

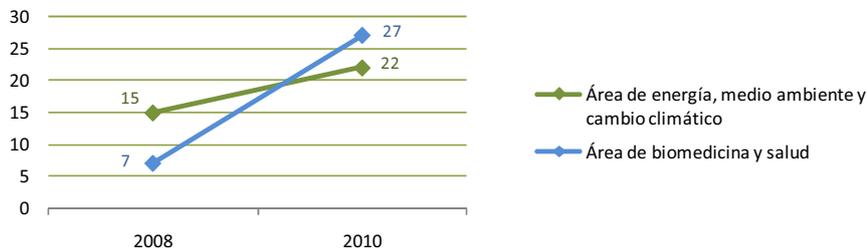
A continuación se sintetizan, para ambos clústeres, las principales acciones en las líneas complementarias desarrolladas a lo largo de 2010:

Líneas de investigación principales	Líneas complementarias de investigación	Principales acciones desarrolladas a lo largo de 2010
Clúster de Energía, Medioambiente y Cambio Climático	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> Más de 300 reuniones con grupos de investigación, empresas, y responsables de las administraciones públicas.
	Difusión	<ul style="list-style-type: none"> Organización de eventos como la Jornada FADE o Desayunos Tecnológicos. Promoción de actividades académicas. Participación en reuniones y foros como Info Days 7PM (Londres y Bruselas) o el Foro de Energía en Iberoamérica (CDTI). Celebración de encuentros institucionales con delegaciones de las Islas Zhoushan (China) y la Región Norte de Dinamarca.
	Consolidación y Alianzas	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdo de Colaboración con el Consorcio Tecnológico de la Energía de Asturias. Asociación con la Fundación Instituto Tecnológico para el Desarrollo de las Industrias Marítimas (INNOVAMAR) y a la Asociación Empresarial Eólica (AEE).
	Exploración de nuevas posibilidades de obtención de recursos económicos	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de la propuesta para dos proyectos europeos, uno dentro de la convocatoria ENV-2011-ECInnovation, y el segundo dentro de la convocatoria OCEAN.2011-1. Multi-use offshore platforms. Para este proyecto se ha constituido una Agrupación Estratégica de Grupos de Investigación (AEGI) de la Universidad. Preparación de siete propuestas para proyectos regionales, naciones e internacionales (iberoamericanos).

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Clúster de Biomedicina y Salud	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones y jornadas con las entidades y equipos de investigación participantes.
	Difusión	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de eventos como la Jornada FADE • Promoción de actividades. • Participación en reuniones y como Info Days 7PM. • Celebración de encuentros institucionales con delegaciones de las Islas Zhoushan (China) y la Región Norte de Dinamarca.
	Consolidación y Alianzas	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la Fundación de Investigación e Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias (FINBA), de reciente creación, y en diversas plataformas nacionales. • (Plataforma Española de Innovación en Tecnología. • Sanitaria, SUSCHEM) e internacionales (PD2 Lilly).
	Exploración de nuevas posibilidades de obtención de recursos económicos	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación de proyectos conjuntos (regionales, nacionales y europeos) entre las entidades asociadas al cluster. • Adhesión de veinte nuevas empresas.

Proyectos de investigación en el Plan Nacional de I+D+i



Los ingresos generados por la actividad investigadora de la Universidad de Oviedo han ascendido a 41,6 millones en 2009/2010, frente a los 30 millones de euros de 2008/2009.

La Universidad de Oviedo, un Campus de Excelencia Internacional

La Universidad de Oviedo cuenta con el sello Campus de Excelencia Internacional (CEI) desde el 26 de noviembre de 2009. El proyecto *“Ad Futurum. Del XVII al XXI: Proyectando nuestra Tradición hacia el Futuro”*, con el que la institución académica asturiana logró la acreditación CEI, es un plan estratégico que tiene en la especialización, la transferencia de conocimiento, la internacionalización, la reordenación de campus y una docencia e investigación competitivas algunos de sus ejes de actuación.

Una I+D+i socialmente responsable

El CEI es un programa auspiciado por el Ministerio de Educación, en colaboración con otros ministerios (Ministerio de Ciencia e Innovación en las convocatorias de 2009 y 2010 y el de Vivienda en 2010) y con el apoyo de las Comunidades Autónomas. Esta iniciativa se enmarca en la Estrategia Universidad 2015, cuyo objetivo es modernizar la universidad española y situarla al más alto nivel internacional. La iniciativa trata de fomentar la mejora de las universidades a través de planes estratégicos que garanticen una mejor posición en el ámbito de la educación superior mundial.

En la primera convocatoria, en 2009, las ayudas se otorgaron a través de dos subprogramas: El Subprograma para el Desarrollo y Concreción de un Plan Estratégico, del Ministerio de Educación, y el Subprograma de I+D+i y Transferencia, del Ministerio de Ciencia e Innovación.

El Plan Estratégico presentado por la Universidad de Oviedo fue uno de los nueve que alcanzaron el sello Campus de Excelencia Internacional y por el que se reciben 7,5 millones de euros de financiación en créditos reembolsables hasta 2012. La Universidad logró además la mención Campus Excelente en Investigación y Transferencia para el clúster de Energía, Medioambiente y Cambio Climático.

“Ad Futurum. Del XVII al XXI: Projectando nuestra Tradición hacia el Futuro” supone la agregación estratégica de más de 200 instituciones y empresas y cuenta con el apoyo de universidades alemanas y francesas con mención de excelencia en sus respectivos países. Ad Futurum aglutina la Investigación, Desarrollo e Innovación de Asturias y promueve la especialización en dos áreas estratégicas: Energía, Medioambiente y Cambio Climático, y Biomedicina y Salud. El proyecto tiene entre sus objetivos la internacionalización y colaboración con la empresa y la sociedad, así como la creación de campus didácticos, sostenibles y permeables con el entorno urbanístico y social.

3. Transmisión del conocimiento y difusión social de nuestra labor

La Universidad de Oviedo favorece e impulsa la transmisión del conocimiento en su relación con la industria, los emprendedores y los inversores, con el objetivo de contribuir al sistema nacional de innovación y desarrollo tecnológico. Asimismo, trabaja para poner en valor la oferta tecnológica actual y para facilitar la participación en diferentes iniciativas de transferencia de la tecnología, como son la contratación directa con empresas, la colaboración con ellas a través de la participación conjunta en convocatorias públicas y la creación de *spin-offs* universitarios. La Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI) se encarga de apoyar y coordinar estas funciones.

La tendencia creciente de que las empresas contraten sus labores de investigación con las mejores universidades representa un reto y una oportunidad para la Universidad de Oviedo. El número de contratos competitivos de transferencia de conocimiento de la Universidad es importante y contribuye de manera decisiva a la financiación de las actividades de I+D+i de los grupos de investigación. La mejora de la gestión económica y la incorporación de técnicas de

Memoria de Responsabilidad Social 2010

administración electrónica incentivan las colaboraciones, al permitir mecanismos ágiles de funcionamiento.

Una de las actividades prioritarias con las empresas es posibilitar la formación de sus técnicos en los Grupos de Investigación, y viceversa, mediante la incorporación de doctores y personal científico tecnológico de la Universidad en las empresas.

En este contexto, y consciente de que la evaluación y la gestión del conocimiento generado en las universidades constituye un mecanismo fundamental para llevar a cabo una transferencia eficaz del conocimiento derivado de la investigación, la Universidad de Oviedo participa en la creación e implantación de la empresa UNIVALUE, cuyo objetivo es precisamente la evaluación y gestión del conocimiento producido en las universidades del G9.

Otro de los compromisos clave de la Universidad de Oviedo respecto a la transmisión del conocimiento, es la difusión social de la investigación. En este sentido, la Universidad propaga el conocimiento científico a través del Canal de Noticias de Uniovi (UNIOVI2+D), con el apoyo del programa RED.ES, y está presente en diversos medios de comunicación, jornadas, congresos y otro tipo de eventos como la organización anual de la Semana de la Ciencia y la Tecnología de la Universidad de Oviedo o los Campus Científicos de Verano de la unidad de cultura científica de la OTRI.

Un compromiso con la creación de empresas de base tecnológica

La Universidad de Oviedo considera la creación de empresas, especialmente de empresas innovadoras y de base tecnológica (EiBT), como un elemento clave de su estrategia de transferencia de tecnología y conocimiento y de orientación hacia el empleo, de forma que se contribuya al desarrollo económico y social de la región asturiana.

Estas empresas utilizan el conocimiento científico y técnico para el desarrollo de productos y procesos innovadores. La investigación aplicada es la base de las EiBT, que constituyen un elemento clave por su repercusión en el desarrollo y difusión de nuevas tecnologías, su impacto en la creación de empleo de calidad, su capacidad de generar un alto valor añadido en la actividad económica y su aportación al desarrollo regional.

Entre los casos de creación de EiBT en los que la OTRI de la Universidad de Oviedo ha apoyado para su puesta en marcha, caben destacar las cuatro empresas que se encuentran alojadas en las áreas universitarias del Campus de Excelencia.

- Sector químico: Innovative Solutions in Chemistry, S.L. (ISC Science) y Micrux Fluidic, S.L.
- Sector Biotecnología: EntreChem, S.L y DropSens , S.L.



Una I+D+i socialmente responsable

Campus Científicos de Verano 2010

La Universidad de Oviedo, como Campus de Excelencia Internacional de Ámbito Regional, fue seleccionada junto con los otros seis Campus de Excelencia como sede del programa Campus Científicos de Verano. Este programa, puesto en marcha por el Ministerio de Educación y la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), estaba dirigido a estudiantes matriculados en centros escolares españoles –públicos, privados/concertados y Red de centros en el extranjero- en los cursos de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato.

Los estudiantes seleccionados tomaron contacto con la experiencia investigadora directamente, mediante su participación en cuatro proyectos de acercamiento científico dirigidos por profesores universitarios, adscritos a departamentos de los seis Campus de Excelencia Internacional o Regional. En cada sede, participaron un total de 50 alumnos, repartidos en dos turnos a lo largo del mes de julio.

La Universidad de Oviedo, a través del Vicerrectorado de Investigación y el Estudiantes y Empleo, se unió a esta iniciativa con los siguientes cuatro proyectos de acercamiento científico:

- La Química en la vida cotidiana: ¿Sabes todo lo que puedes hacer con ella?
- El cambio climático un desafío global.
- La ingeniería electrónica en la vida cotidiana.
- Paraíso Geológico.

La coordinación de estos proyectos corrió a cargo de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI).

El compromiso con nuestros empleados

1. Nuestros empleados

El personal de la Universidad de Oviedo está dividido en dos grandes grupos, siguiendo la clasificación habitual en las universidades públicas: el personal docente e investigador (PDI) y el personal de administración y servicios (PAS). A continuación, se presenta un desglose de ambas categorías en función del sexo y por tipo de contrato y jornada laboral.

Distribución del PDI por categorías y género

	2010			
	Total	Mujeres	Hombres	% Mujeres
Ayudante (LOU)	43	16	27	37,21%
Catedrático de la Escuela Universitaria	55	16	39	29,09%
Catedrático de Universidad	239	38	201	15,90%
Maestro de Taller Doc.	2	0	2	0%
Profesor Asociado	94	26	68	27,66%
Profesor Asociado (LOU)	146	51	95	34,93%
Profesor Asociado en CC.Salud-LOU	133	60	73	45,11%
Profesor Asociado Lab. Permanente	1	0	1	0%
Profesor Ayudante Doctor	34	21	13	61,76%
Profesor Colaborador	45	20	25	44,44%
Profesor Contratado Doctor	119	57	62	47,90%
Profesor Emérito (LOU)	14	2	12	14,29%
Profesor Numerario de Esc.Ofic.de Náutica	4	0	4	0%
Profesor Sustituto	0	0	0	0%
Profesor Titular de Escuela Universitaria	158	68	90	43,04%
Profesor Titular de Universidad	985	393	592	39,90%
Profesor Visitante LOU	0	0	0	0%
Total	2072	768	1304	37,07%

El compromiso con nuestros empleados

Distribución del PAS por categorías y género

	2010			
	Total	Mujeres	Hombres	% Mujeres
Funcionarios	579	451	128	77,89%
Grupo A/A1	14	9	5	64,29%
Grupo B/A2	98	71	27	72,45%
Grupo C/C1	255	208	47	81,57%
Grupo D/C2	117	96	21	82,05%
Grupo E/Agrupación profesional	95	67	28	70,53%
Laborales	417	212	205	50,84%
Grupo I	35	13	22	37,14%
Grupo II	41	14	27	34,15%
Grupo III	297	153	144	51,52%
Grupo IV	44	32	12	72,73%
Eventuales	1	1	0	100,00%
Total	997	664	333	66,60%

Distribución del PDI por tipo de contrato

	2008		2009		2010	
	Número	%	Número	%	Número	%
PDI funcionarios	1.538	71%	1500	71%	1441	69,55%
PDI contratados	616	29%	614	29%	631	30,45%
Total	2.154		2113		2072	

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Distribución del PDI por tipo de jornada

	2008		2009		2010	
	Número	%	Número	%	Número	%
PDI a tiempo completo	1.802	84%	1757	83,15%	1707	82,38%
PDI a tiempo parcial	352	16%	356	16,85%	365	17,62%
Total	2.154		2113		2072	

Distribución del PAS por tipo de contrato

	2008		2009		2010	
	Número	%	Número	%	Número	%
PAS con contrato indefinido	863	82,90%	864	83,97%	849	85,16%
PAS con contrato temporal	178	17,10%	165	16,03%	148	14,84%
Total	1041		1029		997	

Distribución del PAS por tipo de jornada

	2008		2009		2010	
	Número	%	Número	%	Número	%
PAS a tiempo completo	1041	100%	1029	100%	997	100%
PAS a tiempo parcial	0	0%	0	0%	0	0%
Total	1041		1029		997	

El compromiso con nuestros empleados

Distribución de la plantilla por edad

	2010		
	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
PAS	5	561	431
PDI	36	1133	903
Total	41	1694	1334

En el ámbito de profesorado, 53 docentes se han acogido al Plan de Jubilación Voluntaria, cuyo objetivo es caminar hacia el rejuvenecimiento de la plantilla.

Este plan ha permitido equilibrar parcialmente las áreas de conocimiento e incorporar nuevo profesorado a diferente nivel de la carrera profesional universitaria. Por lo que respecta a la edad media de la plantilla docente se ha reducido ligeramente.

2. Formación y promoción del personal

Dentro de la política de Recursos Humanos de la Universidad de Oviedo, se considera como un elemento esencial de la misma la formación del personal, que resulta una necesidad imprescindible para conseguir sus objetivos permanentes de eficacia y modernización.

La formación constituye un factor relevante para incrementar la productividad de los recursos humanos y de la organización en su conjunto, siendo éste un objetivo esencial para alcanzar los niveles de competitividad a los que debe aspirar la Universidad de Oviedo, en el marco de la Unión Europea y en la dinámica de la globalización.

La formación, no sólo contribuye a la mejor calidad del trabajo desarrollado, sino que es un instrumento de motivación y compromiso del personal, de creación de cultura y valores, de progreso personal y profesional, y de transmisión y conservación del conocimiento. Elementos que influyen de modo directo en el mejor desempeño y son uno de los signos distintivos de las organizaciones más avanzadas y eficientes.

En este contexto, la Universidad de Oviedo ha establecido un programa de Formación Obligatoria y otro de Formación Continua para su Personal de Administración y Servicios.

En el marco de la negociación con las Organizaciones Sindicales se programan los cursos de *Formación Obligatoria 2010*, cuyos objetivos básicos son el desarrollo profesional y la actualización permanente de conocimientos del personal, posibilitando su adecuación a las nuevas técnicas de gestión e informatización universitaria. En la programación se incluyeron diversas acciones formativas, unas, continuación de las iniciadas en años anteriores, y otras, de nueva implantación, como son las referidas a habilidades y técnicas de comunicación presenciales y a través de la red y los cursos de prevención de riesgos laborales en los

Memoria de Responsabilidad Social 2010

laboratorios. Además a lo largo del año se abordaron otras actuaciones de formación respondiendo a necesidades específicas de determinados colectivos.

Formación Obligatoria

	Acciones	Horas	Solicitudes	Participantes
Idiomas/lenguas	3	60	18	17
Económico-presupuestario	2	20	39	24
Jurídico-procedimental	2	30	42	22
Nuevas tecnologías información y comunicación	6	175	127	94
Prevención de riesgos laborales. Salud laboral	1	25	10	5
Recursos humanos	1	25	14	6
Formación específica. Determinados colectivos	10	69	141	140
Total	25	404	391	308

Los Planes de Formación Continua actuales surgen de la aprobación del IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas de 21 de septiembre de 2005, modificado por Acuerdo de la Comisión General para la Formación Continua de 27 de marzo y 23 de octubre de 2007. Se rigen por las Bases Reguladoras aprobadas mediante Orden del Ministerio de Administraciones Públicas de 10 de enero de 2008, y por los Acuerdos Anuales de Gestión de Fondos adoptado por la Comisión General para la Formación Continua del Principado de Asturias.

En esta línea, la Declaración para el Diálogo Social en las Administraciones Públicas, firmada por las Organizaciones Sindicales CC.OO, UGT y CSI-CSIF con el Ministro de Administraciones Públicas, establece la voluntad de «impulsar y fomentar la Formación Continua vinculándola a la promoción, carrera profesional y adecuación de los perfiles profesionales a las nuevas necesidades de las Administraciones Públicas.» En el marco de dicho Acuerdo, la Comisión de Formación Continua para el P.A.S. formada por la Universidad de Oviedo y los Sindicatos CC.OO. U.G.T. y CSI-CSIF, elaboró el *Plan de Formación Continua para el año 2010*, financiado con la asignación de fondos del Principado de Asturias, cuyo importe para este año se fijó en 40,42 euros por efectivo, ascendiendo dicha asignación a 41.753,86 euros.

El compromiso con nuestros empleados

Formación Continúa

	Acciones	Horas	Solicitudes	Participantes
Idiomas/lenguas	4	120	198	72
Información y atención al público	2	60	330	49
Jurídico-procedimental	2	40	180	37
Nuevas tecnologías información y comunicación	4	110	75	82
Prevención de riesgos laborales. Salud laboral	5	111	347	116
Urbanismo y medio ambiente	1	30	551	17
Total	18	474	1.681	373

Dentro del Programa de Formación Continua 2010, cabe señalar la oferta en torno a cursos relacionados con la responsabilidad social y la sostenibilidad. Algunos de ellos son los siguientes: “Cambio global y gestión medioambiental”, “Sostenibilidad: Ahorro energético y sostenibilidad en la edificación”, “Género e igualdad”, “Promoción de la salud” o “Yoga para la prevención de riesgos derivados de trabajos sedentarios”.

En cómputo global en el año 2010, la Universidad ha impartido 43 acciones formativas, destinando 878 horas de trabajo efectivo a la formación del Personal de Administración y Servicios (1.033 empleados) contando con la participación de 681 efectivos (65,92%).

En cuanto al Personal Docente Investigador, las actividades formativas están gestionadas por el Instituto de Ciencias de la Educación. Se dividen en dos grupos:

- Formación continua del profesorado universitario. El plan de formación se estructura en base a los ámbitos de la docencia, investigación, posgrados y campus virtual.
- Formación inicial del profesorado universitario de nueva incorporación. El plan de formación se estructura en base a los siguientes ámbitos:
 - Cursos y talleres sobre planificación, estrategias y evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje.
 - Investigación, diseño y aplicación de un proyecto de innovación docente.
 - Análisis y discusión de algunas clases de los participantes, previamente grabados.

Toda la oferta formativa, tanto del PAS como del PDI está disponible en la página web de la Universidad.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

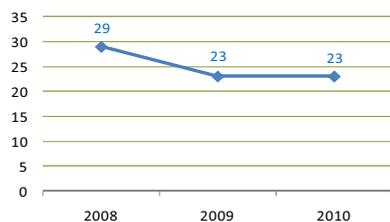
Cada curso de formación es evaluado posteriormente por los participantes en el mismo, con vistas a introducir mejoras para futuras ediciones.

En el marco del compromiso de la Universidad de Oviedo con la formación y el aprendizaje permanente, la Universidad apoya la movilidad docente con el fin de que sus profesores e investigadores disfruten de periodos de aprendizaje y enseñanza en otras universidades y centros, permitiéndoles ampliar así sus conocimientos académicos desde una perspectiva diferente a la de su país de origen.

En este contexto, los principales programas de becas en los que participa la Universidad de Oviedo para estimular la movilidad docente, tanto nacional como internacional, son los siguientes:

- Programa Erasmus
- Programa Tempus
- Programa Leonardo da Vinci
- Programa de Cooperación Interuniversitaria MAE-AECI
- Convenios Internacionales de Intercambio

Movilidad del profesorado: Programa Erasmus



En 2010, el número de PDI y PAS que participaron en intercambios con Universidades extranjeras alcanzó las 54 personas, un 80% más que en 2008/2009.

3. Igualdad de género y conciliación familiar

La eliminación de cualquier tipo de discriminación por razón de género, origen y condición constituyen uno de los valores fundamentales que rigen el comportamiento de la Universidad de Oviedo.

La creación de la Unidad de Igualdad, vinculada al Campus de Excelencia Internacional, ha sido una de las actuaciones más importantes de las realizadas en 2010 en materia de promoción de la igualdad de género. Esta Unidad ha constituido una comisión formada por miembros de la comunidad universitaria que será la encargada de elaborar el Plan de Igualdad de la Universidad de Oviedo. Este plan tratará de incidir en distintas líneas que propicien una igualdad de género real en todos los ámbitos de la vida universitaria. Un punto de partida será

El compromiso con nuestros empleados

el estudio sobre género desarrollado en el proyecto GENIUNIOVI, pionero en la universidad española.

En este marco, el CEI ha permitido a la Universidad de Oviedo concurrir a la convocatoria de subvenciones ofertada por el Instituto de la Mujer, a través del Ministerio de Igualdad. La institución académica asturiana cuenta con una larga e importante trayectoria investigadora en estudios de la mujer, con la impartición de un Máster universitario y un Máster Erasmus Mundus de referencia internacional.

Las medidas de conciliación familiar también estarán reflejadas en el futuro Plan de Igualdad. No obstante, en 2010, se dieron los primeros pasos con la puesta en marcha de los Campus Deportivos de verano destinados a hijos de trabajadores universitarios, que cubrieron ampliamente las expectativas que se habían fijado.

Finalmente, y a través de la Unidad de Igualdad, cabe destacar la participación de la Universidad de Oviedo en la campaña institucional del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad 'Saca tarjeta roja al maltratador', a través de la cual se pretende luchar contra cualquier tipo de violencia, en particular la que se ejerce contra las mujeres.

4. Prevención de Riesgos Laborales

La Universidad de Oviedo cuenta con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, que ejerce las actividades preventivas y desarrolla tareas de control sobre las contingencias laborales vinculadas a la docencia, investigación, la administración y los servicios, actuando sobre cualquier desempeño que pueda causar un detrimento en la protección de la seguridad y salud del personal vinculado a la Universidad.

Desde el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales se presta asesoramiento a los Órganos de Gobierno, al personal y a los órganos de representación, proporcionando el apoyo preciso para unas adecuadas condiciones de trabajo, así como para la implantación de una cultura preventiva que esté presente en el conjunto de actividades y decisiones de la Universidad de Oviedo.

Entre las diversas actividades y prestaciones llevadas a cabo, el Servicio se ocupa de:

- Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Evaluar los factores de riesgo, proponer y planificar la actuación preventiva a llevar a cabo, vigilando su eficacia.
- Facilitar la información, consulta y participación del personal.
- Procurar la existencia de una suficiente y adecuada formación teórico/práctica en materia preventiva.
- Promocionar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo.

La consolidación de una cultura preventiva dentro de la Universidad, requiere de la participación de todos los empleados y, especialmente, de sus representantes dado que son el

Memoria de Responsabilidad Social 2010

engranaje de comunicación entre aquellos y la dirección de la Universidad. De esta forma, la participación de los representantes de los trabajadores se concreta en el Comité de Seguridad y Salud, de acuerdo con lo previsto en el Art. 38 de la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos Laborales.

En el Convenio Colectivo del Personal Laboral, en su Artículo 43, y en Artículo 14.1 del Estatuto Básico Empleado Público, se regulan expresamente cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud.

Cabe destacar que, en cumplimiento de la legislación vigente, la Universidad de Oviedo cuenta con un Plan de Prevención para el periodo 2009-2012, por el que se establece que la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la Universidad, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta.

Con carácter anual se elabora una memoria del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, en la que se incluyen estadísticas del área de medicina del trabajo, como exámenes de salud, exploraciones complementarias, asistencia sanitaria, promoción de la salud, vigilancia colectiva de la salud y contingencias. También se muestran otras estadísticas del área técnica, como evaluaciones de riesgos, equipos de seguridad suministrados (por ejemplo, equipos de protección individual o de protección colectiva), ayudas ergonómicas o la gestión de residuos peligrosos.

Índices de accidentabilidad

	2008	2009	2010
Índice de frecuencia General de Accidentes	11,77	0,82	1,09
Índice de gravedad	0,34	0,019	0,03
Índice de incidencia	0,007	0,007	0,009

Nota: Los datos reportados en la tabla responden a las siguientes fórmulas:

- **Índice de frecuencia General de Accidentes:** Expresa la cantidad de trabajadores accidentados, en un periodo de un año, por cada un millón de horas trabajadas. En este índice no se incluyen los accidentes in itinere:

$$I. F. = (N.º accidentes con y sin baja / N.º horas trabajadas) \times 10^6$$

- **Índice de gravedad:** Representa el número de jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas. Las jornadas perdidas o no trabajadas, son las correspondientes a incapacidades temporales, más las que se fijan en el baremo para la valoración del índice de gravedad de los accidentes de trabajo, según la pérdida de tiempo inherente a la incapacidad causada:

$$I. G. = (Jornadas perdidas (*) / Total horas trabajadas) \times 10^3$$

El compromiso con nuestros empleados

*La suma de número de jornadas perdidas por incapacidad temporal (accidentes con baja) más número de jornadas por accidentes sin baja a razón de 2 h por cada uno (dividir entre horas de jornada para pasarlo a jornadas más número de jornadas por accidentes que causen incapacidad permanente o muerte según el baremo).

• **Índice de incidencia:** Se define como la relación entre el número de accidentes registrados en un periodo de tiempo y el número promedio de personas expuestas al riesgo considerado.

$$I. I. = N.º \text{ Accidentes (*)} / N.º \text{ promedio personas expuestas (**)}$$

* Con baja + sin baja

** N° de trabajadores en nómina

Accidentes de trabajo

		2008	2009	2010
Accidentes leves	Con baja	8	10	13
	Sin baja	19	14	20
Accidentes "In itinere"	Con baja	5	11	10
	Sin baja	4	6	7
Recaída		2	3	-

Asimismo cabe mencionar que la Universidad de Oviedo considera la formación y la información como dos aspectos fundamentales para el desarrollo de una cultura preventiva en la Universidad y son el medio más eficaz para reforzar la sensibilidad de las personas que la integran. A continuación se muestran los cursos de formación impartidos en 2010 en esta materia.

Cursos de formación impartidos

	Horas	Alumnos
Promoción de la salud	15	26
El pensamiento positivo. Amortización riesgo psicológico	24	24
Ansiedad, estrés y emociones en el trabajo	30	25
Prevención de riesgos laborales en el trabajo de laboratorios	25	5

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Por último, dentro de la oferta formativa de la Universidad de Oviedo y desarrollado en colaboración con el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, merece destacar el Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por ser el único Master Oficial ofertado en Asturias que otorga el nuevo título oficial de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior. Este programa pretende la adquisición por parte de los estudiantes de una formación avanzada que le capacitará para ejercer las funciones de nivel superior en las especialidades de "Seguridad en el Trabajo", "Higiene Industrial" y "Ergonomía y Psicología Aplicada".

Responsabilidad y eficiencia en la gestión

1. Transparencia y eficiencia en la gestión económica

En aras de rendir cuentas a la sociedad, la transparencia en la gestión económica constituye una de las prioridades de la Universidad de Oviedo.

Para supervisar y cumplir con la legalidad vigente, la Universidad de Oviedo cuenta con el Servicio de Contabilidad Presupuestaria y Financiera cuya misión es garantizar el correcto desempeño de la gestión contable, presupuestaria y financiera, realizando un especial énfasis en el control y ejecución de los ingresos y pagos, así como llevar a término los contratos establecidos en la Gerencia.

El Control de la gestión económico-financiera de la Universidad se realiza sobre el conjunto de su actividad financiera y sobre los actos de contenido económico que la integran, con la finalidad de procurar el mejor cumplimiento de los principios de legalidad, economía, eficiencia y eficacia. A dichos efectos, el referido control tiene como objetivos:

- **Verificar** y, en su caso, asegurar la adecuación al ordenamiento jurídico vigente de la gestión objeto de control.
- **Verificar** el adecuado registro y contabilización de las operaciones realizadas, y su fiel reflejo en las cuentas y estados que, conforme a las disposiciones aplicables, deba formar la Universidad.
- **Comprobar** que la actividad objeto de control se ha desarrollado con arreglo a los principios de buena gestión financiera y de economía, eficiencia y eficacia en la gestión de los recursos.

En el contexto actual de eficacia y eficiencia, que hoy en día demanda la sociedad, la Universidad de Oviedo lleva a cabo acciones concretas que requieren el compromiso de toda la comunidad universitaria y están orientadas a la reducción de gastos corrientes, a la optimización y uso sostenible de los recursos, a la optimización del gasto, la diversificación de ingresos y la mejora en los procedimientos.

Ingresos (euros)

	2008	2009	2010
Operaciones no financieras	190.226.038	217.758.578	229.080.582
Operaciones corrientes	167.445.920	191.731.098	191.834.872
Tasas y otros ingresos	33.030.707	41.897.087	39.611.683
Transferencias corrientes	133.905.852	149.063.911	151.671.122
Ingresos patrimoniales	509.361	770.100	552.067
Operaciones de capital	22.780.118	26.027.480	37.245.710
Transferencias de capital	22.780.118	26.027.480	37.245.710

Responsabilidad y eficiencia en la gestión

Operaciones financieras	480.810	480.810	480.810
Activos financieros	480.810	480.810	480.810
Pasivos financieros	0	0	0
Total	190.706.848	218.239.388	229.561.392

Gastos (euros)

	2008	2009	2010
Gastos de personal	121.590.000	135.119.328	135.498.228
Bienes corrientes y servicios	29.221.499	33.885.617	34.527.002
Gastos financieros	1.365.000	1.368.000	1.368.000
Transferencias corrientes	4.326.403	5.723.916	6.705.752
Inversiones reales	31.063.136	38.660.587	47.827.377
Transferencias de capital	0	0	0
Activos financieros	480.810	480.810	436.816
Pasivos financieros	2.660.000	3.001.130	3.198.217
Total	190.706.848	218.239.388	229.561.392

Presupuesto de centros y departamentos (euros)

	2008	2009	2010
Total financiación directa	5.171.189	107.116.456	105.952.012
Centros	1.658.081	11.060.540	11.013.718
Departamentos	3.513.108	96.055.916	94.938.294
Cofinanciación	500.000	500.000	500.000
Presupuesto total	5.671.189	107.616.456	106.452.012

Nota: La variación entre 2008 y los años 2009 y 2010, es debida a la nueva forma de presupuestar los gastos de personal, que antes de 2009 se concentraba en un único programa de gasto.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos (euros)

	2008	2009	2010
Subvenciones a la inversión o para investigación y desarrollo, y otro tipo de ayudas financieras relevantes	32.461.681	26.444.638	32.499.456
Otro tipo de ayudas	134.091.985	139.021.079	137.113.684
Total	166.553.666	165.465.717	169.613.140

2. Comprometidos con el medio ambiente

La Universidad, como institución dedicada a la transmisión del conocimiento a través de la investigación y la docencia, debe desempeñar un papel protagonista en la difusión y aplicación de posibles soluciones y alternativas a los problemas ambientales a los que se enfrenta la sociedad. Consciente de ello, la Universidad de Oviedo ha asumido el reto de minimizar su impacto medioambiental y concienciar a la comunidad universitaria sobre la adquisición de comportamientos y hábitos sostenibles.

Las actuaciones llevadas a cabo en materia de ambiental por la Universidad de Oviedo se basan en la aplicación del proyecto del Campus de Excelencia Internacional, cuyos ejes de actuación se basan en el fomento del uso de fuentes energéticas no contaminantes y en el ahorro energético.

Las principales actuaciones desarrolladas en 2010 en el contexto de la mejora ambiental fueron las siguientes:

- Implantación de un **Sistema de Control de Instalaciones (SCI)** y un **Sistema de Información Energética (SIE)**, que ofrece datos en tiempo real de algunos consumos (electricidad, gas y agua), de las emisiones de CO₂ a través de la web de la Universidad y sirve de herramienta para la instrumentación de las políticas de ahorro.
- **Sustitución de la última caldera de gasoil para calefacción.** Ubicada en el edificio que ocupa la Escuela de Medicina del Deporte en el Campus de Los Catalanes esta acción culmina así con el objetivo propuesto en 2009 que aspiraba a la reducción de las emisiones a la atmósfera mediante la sustitución total del sistema de calefacción del edificio ocupado por la Facultad de Economía y Empresa.
- Desarrollo de **medidas de ahorro energético** que incluyen la sectorización de circuitos de iluminación con la incorporación de detectores de presencia e interruptores horarios, y la sustitución de luminarias por otras de bajo consumo. En 2010 se sustituyeron 2.721 luminarias.
- **Minimización del consumo de agua** mediante la instalación de economizadores de agua o la racionalización en la contratación del servicio de agua en la ciudad de Oviedo, ajustando los consumos estimados a las demandas actuales de los distintos emplazamientos.
- Consecución del **Plan de reciclaje** implantado en la Universidad durante el año 2009 con la mención especial de las siguientes actuaciones:

Responsabilidad y eficiencia en la gestión

- **Distribución de papeleras aptas para el reciclaje de papel** en despachos y puestos de trabajo. Hasta ahora el sistema contemplaba de forma exclusiva contenedores en zonas de uso común. La introducción de estas papeleras, fabricadas con material apto para el reciclaje, y decoradas con motivos informativos sobre su uso, ha supuesto un notable aumento en la cantidad de papel enviado a reciclaje. En 2010 se recogieron 124,40 Kg de papel respecto a los 81,98 Kg recogidos el año anterior.
- Participación en la **Semana Europea de Reducción de Residuos (SEPR)** con una iniciativa que buscaba reducir los desechos de plástico, esencialmente las botellas de agua. Esta acción que desincentiva el consumo de agua embotellada mediante la instalación de fuentes gratuitas de agua corriente refrigerada, fue premiada por el jurado de dicho certamen en la categoría de Entidades Educativas.

Consumo de recursos

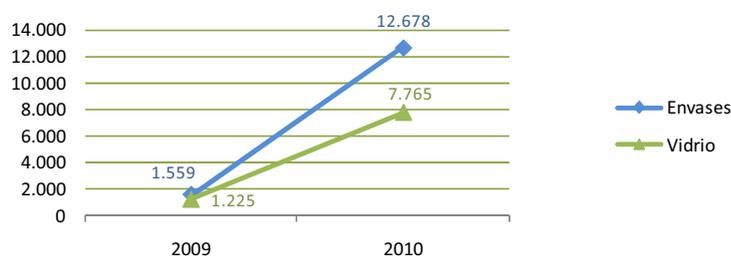
	2008	2009	2010
Consumo de Gasóleo C (litros)	174.265	134.067	27.502
Consumo de Gas Natural (m3)	1.852.473	1.657.286	1.870.461
Consumo de Gas Natural (KWh)	21.686.070	19.236.304	21.914.999
Consumo de electricidad (KWh)	19.815.893	20.780.680	21.899.181
Consumo de agua (m3)	221.097	208.151	202.972

Emisiones de CO₂ por consumo de electricidad y combustible de calefacción (Toneladas)

	2008	2009	2010
Gasóleo C	401,44	236,77	78,09
Gas Natural	4.337,21	3.847,26	4.383,00
Electricidad	9.028,12	9.467,67	9.977,26

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Residuos recuperados por medio del sistema de reciclaje (Kg)



La Universidad de Oviedo practica una política activa de recogida y separación de residuos peligrosos, centrada fundamentalmente en los residuos químicos y en los residuos de tipo biológico. Esta recogida selectiva se lleva a cabo en cada uno de los departamentos. En 2010 se generaron un total de 17.082,5 Kg de residuos peligrosos.

Residuos Químicos

	Kg gestionados	Coste (€)
Biología Funcional (B.F.)	62,0	19,85
Bioquímica y Biología Molecular (B.B.M.)	480,00	468,80
BOS	571,00	764,05
Campus de Mieres (C.MIER)	195,00	648,97
Cirugía (CIR.)	116,00	1.164,00
Construcción e Ing. Fabricación (CONST.)	43,00	6,12
Energía (ENER.)	120,00	370,01
Física (FIS.)	10,00	2,92
Geología (GEOL.)	164,00	22,85
Ingeniería Química y T.M.A. (I.Q.T.M.A.)	1618,50	1.860,59
Medicina (MED.)	139,50	140,64
Morfología y Biología Celular (M.B.C.)	269,50	1.193,77
Orgánica e Inorgánica (Q.O.I.)	9028,50	8.977,39
Psicología (PSICO.)	16,00	9,42
Servicios Científico-Técnicos (S.C.T.)	817,00	578,35
Total	13650,00	16.227,73

Responsabilidad y eficiencia en la gestión

Residuos Biológicos

	Kg gestionados	Coste (€)
Biología Funcional (B.F.)	22,4	160,50
Bioquímica (BIOQ.)	2169,7	17.878,18
BOS	4,0	14,91
Citometría (CIT)	250,1	1.644,49
Detección Neonatal (D.N.)	7,0	36,05
Enfermería (ENF)	7,0	39,00
Farmacología (FAR)	58,7	217,10
Fisiología (FISIO.)	40,0	161,06
Genética (GEN)	48,0	572,90
Inmunología (INM)	298,8	1.571,72
Medicina Deportiva (M.D.)	2,0	6,06
Morfología (MORFO)	481,0	3.614,20
Pediatría (PED.)	14,0	50,85
Psiquiatría (PSIQ.)	6,0	36,05
Química (QUIM.)	6,0	24,00
Servicio Deportes (S.D.)	0,5	6,00
Servicio de Prevención (SP)	17,3	48,98
Total	3432,5	26.082,1

Fiel a su compromiso con el medioambiente, la Universidad de Oviedo realiza también actuaciones destinadas al fomento del transporte sostenible dentro de la Comunidad Universitaria, en especial el uso de la bicicleta. En este contexto, en 2010, la Universidad alcanzó un acuerdo con el Ayuntamiento de Gijón por el que permitió la llegada al Campus del carril bici de este municipio. También se instalaron nuevos aparca bicis en distintas ubicaciones universitarias, en algunos casos con la colaboración del Ayuntamiento de Oviedo a través del proyecto europeo SUMOBIS.

Finalmente, cabe mencionar que la Universidad ha incorporado en los pliegos de los distintos servicios externos, cláusulas de compra verde que han llevado a la utilización de un buen

Memoria de Responsabilidad Social 2010

número de vehículos eléctricos por parte del personal de las empresas adjudicatarias en las tareas propias del servicio.

Plan 30 Oviedo: Ciudad y Universidad abiertas a la bicicleta



Con el lema, 'Anímate a desplazarte al campus en bici' la Universidad y el Ayuntamiento de Oviedo promovieron el "Plan 30 Oviedo: Ciudad y Universidad abiertas a la bicicleta", que perseguía extender el uso de este transporte en el centro urbano.

Por medio de esta iniciativa, la Universidad pretendía potenciar y favorecer una movilidad sostenible y ecológica en la ciudad, particularmente en los desplazamientos diarios de los miembros de la comunidad universitaria. Para desarrollar esta iniciativa, enmarcada en el Campus de Excelencia Internacional, la Universidad instaló 'aparcabicicletas' en los campus de El Cristo, El Milán, Los Catalanes y Llamaquique.

Esta propuesta, que estuvo acompañada de campañas de concienciación y charlas, pretendía sensibilizar a los universitarios del uso de la 'bici' no sólo en sus desplazamientos diarios del domicilio al centro, sino en los traslados de unos campus a otros, a los servicios administrativos, instalaciones deportivas, bibliotecas, colegios mayores y residencias universitarias. Además de la contribución a la preservación del medio ambiente, esta iniciativa perseguía también promover hábitos saludables en la sociedad, a través del ejercicio físico.

3. Responsables en la cadena de aprovisionamiento

Con el objeto de llevar a cabo una gestión responsable de sus actuaciones, la Universidad de Oviedo es consecuente con la gestión de su cadena de suministro.

La inclusión de criterios ambientales y de sostenibilidad en la contratación pública de la Universidad se va realizando de manera paulatina para evitar que dichos criterios colisionen con otros objetivos que asimismo ha de respetar en cuanto a la legislación en materia de contratación pública; en particular los de libre competencia, de competencia desleal y los de libre mercado.

En los contratos de publicidad comunitaria, la Universidad de Oviedo exige a los licitadores que presenten como requisito de solvencia la acreditación del cumplimiento de las normas de gestión medioambiental, pese a que la normativa no obliga a requerir esta acreditación.

Responsabilidad y eficiencia en la gestión

Además, el Pliego de Clausulas Administrativas Particulares establece como obligación del contratista el cumplimiento de la normativa vigente en materia de legislación laboral, seguridad social, seguridad e higiene en el trabajo, normas de gestión medioambiental y social así como a las que se puedan promulgar durante la ejecución del contrato.

Los principios de igualdad y no discriminación que inspiran la contratación pública, impiden fomentar las compras a proveedores locales. Sin embargo, todas aquellas compras que no están sujetas a procedimientos de contratación otorgan a los centros gestores mayor libertad a la hora de elegir a los proveedores.

Finalmente cabe destacar que la Universidad de Oviedo se encuentra actualmente incorporando productos de Comercio Justo en las máquinas expendedoras de diversas dependencias universitarias.

4. Apostamos por la seguridad y la accesibilidad en nuestras instalaciones

El Vicerrectorado de Infraestructuras, Campus y Sostenibilidad es el encargado de proyectar, supervisar y dirigir las actuaciones de adaptación y reforma consistentes en optimizar, adecuar y mejorar el espacio e infraestructuras de los distintos edificios de la Universidad de Oviedo.

El Servicio de Infraestructuras, dependiente de este Vicerrectorado, y en colaboración con el Servicio de Prevención de la Universidad de Oviedo, apoya el establecimiento de medidas de seguridad e higiene en la prestación de los servicios realizados. Entre las medidas desarrolladas en 2010 por la Universidad para garantizar la seguridad en sus instalaciones cabe destacar las siguientes:

- Elaboración de un Plan de Autoprotección y señalización de emergencia en el Edificio Histórico.
- Actualización y puesta al día del Plan de Autoprotección de la Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Industrial.
- Realización de un simulacro de emergencia en la Facultad de Química.
- Distribución de equipos de protección colectiva individual en varios Centros Universitarios.
- Adaptación a normativa de seguridad (RD 1215/97) de diversa maquinaria en los Departamentos de Construcción e Ingeniería de Fabricación y en el de Ingeniería Eléctrica, Electrónica de Computadores y Sistemas.

En cuanto a las medidas desarrolladas para favorecer la accesibilidad en los edificios universitarios, la Universidad de Oviedo dispone de un Plan de Accesibilidad para el periodo 2010/2014 en el que se han planificado distintas acciones para los diferentes campus y centros. Entre las actuaciones urgentes a desarrollar, identifica las siguientes:

Para todos los edificios:

- Adquirir rampas móviles, para salvar estrados en caso necesario.
- Disponer de alguna mesa adaptada en cada edificio que no disponga de ellas.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

- Colocar señales verticales marcando los aparcamientos destinados a minusválidos.
- Señalizar los accesos a los aseos adaptados.

En todas las obras se recomienda:

- Procurar suelos y escaleras antideslizantes y marcadas para personas con dificultad de visión.
- Intentar en la medida de lo posible empotrar extintores y mangueras, así como todos los objetos colgados por encima de la cintura de una persona y que sobresalgan en exceso.

Aportando valor a la sociedad

1. Promovemos la cultura y el deporte

La Universidad de Oviedo, como universidad pública y más allá de su vocación docente e investigadora, asume su responsabilidad en el fomento de la cultura y el deporte. Para ello, dispone del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Cultura y Deportes a través del cual trata de contribuir al desarrollo social, cultural y económico de Asturias por medio de la difusión de la Ciencia, la Cultura y el Arte.

Para alcanzar estos fines, realiza cursos, conferencias y todo tipo de actividades culturales y formativas, con medios propios o en colaboración con entidades públicas o privadas. Entre las actividades docentes, destacan los Cursos de Extensión Universitaria, las Prácticas Deportivas y el Programa Universitario para Mayores (PUMUO).

Las actividades culturales tienen como objetivo la promoción de la cultura entre toda la sociedad y se programan teniendo en cuenta los intereses de la comunidad universitaria. Destacan por su trayectoria y repercusión los Conciertos del Paraninfo, las actuaciones del Coro Universitario, las retransmisiones de Ópera Oberta, las Conferencias del Aula Magna, los actos de la Semana de los Premios Príncipe de Asturias, las Exposiciones, las Representaciones Teatrales o las Presentaciones de Libros.

El **Coro Universitario** de Oviedo está formado por aproximadamente 50 integrantes, en su mayor parte alumnos de la Universidad, y actúa en actos oficiales como la apertura del curso académico. Se trata de uno de los pocos coros que interpretan la polifonía de la Edad de Oro española y autores españoles. Su historia se remonta a principios del siglo XX. Desde entonces ha actuado en países como Francia, Italia, Alemania, Estados Unidos y México.

Las **Conferencias en el Aula Magna** tratan de reunir a personas de reconocido prestigio o bien organizan homenajes y actos conmemorativos abiertos a toda la sociedad.

Los **Actos en torno a los Premios Príncipe de Asturias** gozan de gran prestigio y tienen una importante respuesta por parte de la sociedad asturiana, que suele participar masivamente. Para la comunidad significa la oportunidad de conocer, escuchar y dialogar con los galardonados de los Premios Príncipe de Asturias.

Por medio de las **Exposiciones**, la Universidad trata de poner en valor las obras de jóvenes artistas asturianos así como difundir entre la sociedad muestras de recorrido nacional e internacional.

El **Grupo de Teatro** Universidad de Oviedo (GTUO) está compuesto exclusivamente por alumnos, que participan en los ciclos de teatro universitario y realizan actuaciones en teatros, casas de cultura y otras sedes. Además, el GTUO fomenta el intercambio con otras formaciones universitarias.

Aportando valor a la sociedad

Finalmente cabe hacer mención de las **Conferencias Abiertas** que como su propio nombre indica, está abierta a toda la sociedad no solo su carácter divulgativo sino por la actualidad de su temática.

Para una información más amplia sobre las actividades culturales realizadas por la Universidad de Oviedo a lo largo del curso 2009/2010 acuda a los anexos de esta Memoria. [*Anexo II: Actividades Culturales 2009/2010*]

Actividades realizadas para la difusión de la cultura

	Nº de actividades realizadas	Nº de asistentes
Conferencias o jornadas	85	2210
Talleres de verano	5	149
Presentación de libros	3	280
Exposiciones	10	10000
Música	26	1000
Teatro	6	250
Cine	6	200
Otras: Visitas Guiadas, Mesas Redondas, Talleres de Lectura y Premios y Concursos	9	350

El Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Cultura y Deportes comprende también el Servicio de Publicaciones a través del cual se difunde también la cultura entre la sociedad.

Publicaciones de la Universidad de Oviedo

	Nº de publicaciones
Publicaciones resultado de congresos, jornadas, cursos y talleres	2
Monografías	11
Coediciones	4
Revistas	6
Publicaciones institucionales	2
Libros de texto	17
Otras	10

Memoria de Responsabilidad Social 2010

En cuanto a la promoción de la cultura, cabe también destacar el patrimonio cultural con el que cuenta la Universidad de Oviedo. En este sentido, ha puesto en marcha un programa de visitas guiadas en el Edificio Histórico para acercar la historia de la institución académica y su patrimonio artístico y cultural a la sociedad. Entre junio y diciembre de 2010 se registraron cerca de 4.700 visitas. Este programa se ampliará a lo largo de 2011, puesto que, además de ofrecerse de forma general a los turistas y visitantes del casco histórico de Oviedo, se ha establecido un acuerdo con otros centros educativos asturianos. A través de esta iniciativa, se afianza también la relación entre la Universidad y los niveles educativos no universitarios. Se persigue así despertar el interés de los más jóvenes por la Universidad.

El Área de Deporte y Salud es también un órgano integrado en el Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Cultura y Deportes y está encargado de la promoción, organización y desarrollo del deporte en la Universidad de Oviedo. Su finalidad es poner a disposición de la Comunidad Universitaria las diferentes formas de práctica deportiva y difundir los distintos aspectos de la educación física y del deporte. Con ello, la Universidad de Oviedo pretende mejorar la salud y la calidad de vida y la formación integral de los miembros de la comunidad universitaria, y fomentar el estudio de todo lo relacionado con la educación física y el deporte.

Entre las actividades más destacadas desarrolladas por este órgano cabe señalar las siguientes:

- Competiciones deportivas Intra/Interuniversitarias.
- Competiciones deportivas en colaboración con otros clubs deportivos.
- Gestión de deportistas y equipos federados.
- Campamentos deportivos de verano para niños.
- Cursos y actividades Físico-Deportivas de duración trimestral.
- Eventos deportivos.
- Acciones de fomento de la práctica deportiva relacionadas con la naturaleza.

Actividad deportiva

	Curso 2009/10
Nº de campeonatos universitarios	Intrauniversitarios 12
	Entre Universidades 16
Nº de actividades de ocio y cursos deportivos realizados	175

Por último, cabe resaltar que los Vicerrectorados de Extensión Universitaria, Cultura y Deportes y el de Estudiantes y Empleo ofrecen un sistema de ayudas para su formación, manutención y residencia para estudiantes de la Universidad de Oviedo que practican deporte. En 2010, el número de estudiantes becados por su condición de deportista fue de 368 alumnos.

Aportando valor a la sociedad

2. Implicados con la cooperación al desarrollo

Para la Universidad de Oviedo, la cooperación al desarrollo forma parte de la función social de la Universidad y de su compromiso con la solidaridad. Ello queda patente en el artículo 144 de sus Estatutos que dice: "La Universidad fomentará la participación de los miembros de la comunidad universitaria en actividades y proyectos de cooperación internacional y solidaridad. Asimismo, propiciará la realización de actividades e iniciativas que contribuyan al impulso de la cultura, la paz y el desarrollo sostenible y al respeto al medio ambiente, como elementos esenciales para el progreso solidario."

En este contexto, el Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación al Desarrollo tiene como uno de sus principales objetivos favorecer, apoyar y gestionar los programas de cooperación internacional.

La Universidad de Oviedo está adherida al Código de Conducta de Universidades en Materia de Cooperación al Desarrollo, desarrollado por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) en 2007. Este Código de Conducta entiende la Cooperación Universitaria al Desarrollo como el conjunto de actividades llevada a cabo por la comunidad universitaria orientadas a la transformación social en los países más desfavorecidos, en pro de la paz, la equidad, el desarrollo humano y la sostenibilidad ambiental en el mundo, transformación en la que el fortalecimiento institucional y académico de los sistemas universitarios (mediante transferencia de conocimientos y tecnología, infraestructuras, entrega de equipos y otros recursos, etc.) y el fomento del acceso a los estudios universitarios tienen un papel importante.

Asimismo, la Universidad de Oviedo participa en el Observatorio de la Cooperación Universitaria al Desarrollo (OCUD), una iniciativa de la CRUE, en coordinación con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) y la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación (SECI) a través de la Dirección General de Planificación y Evaluación de Políticas de Desarrollo (DGPOLDE). El OCUD tiene como objetivo ser el punto de referencia de la Cooperación Universitaria al Desarrollo en España y pretende convertirse en un nodo central en la red de estructuras de cooperación al desarrollo de todas las universidades españolas. Además, ayuda a intercambiar y compartir experiencias entre universidades, a debatir con las distintas administraciones públicas instrumentos de apoyo a la Cooperación Universitaria al Desarrollo, y a hacer más visible las potencialidades, recursos y el trabajo de las Universidades en Cooperación.

En el marco de la gestión de la Cooperación al Desarrollo la Universidad de Oviedo cuenta además, desde 2009, con un Reglamento en materia de Cooperación al Desarrollo.

La Universidad de Oviedo desarrolla acciones de cooperación para el desarrollo, dentro y fuera de su propia actividad docente, y en colaboración con universidades, centros de investigación, ministerios y organismos internacionales. Dichas iniciativas son financiadas mediante fondos propios de la Universidad y con subvenciones de otros organismos.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Desde 2006, el seguimiento del Plan Anual de Cooperación Internacional (PACI) elaborado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación (MAEC) incluye información detallada sobre las actividades de cooperación para el desarrollo llevadas a cabo por las universidades públicas españolas. La contribución de las universidades que es considerada como Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) por el MAEC son: cofinanciación de proyectos de cooperación interuniversitaria, exención de matrículas de becarios de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), exención de alquileres de locales para la realización de actividades de sensibilización, los haberes del personal dedicado a la gestión de la cooperación al desarrollo, mantenimiento del salario del personal de la universidad durante los periodos de tiempo en que han participado en proyectos de cooperación al desarrollo, etc.

Entre las principales actividades y proyectos realizados por la Universidad de Oviedo que contribuyen a la cooperación internacional al desarrollo están:

- **Prácticas en cooperación al desarrollo para estudiantes de la Universidad de Oviedo.** La Universidad de Oviedo colabora con el Principado de Asturias y con Cáritas Asturias para llevar a cabo la realización de prácticas de cooperación en distintos países de América Latina y África. Los estudiantes de la Universidad se benefician no sólo de una cobertura económica completa sino que se les facilita además el reconocimiento académico de la Universidad.
- **Programas de Cooperación Interuniversitaria e investigación científica.** Estos programas, en colaboración con la AECI, están enfocados a la participación de personal docente e investigador (PDI) y personal de administración y servicios (PAS) en proyectos de cooperación al desarrollo. Pretenden contribuir al fortalecimiento de las instituciones académicas y científicas en alguna de las prioridades establecidas por estas mismas instituciones o por los organismos competentes del país socio. Estos programas valoran además la inclusión de aspectos de importancia para la cooperación española como son la inclusión social y lucha contra la pobreza, la promoción de los derechos humanos y la gobernabilidad democrática, el género en el desarrollo, la sostenibilidad ambiental y el respeto a la diversidad cultural.
- **Convocatoria Abierta y Permanente para profesores.** Este programa, en colaboración también con la AECI, favorece la participación del profesorado de la Universidad de Oviedo en proyectos de Cooperación al Desarrollo.

Junto a los objetivos mencionados anteriormente, la sensibilización de la comunidad universitaria constituye otro ámbito prioritario del trabajo de la Universidad en este campo. En este sentido, durante 2010 cabe destacar la participación de la Universidad de Oviedo en el Seminario sobre Salud, Género y Liderazgo celebrado en Uganda y patrocinado por el Grupo G9 y la celebración de la I Jornadas del Observatorio de Cooperación Universitaria al Desarrollo de la CRUE.

Una de las acciones previstas para 2011 es la constitución del Consejo de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Oviedo.

Aportando valor a la sociedad

3. Apostamos por el voluntariado

La Universidad de Oviedo tiene una decidida vocación de asumir un papel activo en los procesos de desarrollo humano, explorando y llevando a la práctica nuevas estrategias destinadas a construir una sociedad más justa y participativa a través del voluntariado.

La Universidad, desde una perspectiva institucional que trata de formar a sus miembros de manera integral y desde su posición pública de promoción de valores y actitudes basados en la solidaridad y la justicia social, canaliza su participación en el contexto social a través de iniciativas de voluntariado.

La responsabilidad social con el entorno hace cada vez más necesaria una mayor interrelación con el tejido social, para así poder diseñar y establecer programas comunes de actuación con ONGs, entidades, organismos, asociaciones y plataformas de voluntarios. Con este propósito, en septiembre de 2008, la Universidad de Oviedo fue inscrita en el Registro de Entidades de Voluntariado, resultando elegida para formar parte del Consejo de Voluntariado del Principado de Asturias, cuya constitución tuvo lugar el 27 de noviembre de 2009.

Entre las iniciativas de voluntariado de la Universidad de Oviedo se encuentran las siguientes:

- Atención de personas mayores dependientes o enfermas.
- Apoyo escolar a menores en riesgo de exclusión.
- Creación de redes sociales que favorezcan la integración social de determinados colectivos.
- Participación en programas de prevención de drogodependencias.
- Apoyo sanitario a personas en riesgo de exclusión y a los segmentos de la población más desprotegidos.
- Colaboración en tareas de acompañamiento y apoyo a personas con discapacidad.
- Apoyo a inmigrantes en iniciativas de alfabetización y educación.
- Desarrollo de proyectos solidarios propuestos por cualquier miembro de la comunidad universitaria, asociaciones de estudiantes y ONGs.

La Universidad dispone de una página web a través de la que coordina toda la actividad solidaria de la Universidad.

Actividades y cursos del “Espacio Solidario”

Durante 2010, en el marco del Espacio Solidario de la Universidad de Oviedo se llevaron a cabo numerosas actividades de sensibilización y apoyo a personas y colectivos desfavorecidos, tanto dentro como fuera del ámbito universitario. Las principales actividades desarrolladas el pasado año fueron las siguientes:

- Curso Voluntariado y Discapacidad.
- Campaña universitaria de donación de sangre.

Memoria de Responsabilidad Social 2010

- Jornadas “Educación e Inmigración”.
- Jornadas “La atención a la discapacidad en la Universidad”
- Concurso de Expresión Artística “Día Mundial de la Violencia de Género”.
- Mercadillo del Comercio Justo (Día Mundial del Comercio Justo)
- Jornadas “Ciencia y Marketing”. Conflictos en la educación, la práctica profesional y las políticas de los medicamentos.
- Cuestación Asociación Española Lucha Contra el Cáncer.
- Cumbre Iberoamericana por la Libertad de Expresión.
- Día Mundial de la Salud (IFMSA - Asturias).
- Exposición Fotográfica "No es un juego".
- Curso de Responsabilidad Social, ONG's y Voluntariado.

Destaca por su relevancia el programa “Conviviendo y Compartiendo”, un proyecto de acción social, de carácter intergeneracional, que promueve la convivencia de mayores y jóvenes estudiantes, potenciando así la ayuda mutua y la solidaridad entre generaciones. Gracias a este original programa, un estudiante con escasos recursos tiene la posibilidad de obtener un alojamiento, mientras que la persona mayor obtiene a cambio compañía y apoyo. La ONG Psicólogos sin Fronteras, coordinadora del proyecto, hace un seguimiento continuado de las unidades de convivencia formadas.

Proceso de elaboración de la memoria

Esta es la primera Memoria de Responsabilidad Social de la Universidad de Oviedo. La Memoria contempla todas las actividades de la Universidad y pretende ofrecer una información veraz, fiable y equilibrada sobre el desempeño de la institución respecto a los principales desafíos de la responsabilidad social y la sostenibilidad.

La información recogida se refiere, fundamentalmente, al ejercicio 2010. Incluye también, en función de su relevancia y disponibilidad, información de años anteriores para facilitar que los lectores puedan formarse una opinión más completa acerca de la evolución de la universidad.

En el proceso de elaboración del informe, se han seguido las directrices marcadas por la guía G3 del Global Reporting Initiative (GRI). De esta forma, se han tenido en cuenta todas las cuestiones que son relevantes para los grupos de interés de la Universidad.

A continuación, se exponen los principios definidos por la Guía GRI G3 para definir los contenidos y garantizar la calidad de la información recogida en este informe:

Principios para definir el contenido del Informe Anual 2010

Materialidad

“La información se considera material si su omisión o distorsión en una Memoria puede influir sobre las decisiones o acciones de los grupos de interés de la organización informante. La materialidad hace referencia a la importancia o relevancia para el negocio de los distintos aspectos relacionados con la sostenibilidad”

En el año 2010, la Universidad de Oviedo realizó un Análisis de Materialidad, en cuya elaboración se identificaron los asuntos más relevantes para los grupos de interés de la compañía. Para ello se llevó a cabo un análisis cualitativo de la información publicada en diversos informes de responsabilidad universitarios elaborados bajo el estándar GRI, y se revisaron los documentos más destacados en materia de Responsabilidad Social Universitaria.

Participación de los grupos de interés

“La organización informante debe identificar a sus grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses razonables.”

La Universidad de Oviedo mantiene una actitud abierta ante el diálogo con los distintos grupos de interés, con el objetivo de estar constantemente informada de las expectativas de los mismos.

Contexto de sostenibilidad

“La organización informante debe presentar su desempeño dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad.”

Proceso de elaboración de la memoria

La presente Memoria tiene por objetivo poner de manifiesto el desempeño la Universidad de Oviedo en cada una de las tres dimensiones de la sostenibilidad: económica, social y ambiental. A lo largo del documento, se ha compilado la información necesaria para contextualizar cada uno de ellos.

Exhaustividad

“La cobertura de los indicadores y aspectos materiales y la definición de la cobertura de la memoria deben ser suficientes para reflejar los impactos sociales, económicos y ambientales significativos y para permitir que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante durante el periodo de cobertura de la memoria.”

La información recogida en este informe alcanza a todas las actividades que desarrolla la Universidad de Oviedo. Asimismo, se ha dado prioridad a la información material, incluyendo todos los eventos significativos que han tenido lugar en el año 2010.

Principios para definir la calidad de la información

Equilibrio

“La memoria deberá reflejar los aspectos positivos y negativos del desempeño de la organización para permitir una valoración razonable del desempeño general.”

La Universidad de Oviedo desea que esta Memoria presente una imagen fiel de su desempeño. Por ello, el documento incluye aspectos positivos y negativos, con el objetivo de permitir que los grupos de interés realicen una valoración acertada de la actuación de la universidad.

Comparabilidad

“Se deben seleccionar, recopilar y divulgar los aspectos y la información de forma consistente de modo que los grupos de interés analicen los cambios experimentados por la organización con el paso del tiempo así como con respecto a otras organizaciones.”

En la medida de lo posible, la Memoria incluye información de años anteriores a 2010, con el fin de que los grupos de interés puedan interpretar los cambios experimentados y la evolución de la Universidad de Oviedo con el paso del tiempo.

Precisión y claridad

“La información que contiene la memoria debe ser precisa y suficientemente detallada para que los diferentes grupos de interés puedan valorar el desempeño de la organización informante.”

“La información debe exponerse de una manera comprensible y accesible para los grupos de interés que vayan a hacer uso de la memoria.”

Memoria de Responsabilidad Social 2010

La información recogida en la Memoria pretende ser clara y precisa para poder valorar el desempeño de la Universidad de Oviedo. Con la intención de facilitar la comprensión de la memoria, se han incluido tablas, gráficos y esquemas. Asimismo, se han evitado, en la medida de lo posible, el uso de tecnicismos cuyo significado pueda ser desconocido para los grupos de interés.

Fiabilidad

“La información y los procedimientos seguidos en la preparación del Informe deberán ser recopilados, registrados, compilados, analizados y presentados de forma que puedan ser sujetos a examen y que establezcan la calidad y la materialidad de la información”

La información contenida en esta Memoria se obtiene por las políticas y procedimientos incorporados en los sistemas de control interno de la Universidad de Oviedo, y tiene por objeto, entre otros, asegurar la correcta presentación de la información de la Universidad a terceros.

Periodicidad

“La información se presentará a tiempo y siguiendo un calendario periódico de forma que los grupos de interés puedan tomar decisiones con la información adecuada.”

La presente Memoria recoge el desempeño de la Universidad de Oviedo en los ámbitos económico, social y ambiental durante el periodo 2009-2010. La Universidad tiene el compromiso de informar anualmente de su actuación en el ámbito de la Responsabilidad Corporativa.

Índice de contenidos e indicadores GRI

Índice de contenidos

La siguiente tabla identifica los capítulos y las páginas de la Memoria de Responsabilidad Social 2010 de la Universidad de Oviedo donde se recogen los diferentes requisitos establecidos por Global Reporting Initiative (G3, Guía 2006).

La iniciativa Global Reporting Initiative (GRI) es una institución independiente que creó el primer estándar mundial para la elaboración de memorias de sostenibilidad para aquellas compañías que deseaban evaluar su desempeño económico, ambiental y social. Desde su creación en 1997, el proyecto fue concebido con el fin de aumentar la calidad de la elaboración de las memorias de sostenibilidad, hasta equipararlas con los informes financieros en cuanto a comparabilidad, rigor, credibilidad, periodicidad y verificabilidad.

Este marco, aceptado a nivel mundial y aplicado por una gran variedad de organizaciones, se desarrolla, y permanece en un proceso de mejora continua, utilizando un enfoque global y participativo que busca el consenso entre todos los grupos de interés.

1. Estrategia y análisis	Nivel de reporte	Páginas
1.1 Declaración del Presidente.	Parcial	5-9; 16-18
1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	Parcial	16-18
2. Perfil de la organización	Nivel de reporte	Páginas
Perfil de la Organización		
2.1 Nombre de la organización.	Completo	11
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios.	Completo	23-29;40-43;99-106
2.3 Estructura operativa de la organización, incluidas las principales divisiones, entidades operativas, filiales y negocios conjuntos (joint ventures).	Completo	11
2.4 Localización de la sede principal de la organización.	Completo	89
2.5 Localización y nombre de los países en los que se desarrolla actividades significativas o los que sean relevantes específicamente con respecto a los aspectos de sostenibilidad tratados en la memoria.	Completo	11
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Completo	13
2.7 Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes/beneficiarios).	Completo	11; 23-27;40-43;99-106
2.8 Dimensiones de la organización informante (incluyendo número de empleados, ventas o ingresos netos, capacitación total, cantidad de producto o servicio prestado).	Completo	12
2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por el informe en el tamaño, estructura y propiedad de la organización.	Completo	78
2.10 Premios y distinciones recibidos durante el período informativo.	Completo	7-9;30-31

Índice de contenidos e indicadores GRI

3. Parámetros del informe	Nivel de reporte	Páginas
Perfil del informe		
3.1 Periodo cubierto por la información contenida en el informe.	Completo	77
3.2 Fecha del informe anterior más reciente.	Completo	77
3.3 Ciclo de presentación de informes (anual, bienal, etc.).	Completo	77
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas al informe o su contenido.	Completo	89
Alcance y cobertura del informe		
3.5 Proceso de definición del contenido del informe.	Parcial	19-21;77-79
3.6 Cobertura del informe.	Completo	78
3.7 Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura del informe.	Completo	77-79
3.8 Información sobre negocios compartidos (joint ventures), filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas, y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre periodos y/o entre organizaciones.	Completo	77
3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos, incluidas las hipótesis y técnicas subyacentes a las estimaciones aplicadas en la recopilación de indicadores y demás información del informe.	Parcial	78
3.10 Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a informes anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión.	Completo	77
3.11 Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados al informe.	Completo	77
Índice del contenido del GRI		
3.12 Tabla que indica la localización de los Contenidos básicos del informe.	Completo	81-88
Verificación		
3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa del informe.	No reportado	La UNIOV no ha verificado su informe en el año 2010
4. Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés		
Gobierno		
4.1 Estructura de gobierno de la organización.	Parcial	11-14
4.2 Indicar si el presidente ocupa un cargo ejecutivo.	Completo	13
4.3 Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.	Completo	11-13
4.4 Mecanismos de lo accionistas y empleados para comunicar recomendaciones e indicadores al máximo órgano de gobierno.	Parcial	11-12;21
4.5 Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.	No reportado	Este indicador no se encuentra disponible en la fecha de elaboración de este Informe, pudiéndolo reportar en próximas ediciones.
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.	Completo	19-20

Memoria de Responsabilidad Social 2010

4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para guiar la estrategia de la organización en aspectos sociales, ambientales y económicos.	No reportado	Este indicador no se encuentra disponible en la fecha de elaboración de este Informe, pudiéndolo reportar en próximas ediciones.
4.8 Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y políticas referentes al desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implantación.	Parcial	15; 19-20
4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos los riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.	Parcial	15-18
4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	No reportado	Este indicador no se encuentra disponible en la fecha de elaboración de este Informe, pudiéndolo reportar en próximas ediciones.
Compromisos con iniciativas externas		
4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	No reportado	Este indicador no se encuentra disponible en la fecha de elaboración de este Informe, pudiéndolo reportar en próximas ediciones.
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra organización suscriba o apruebe.	Parcial	15-18; 28; 43; 73
4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a las que a organización apoya.	Parcial	21; 73; 75
Participación de los grupos de interés		
4.14 Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	Completo	20-21
4.15 Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	Completo	20-21
4.16 Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.	No reportado	Este indicador no se encuentra disponible en la fecha de elaboración de este Informe, pudiéndolo reportar en próximas ediciones.
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración del informe.	Parcial	78

Índice de contenidos e indicadores GRI

Indicadores de desempeño

Indicadores de desempeño económico			
		Nivel de reporte	Páginas
Enfoque de gestión		Parcial	15-18;59
Aspecto: desempeño económico			
Enfoque de gestión		Completo	15-18;59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EC1 (P)	Valor directo generado y distribuido.	Parcial	59
EC2 (P)	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	Parcial	42-43
EC3 (P)	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	Parcial	51
EC4 (P)	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	Parcial	61
Aspecto: presencia en el mercado			
Enfoque de gestión		Parcial	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EC6 (P)	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Parcial	65-66

Indicadores de desempeño ambiental			
		Nivel de reporte	Páginas
Enfoque de gestión		Parcial	15-18; 59
Aspecto: materiales			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN1 (P)	Materiales utilizados, por peso o volumen.	Parcial	59
Aspecto: energía			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN3 (P)	Consumo directo de energía, desglosado por fuentes primarias.	Parcial	62
EN4 (P)	Consumo indirecto de energías desglosado por fuentes primarias.	Parcial	62
EN7 (A)	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.	Parcial	61-63

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Aspecto: agua			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN8 (P)	Captación total de agua por fuentes.	Parcial	62
EN9 (A)	Fuentes de agua y afectados de manera significativa por la captación de agua.	Completo	La captación de agua proviene, en general de la red de abastecimiento municipal y por tanto, no se afecta a ningún área protegida.
Aspecto: biodiversidad			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN11 (P)	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de los terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	Completo	Los impactos de UNIOV sobre la biodiversidad no son significativos, dado que la actividad e instalaciones de la organización se ubican, por lo general, lejos de los espacios protegidos o de especial interés, y no provocan cambios materiales en procesos ecológicos.
EN12 (P)	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	Completo	
EN13 (A)	Hábitats protegidos o restaurados.	Completo	
EN14 (A)	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	Completo	
EN15 (A)	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	Completo	
Aspecto: emisión, vertidos y residuos			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN16 (P)	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	Parcial	62
EN18 (A)	Iniciativas para reducir la emisión de gases de efecto invernadero y reducciones logradas.	Parcial	61-62
EN22 (P)	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	Parcial	63-64
Aspecto: productos y servicios			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN26 (P)	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	Parcial	59-67

Índice de contenidos e indicadores GRI

Aspecto: transporte			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 59
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
EN29 (A)	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como el transporte de personal.	Parcial	63-64
Indicadores de desempeño social: prácticas laborales y trabajo decente			
Enfoque de gestión		Parcial	15-18; 54-55
Aspecto: empleo			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
LA1 (P)	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	Parcial	47-50
Aspecto: salud y seguridad en el trabajo			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 54-55
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
LA6 (A)	Porcentajes del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	Parcial	55
LA7 (P)	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Parcial	55-56
LA8 (P)	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	Parcial	55-57
LA9 (A)	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Completo	56
Aspecto: formación y educación			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
LA11 (A)	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomente la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	Parcial	51-53

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Aspecto: diversidad e igualdad de oportunidades			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
LA13 (P)	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Parcial	48-49; 51
Indicadores de desempeño social: derechos humanos			
Enfoque de gestión		Parcial	15-18
Aspecto: libertad de asociación y convenios colectivos			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
HR5 (P)	Actividades de la compañía en las que el derecho a asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Completo	La legislación española garantiza la libertad de asociación. Los trabajadores de la UNIOV están supeditados a convenio colectivo y demás legislación que regula su relación laboral.
Aspecto: explotación infantil			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
HR6 (P)	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	Completo	Dada la actividad llevada a cabo por la UNIOV, no existen riesgos potenciales de incidentes por explotación infantil.
Aspecto: trabajos forzados			
Enfoque de gestión		Completo	15-18
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
HR7 (P)	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	Completo	Dada la actividad llevada a cabo por la UNIOV, no existen riesgos significativos que puedan dar lugar a episodios de trabajo forzado.

Índice de contenidos e indicadores GRI

Indicadores de desempeño social: responsabilidad de producto			
		Nivel de reporte	Páginas
Enfoque de gestión		Parcial	15-18; 37-38
Aspecto: etiquetado de productos y servicios			
Enfoque de gestión		Completo	15-18; 37-38
Código GRI	Descripción GRI	Nivel de reporte	Páginas
PR5 (A)	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.	Completo	37-38

Háganos llegar su opinión

Como ha podido leer a lo largo de las páginas anteriores, la Universidad de Oviedo concibe la responsabilidad social como un compromiso que orienta la relación de la Institución con el entorno y los grupos de interés. Esta Memoria de Responsabilidad Social pretende recoger los principales hitos y programas desarrollados por la Universidad de Oviedo, encaminados a la mejora de esas relaciones.

La Universidad de Oviedo entiende la asunción de los principios de la responsabilidad social como un proceso de mejora continua, en el que resulta crucial contar con la opinión de los distintos grupos de interés. Por eso, le agradeceríamos que nos hiciera llegar sus comentarios sobre este informe a:

Vicerrectorado de Planificación Económica

C/ San Francisco, nº3 2ª Planta 33003 - OVIEDO

Teléfono: 985 10 29 06

Fax: 985 10 29 07

Correo electrónico: viceplanificacion@uniovi.es

Anexo I: Oferta formativa 2009/2010

La Universidad de Oviedo cuenta con una amplia oferta formativa que abarca todas las áreas del conocimiento con el objetivo de cubrir las expectativas y necesidades del alumnado.

Estudios de Grado	
Ramas	Facultades
Arte y Humanidades	
Grado en Estudios Clásicos y Románicos	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Estudios Ingleses	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Filosofía	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Historia	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Historia del Arte	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Historia y Ciencias de la Música	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Lengua Española y sus Literaturas	Facultad de Filosofía y Letras
Grado en Lenguas Modernas y sus Literaturas	Facultad de Filosofía y Letras
Ciencias	
Grado en Biología	Facultad de Biología
Grado en Biotecnología	Facultad de Biología
Grado en Física	Facultad de Ciencias
Grado en Geología	Facultad de Geología
Grado en Matemáticas	Facultad de Ciencias
Grado en Química	Facultad de Química
Ciencias de la Salud	
Grado en Enfermería	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Grado en Fisioterapia	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Grado en Logopedia	Facultad de Psicología
Grado en Medicina	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Grado en Odontología	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Grado en Psicología	Facultad de Psicología
Grado en Terapia Ocupacional	E.U. Padre Enrique Ossó
Ciencias Sociales y Jurídicas	
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Facultad de Economía y Empresa
Grado en Comercio y Marketing	Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos"
Grado en Contabilidad y Finanzas	Facultad de Economía y Empresa
Grado en Derecho	Facultad de Derecho

Anexo I: Oferta formativa 2009/2010

Grado en Economía	Facultad de Economía y Empresa
Grado en Educación Social (Centro Adscrito)	E.U. Padre Enrique Ossó
Grado en Gestión y Administración Pública	Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos"
Grado en Maestro Educación Infantil	Facultad de Formación del Profesorado y Educación / E.U. Padre Enrique Ossó
Grado en Maestro en Educación Primaria	Facultad de Formación del Profesorado y Educación / E.U. Padre Enrique Ossó
Grado en Pedagogía	Facultad de Formación del Profesorado y Educación
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Facultad de Economía y Empresa
Grado en Trabajo Social	Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos"
Grado en Turismo	Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos" / E.U. de Turismo de Asturias
Ingeniería y Arquitectura	
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros y Energéticos	Escuela Politécnica de Mieres
Grado en Ingeniería de Tecnologías Mineras	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Grado en Ingeniería Eléctrica	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería en Informática del Software	Escuela de Ingeniería Informática
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería en Tecnologías y Servicio de Telecomunicación	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	Escuela Politécnica de Mieres
Grado en Ingeniería Geomática y Topografía	Escuela Politécnica de Mieres
Grado en Ingeniería Informática en Tecnologías de la Información	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería Marina	Escuela Superior de Marina Civil
Grado en Ingeniería Mecánica	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	Escuela Superior de Marina Civil
Grado en Ingeniería Química	Facultad de Química
Grado en Ingeniería Química Industrial	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Estudios de Máster	
Rama	Facultad
Arte y Humanidades	
Máster Universitario en Español como Lengua Extranjera	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Estudios Sociales de la Ciencia	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Filosofía del Presente	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Género y Diversidad	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Identidades Culturales: Textos y Contextos	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en La Ciudad Medieval	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Las Ciudades del Arco Atlántico. Patrimonio Cultural y Desarrollo Urbano	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Música, Comunicación e Instituciones en la España Contemporánea	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario Erasmus Mundus en Estudios de las Mujeres y de Género-GEMMA	Facultad de Filosofía y Letras
Ciencias	
Máster Universitario en Análisis Químico, Bioquímico y Estructural	Facultad de Química
Máster Universitario en Biodiversidad Marina y Conservación	Facultad de Biología
Máster Universitario en Biotecnología Alimentaria	Facultad de Química
Máster Universitario en Física de la Materia Condensada y Nanotecnología	Facultad de Ciencias
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Matemáticas	Facultad de Ciencias
Máster Universitario en Modelización Matemática, Estadística y Computación	Interuniversitario. Curso M1 en San Sebastián. Universidad del País Vasco
Máster Universitario en Química Teórica y Modelización Computacional	Interuniversitario. Curso M1 en San Sebastián. Universidad del País Vasco
Máster Universitario en Recursos Geológicos y Geotecnia	Facultad de Geología
Máster Universitario en Síntesis y Reactividad Química	Facultad de Química
Máster Universitario en Técnicas Experimentales Aplicadas al Manejo y Conservación de Recursos Biológicos	Facultad de Biología
Máster Universitario Erasmus Mundus en Biodiversidad Marina y Conservación	Facultad de Biología
Ciencias de la Salud	
Máster Universitario de Investigación en Neurociencias	Facultad de Psicología
Máster Universitario en Investigación en Cáncer	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Máster Universitario en Investigación en Medicina	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Máster Universitario en Investigación en Psicología de la Salud	Facultad de Psicología
Máster Universitario en Ortodoncia y Ortopedia Dento Facial	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, Clínica Universitaria de Odontología
Ciencias Sociales y Jurídicas	
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas (MADE)	Facultad de Economía y Empresa
Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo	Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos"

Anexo I: Oferta formativa 2009/2010

Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico (Interuniversitario)	Facultad de Economía y Empresa
Máster Universitario en Economía y Sociología de la Globalización	Facultad de Economía y Empresa
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional	Facultad de Formación de Profesorado y Educación
Máster Universitario en Historia y Análisis Sociocultural	Facultad de Filosofía y Letras
Máster Universitario en Intervención e Investigación Socioeducativa	Facultad de Formación del Profesorado y Educación
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	Facultad de Economía y Empresa
Máster Universitario en Sistemas de Información Contable	Facultad de Economía y Empresa
Ingeniería y Arquitectura	
Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Materiales	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Máster Universitario en Control de Procesos, Electrónica industrial e Ingeniería eléctrica	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Máster Universitario en Dirección de Proyectos	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Máster Universitario en Ingeniería de Procesos y Ambiental	Facultad de Química
Máster Universitario en Ingeniería Energética	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón y Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas de Oviedo
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica, Diseño, Construcción y Fabricación	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Máster Universitario en Ingeniería Mecatrónica	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Máster Universitario en Ingeniería Web	Escuela de Ingeniería Informática
Máster Universitario en Minería, Obra Civil y Medio Ambiente	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Máster Universitario en Sistemas y Servicios Informáticos para Internet	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Máster Universitario en Soft Computing y Análisis Inteligente de Datos	Escuela Politécnica de Mieres
Máster Universitario en Tecnologías de la Información y Comunicaciones en Redes Móviles (TICRM)	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Máster Universitario Erasmus Mundus en Mecatrónica y Sistemas Mecatrónicos	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón

Nuevos programas de doctorado adaptados al RD 1393/2007

Rama	Facultad
Ciencias	
Biología Funcional y Molecular	Facultad de Biología
Biotecnología Alimentaria	Facultad de Química
Geología	Facultad de Geología
Física fundamental y aplicada	Facultad de Ciencias
Matemáticas y Estadística	Facultad de Ciencias
Morfología y biología celular	Facultad de Medicina

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Química física y analítica	Facultad de Química
Química teórica y modelización computacional	Facultad de Química
Recursos biológicos y biodiversidad	Facultad de Biología
Síntesis y reactividad Química	Facultad de Química
Ciencias de la salud	
Investigación en cáncer	Instituto de Oncología
Investigación en cirugía y especialidades médico-quirúrgicas	Facultad de Medicina
Investigación en medicina	Facultad de Medicina
Psicología	Facultad de Psicología
Arte y humanidades	
Análisis, representación y ordenación del territorio	Facultad de Filosofía y Letras
Filología Clásica y Románica	Facultad de Filosofía y Letras
Filosofía y estudios sociales de la ciencia	Facultad de Filosofía y Letras
Género y diversidad	Facultad de Filosofía y Letras
Historia	Facultad de Filosofía y Letras
Las ciudades del arco atlántico. Patrimonio cultural y desarrollo urbano.	Facultad de Filosofía y Letras
Lenguas y Culturas Europeas	Facultad de Filosofía y Letras
Literatura y lenguaje	Facultad de Filosofía y Letras
Música en la España de los siglos XIX y XX	Facultad de Filosofía y Letras
Ingeniería y arquitectura	
Ciencia y Tecnología de los materiales	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Ciencia y tecnología náutica	Escuela Superior de Marina Civil
Control de procesos, electrónica industrial e ingeniería eléctrica	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Diseño, construcción y fabricación en ingeniería	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Ingeniería de procesos y ambiental	Facultad de Química
Ingeniería energética	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Ingeniería informática	Escuela Superior de Informática
Minería, Obra Civil y Medio Ambiente y Dirección de Proyectos	Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Oviedo
Tecnologías de la información y comunicaciones en redes móviles	Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón
Ciencias sociales y jurídicas	
Administración de empresas	Facultad de Economía y Empresa
Economía y sociología de la globalización	Facultad de Economía y Empresa
Economía: Instrumentos del análisis económico	Facultad de Economía y Empresa
Investigación en educación e intervención socioeducativa	Facultad de Formación del Profesorado y Educación
Sistemas de información contable	Facultad de Economía y Empresa

Anexo I: Oferta formativa 2009/2010

Títulos Propios	
Títulos Propios de Máster	Rama
Máster en Gestión y Desarrollo de la Industria Alimentaria	Ciencias
Máster en Cirugía Oral	Ciencias de la Salud
Máster en Enfermería Oftalmológica	Ciencias de la Salud
Máster en Optometría Clínica	Ciencias de la Salud
Máster en Periodontología	Ciencias de la Salud
Máster en Superficie Ocular, Córnea, Cristalino y Cirugía Refractiva	Ciencias de la Salud
Máster en Auditoría de Cuentas y Contabilidad Superior	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Contabilidad Directiva y Control de Gestión	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Dirección de Comunicación y Nuevas Tecnologías	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Dirección de Empresas-MBA Ejecutivo	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Gestión de Organizaciones de Cooperación para el Desarrollo y de Intervención Social	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Gestión y Planificación Portuaria e Intermodalidad	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Seguros Privados	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Transporte y Gestión Logística	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Gestión de la Innovación y el Desarrollo Empresarial	Ciencias Sociales y Jurídicas
Máster en Gestión del Diseño Industrial	Ingeniería y Arquitectura
Máster en Hogar Digital y su Robótica de Servicios	Ingeniería y Arquitectura
Master in Digital Home Service and Robotics	Ingeniería y Arquitectura
Títulos Propios de Especialista Universitario	Rama
Especialista Universitario en Filología Asturiana	Artes y Humanidades
Especialista Universitario en Enfermería en el Área Quirúrgica	Ciencias de la Salud
Especialista Universitario en Medicina de Urgencia y Emergencia	Ciencias de la Salud
Especialista Universitario en Metodología ABA (Análisis Aplicado de la Conducta)	Ciencias de la Salud
Especialista Universitario en Odontología Hospitalaria y en Pacientes Especiales	Ciencias de la Salud
Especialista Universitario en Ortodoncia	Ciencias de la Salud
Especialista Universitario en Auditoría de Cuentas y Contabilidad	Ciencias Sociales y Jurídicas
Especialista Universitario en Gestión de Turismo de Reuniones	Ciencias Sociales y Jurídicas
Especialista Universitario en Protocolo y Ceremonial del Estado e Internacional	Ciencias Sociales y Jurídicas
Especialista Universitario Superior en Técnica Fiscal	Ciencias Sociales y Jurídicas
Especialista Universitario en Joyería	Ingeniería y Arquitectura

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Títulos Propios de Experto Universitario	Rama
Experto Universitario en Divulgación y Cultura Científica	Artes y Humanidades
Experto Universitario en Filología Asturiana	Artes y Humanidades
Experto Universitario en Cirugía Aditiva de la Córnea	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Enfermería en Diálisis (HUCA)	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Enfermería en el Área Quirúrgica y Reanimación (Hospital San Agustín)	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Enfermería en Hemodiálisis (Hospital San Agustín)	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Enfermería en Hemoterapia	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Gerontología	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Sexología	Ciencias de la Salud
Experto Universitario en Administración Concursal	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Auditoría de Cuentas y Contabilidad	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Bolsa y Gestión de Patrimonios	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Cooperación Internacional al Desarrollo para Entidades sin Ánimo de Lucro	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Dirección de Empresas de Distribución Comercial	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario Director Deportivo	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Logística Integral	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Protocolo, Ceremonial, Heráldica y Vexilología	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Dirección de Recursos Humanos	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Seguros Privados	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario Sociolaboral	Ciencias Sociales y Jurídicas
Experto Universitario en Gemología	Ingeniería y Arquitectura
Títulos propios de Grado	Rama
Titulado Universitario en Criminología	Ciencias Sociales y Jurídicas
Formación de Postgrado	Rama
Formación Continuada en Ciencias de la Visión	Ciencias de la Salud
Técnicas de Análisis Demográfico	Ciencias Sociales y Jurídicas

Anexo II: Actividades culturales 2009/2010

CONFERENCIAS ABIERTAS DE VERANO

Gijón

Montserrat Casas Ametller: "La internacionalización del sistema universitario español"	17/06/2010
Carlos Salas Abad: "La fiscalidad de los medios de comunicación"	23/06/2010
Josefina Molina Reig: "Mi visión de Esquilache"	28/07/2010
Francisco Fonseca Morillo: "El futuro de la Unión Europea"	06/08/2010

Oviedo

Isidro González Gallego: "La docencia como perfil del Máster de Formación del Profesorado"	15/06/2010
--	------------

Piedras Blancas

M ^{ra} Ángeles Durán: "Crisis económica y reestructuración del uso del tiempo"	15/06/2010
---	------------

Avilés

Enrique Parra Crego: "Datación y autenticación de obras de arte"	23/06/2010
--	------------

Torazo

Belén Barreiro Pérez-Pardo: "Opinión Pública y decisiones de gobierno"	14/07/2010
--	------------

TALLERES DE VERANO

Oviedo

Elaboración de manualidades aplicadas a la Educación Primaria, tiempo libre y animación sociocultural.	Del 14/06/10 a 17/06/10
Papiroflexia y aprendizaje.	Del 30/08/10 a 03/09/10
Observar e interpretar los paisajes de Asturias.	Del 31/08/10 al 03/09/10

Gijón

Taller de periodismo.	Del 12/07/10 al 16/07/10
-----------------------	--------------------------

Avilés

Taller sobre creatividad e innovación.	Del 06/09/10 al 10/09/10
--	--------------------------

TALLERES DE LECTURA

"Seda" de Alessandro Baricco.	08/04/2010
"La casa y el viento" de Héctor Tizón. 22/4/2010	22/04/2010
"Ancho mar de los Sargazos, de Jean Rhys. 6/5/2010	06/05/2010
"Días de mucho" de Antón García. 20/5/2010	20/05/2010

Anexo II: Actividades culturales 2009/2010

CONFERENCIAS DEL EDIFICIO HISTÓRICO	
Armand Gatti : "La palabra errante"	16/10/2009
Rada Panchovska: "España en Bulgaria"	12/11/2009
Luis F. Bernabé Pons: "La expulsión y diáspora de los moriscos españoles"	12/11/2009
Ángeles Caso: "Contra el viento"	10/12/2009
Trevor J. Dadson: "Los moriscos que volvieron (Expulsados y reasimilados)"	14/01/2010
CONFERENCIAS ABIERTAS	
Francisco Avizanda: "El lenguaje cinematográfico"	09/04/2010
José Luis Cuerda: "¿Existen recetas del éxito del sector audiovisual?"	23/04/2010
MESAS REDONDAS	
"La novela es cosa nuestra: los nuevos narradores"	25/02/2010
"La poesía no es trigo limpio: el realismo sucio en España"	25/03/2010
"Publicar no es lo que era: el futuro de las editoriales independientes"	29/04/2010
PAPELES DE LA CIENCIA	
Andrés Moya Simarro: "El papel de la simbiosis en la evolución"	05/11/2009
Enrique Moreno: "Últimos avances en el trasplante de órganos abdominales"	17/12/2009
Juan Manuel García Ruiz: "El misterio de los cristales gigantes"	21/01/2010
AULA ABIERTA. CAMPUS DE MIERES	
Jean Lemaire: "Modelos de gestión del castaño en Francia »	10/12/2009
José Luis Suárez: "Crea tu empresa innovadora: innovar es fácil cuando se es joven"	23/02/2010
I Jornada Técnica sobre la Ingeniería Geológica	08/04/2010
EXPOSICIONES	
"Imágenes de la Tuna".	Del 07/10/09 al 24/10/09
"Memorias Plásticas".	Del 04/11/09 al 03/12/09
"La escuela y la formación de los maestros en Asturias".	Del 24/11/09 a 12/01/10
"El Museo del Prado visto por doce artistas contemporáneos". Colección Bancaja.	Del 14/12/09 a 14/02/10
"Violencia de Género".	Del 24/02/10/ al 18/03/10
"Sobre el recuerdo".	Del 15/04/10 al 15/05/10
"50 años de Manos Unidas".	Del 26/05/10al 30/06/10

Memoria de Responsabilidad Social 2010

“Fossil Art”. Del 06/06/10 al 20/07/10

“Francisco Ruiz Tilve. Obra Fotográfica 1940 a 1970”. Del 15/09/10 al 29/10/10

MÚSICA

Coro Universitario

¡Anímate en Canto! 01/10/2009

Actuación en Güemes-Cantabria 29/11/2009

Concierto de Navidad. Catedral de Oviedo 21/12/2009

Viaje a Valencia (Intercambio Coros Universitarios) Del 26/06/10 al 29/03/10

Concierto de Primavera 09/06/2010

Ópera Oberta: retransmisión desde el Teatro del Liceo de Barcelona

“Król Roger” de Karon Szymanowski 10/11/2009

“Il Trovatore” de Giuseppe Verdi 16/12/2009

« La fille du régimen » de Gaetano Donizetti 21/04/2010

« Die Entführung aus dem Serail » de Wolfgang Amadeus Mozart 21/04/2009

« Der Rosankavalier » de Richard Strauss 19/05/2010

Colaboración con la Fundación Ópera de Oviedo en los conciertos “Alrededor de...”

“Don Giovanni” 29/12/2009

“Ariodante” 21/12/2009

“Simón Bocanegra” 01/02/2010

Conciertos del Paraninfo. Alumnos del Conservatorio Superios de Música del Principado de Asturias “Eduardo Martínez Torner”

24 de Febrero, 24 de Marzo, 28 de Abril y 12 de mayo

Otros Conciertos

“La música española para guitarra antes, durante y después de Isaac Albéniz”, por Bernardo García Huidobro 05/11/2009

Colaboración Concierto de Gospel: “The Gay Family Gospel Experience” 17/12/2009

Concierto de Peter Stam 19/02/2010

“Noches de ciudad”, por Pablo Valdés 11/03/2010

. Música de Cámara, por Irina Palazhchenko y Manuel Ballesteros 21/04/2010

“Viola Mía: Tangos, milongas y otras canciones criollas” por Nicolás Ciochini 18/05/2010

Anexo II: Actividades culturales 2009/2010

CONCURSOS

I Concurso de Maquetas Musicales para Grupos Solistas

TEATRO

Curso de demostraciones de trabajo actoral "El autor y su doble"	3 y 4 /11/2009
Muestra de Teatro Universitario en Badajoz	Del 08 al 10 /04/10
"Hombres en escabeche"	06 y 13 /05/2010
II Muestra de Teatro Universitario	25,26 y 27/05/1010
"Tache al asesino"	
"Sordos"	24/06/2010

JORNADAS

"Repercusiones de la crisis financiera en la cooperación al desarrollo"	10/11 y 12/11/09
"70 años después. El exilio literario español en 1939"	17,18 y 19 /11/09
"II Jornadas Universitarias sobre la India"	17 y 18 /12/09
"Jornadas de Mujer e Investigación"	05/03/2010
Celebración Día del Libro: "Leer es cosa de dos"	27/04/2010
"II Ciclo Camino de Santiago: Santuarios de Peregrinación en torno al camino"	Del 10 al 19/05/10

ACTIVIDADES CASA DE LA BUELGA

Abel La Calle: "Cuatro certezas y un objetivo en la política de aguas"	23/10/2009
Pilar García Cuetos: "Arquitectura de ocio y comercio en Langreo"	05/02/2010
Adolfo García Martínez: "Los vaqueiros de alzada"	19/03/2010
Rafael Lorenzo Antón: "Voy pa la Braña"	19/03/2010
Ramón de Andrés Díaz: "Situación actual del Asturiano"	16/04/2010
Juan Carlos de la Madrid: "El cine en Asturias"	04/06/2010
Marco de la Rasilla: "Descubrimientos y yacimientos de Sidrón"	11/06/2010

ACTIVIDADES CÁTEDRA JOVELLANOS

Conferencias

2009: Bicentenario de Darwin, Año de la Diversidad

Almudena de Arteaga: "Ser mujer en tiempos de Juna la Beltraneja "	03/11/2009
Olalla García: "La figura de Hipatia en su contexto histórico"	11/11/2009

Memoria de Responsabilidad Social 2010

Regina Lafuente: "¿Qué está pasando con el medio ambiente?" 26/11/2009

Últimas generaciones de artistas asturianos 1980-2010

Javier Barón: "La pintura, del informalismo a la geometría" 05/03/2010

Soledad Álvarez: "La escultura y su campo expandido" 11/03/2010

Juan Manuel Bonet: "Tres voces del septentrión: Melquiades Álvarez, Galano y Pelayo Ortega" 18/03/2010

Alfonso Palacio: "Pintura y fotografía de los artistas jóvenes" 25/03/2010

M^a del Mar Díaz González: "La obra gráfica. Del aguafuerte a la estampa digital" 08/04/2010

Jaime Luis Martín: "Nuevos medios" 15/04/2010

Fuera de Ciclo

Miriam Cueto Pérez: "Una nueva Universidad tras Bolonia" 08/10/2009

Juan Caunedo: "¿Qué es la gripe A?" 20/10/2009

María Teresa Álvarez: "Clara Campoamor: Una mujer valiente" 25/02/2010

Magdalena Lasala: "Vidas, voces y oficios de mujer en Al-Andalus" 04/03/2010

Aula de Lectura

Grandes Hitos de la Historia de la Humanidad

Premios

"II Premio Literario Ciudad de Noega" 11 y 12/2009

Teatro

"Retablo" por Etelvino Vázquez 17/05/10

ACTIVIDADES CÁTEDRA ALARCOS

Humberto López Morales: "América y la unidad de la Lengua Española" 11/11/2009

Darío Villanueva: "Emilio Alarcos: las mejores palabras en el orden mejor" 17/02/2010

Seminario: "Cervantes y los cauces de la novela moderna" 13 y 14/04/2010

Recital de Poesía en homenaje a Miguel Hernández 04/05/2010

ACTIVIDADES CSU ÁVILES

Ciclo de Música de Cámara

Trío Violín, Cello y Piano 23/02/2010

Trío Orbón 16/03/2010

Dúo Flauta y Piano 27/04/2010

Anexo II: Actividades culturales 2009/2010

Trío Mozart de Deloitte	25/05/2010
Quinteto de Viento	15/06/2010
ACTIVIDADES AULA VALDÉS SALAS	
I Copa de Ajedrez Universidad de Oviedo "Aula Valdés Salas"	27/09/2009
Aula de Astronomía: "Astronomía en 3 D. Un viaje al planeta rojo"	29/09/2009
Luigi Toffolatti: "1609-2009: La herencia de Galileo y Kepler"	09/10/2009
VI Congreso de Rehabilitación Sostenible del Patrimonio Cultural	15-17/10/2009
Fermín Olay Fanjul: "20 años de Misiones de Paz de las Fuerzas Armadas Españolas"	06/11/2009
Sergio Rinland: "El automovilismo deportivo como nexo de unión entre educación, industria y deporte"	11/11/2009
Presentación del Aula en Tineo y Conferencias sobre la PAU y los nuevos grados universitarios	
Jornadas sobre Asesoramiento Medioambiental	18/11/2009
Jornadas musicales del Aula Valdés-Salas	12/2009
Vicente Peña Calvo: "Luces y sombras de la sociedad del conocimiento"	11/12/2009
José Alba Alonso: "Economía y Medio Ambiente"	20/01/2010
Cámara de Comercio de Oviedo: "Aspectos clave en la continuidad de la empresa familiar: capitulaciones matrimoniales y testamento"	20/01/2010
Pedro Gómez Gómez: "De Asturias a Cuba. Causas de la emigración a América"	26/02/2010
Ángel Gutiérrez Rodríguez: "La evolución del automóvil de competición: sesenta años de tecnología"	24/03/2010
Benigno Pendás: "Presente y futuro de la Constitución Española"	16/04/2010
Conferencia y Mesa Redonda. "El aprovechamiento sostenible del agua", por José Alba Alonso y "Actividades económicas en torno al río"	01/05/2010
Julio Concepción Suárez: "Por los nombres de Tineo: Pueblos, brañas, montes....., su origen en el tiempo"	07/05/2010
Jesús Arango Fernández: "Montes comunales en Asturias"	21/05/2010
Mesa Redonda: "Observatorio de la crisis"	28/05/2010
"I Jornadas Técnicas sobre Administración Local"	01/06/2010
"I Jornadas Culturales del Valle del Narcea"	4 y 5 de 06/2010
"I Jornadas La ría del Eo como recursos natural y cultural"	23 y 24/07/2010
"VII Jornadas de Historia"	Del 26 al 28/08/2010

Memoria de Responsabilidad Social 2010

COLABORACIONES	
Actos entorno a los "Premios Príncipe de Asturias"	
Premio Príncipe de Asturias de Investigación Científica y Técnicas 2009. Martín Cooper: "La telefonía móvil: una revolución en la mano"	21/10/2009
Premio Príncipe de Asturias de las Letras 2009. Ismaíl Kadaré. Coloquio	22/10/2009
Premio Príncipe de Asturias de la Concordia 2009: Ciudad de Berlín.	
Walter Momper, Alcalde de Berlín (1989-1991), José María Siles, J. Martí Font, Valentín Pompescu y Ricardo Ehrman. Mesa Redonda "Berlín, la caída del Muro. 20 años de historia"	22/10/2009
Premio Príncipe de Asturias de Ciencias Sociales 2009. David Attenborough: "Dialogando sobre la biodiversidad en tiempo de cambios"	22/10/2009
Premio Príncipe de Asturias de Comunicación y Humanidades 2009. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM): Reconocimiento Institucional	22/10/2009
Cine	
Ciclo: España y México comparte cine	
"Subida al cielo" (1951). Luis Buñuel	27/10/09
"Tiburoneros" (1962). Luis Alcoriza	29/10/2009
"En el balcón vacío" (1962). José Miguel García Ascot y "Llegada de los niños españoles a México" (1937). Anónima	10/11/2009
"Viva Madrid que es mi pueblo" (1928). Fernando Delgado.	26/11/2009
"Profundo carmesí" (1996). Arturo Ripstein.	01/12/2009
"Torero" (1956) Carlos Velo	03/12/2009
Conferencias	
Carlos M ^º Romeo Casabona": "Seguridad del paciente y prevención de eventos adversos"	09/10/2009
Juan López de Uralde: "Ártico. Cambio climático"	15/10/2009
Jorge Manzanares Robles: "Papel del receptor cannabinoide CB2 como diana terapéutica en la ansiedad y la depresión"	11/02/2010
Vicente Molina Foix : "Encuentros en Filología"	26/03/2010
Presentación de libros	
Miguel Ángel Lombardía: "Lombardía.... y otras flores, flores de paz"	09/03/2010
"Edición crítica de Eliano, historia de los animales"	17/03/2010
"Santa Eulalia. Mito y realidad"	13/04/2010
Exposiciones	
"De la Tierra al Universo" (OTRI)	Del 16/11 al 31/12

Anexo II: Actividades culturales 2009/2010

Otras	
II Encuentro Nacional de Poesía Joven "La ciudad en llamas"	5 y 6 11/2009
Congreso Internacional "70 años después. El exilio literario español en 1939"	17,18 y 19/11/2009
Festival "Visiónica"	9 al 12/12/2009
9ª Edición del Cortomieres	Del 22 al 29/01/10

