



Criterios específicos de corrección ECONOMÍA Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ESTRUCTURA DE LA PRUEBA Y CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACIÓN

Estructura de la prueba.

El alumno deberá contestar a cuatro cuestiones, de las cuales una será obligatoria y el resto se englobarán en dos bloques opcionales. La cuestión obligatoria será un grupo de preguntas encadenadas sobre un mismo enunciado, teniendo una puntuación de cuatro puntos; el resto de las cuestiones (tres en cada bloque opcional) tendrán una valoración de dos puntos cada una.

Las preguntas se formularán sobre epígrafes o conceptos perfectamente identificables del temario, elegidas entre aquéllas que por su importancia pueden considerarse esenciales para la comprensión del mismo. Con ellas se intentará cubrir los cinco bloques de contenidos señalados en las disposiciones legales.

Criterios de evaluación.

Con la prueba se pretende valorar el conocimiento que el alumno tiene del conjunto del programa, objetivado por medio de la comprensión de conceptos, el manejo de lenguajes y la capacidad de análisis, relación y síntesis. Particularmente el alumno deberá mostrar su capacidad para:

Reconocer y analizar las distintas formas de empresas y su relación con el entorno: estrategias de actuación individual y conjunta ante las exigencias del mercado.

Discernir las ventajas e inconvenientes derivados de la forma jurídica de la empresa, su tamaño, propiedad y nivel tecnológico.

Disponer de una versión global del funcionamiento de las empresas, reconociendo la función de sus áreas internas de actividad, así como sus relaciones con otras entidades.

Identificar a partir de los datos elementales de la contabilidad, la estructura patrimonial de la empresa y sus fuentes de financiación, detectando posibles desajustes o desequilibrios.

Analizar las ventajas e inconvenientes de las distintas modalidades de financiación, tanto internas como externas, evaluando las posibles opciones que se presentan en función del propio carácter de la empresa y sus objetivos.

Comprender la complejidad de los elementos que configuran la estructura organizativa de la empresa, y la necesidad de alcanzar la eficiencia, coordinando tanto los diversos grupos que la conforman como la relación con el exterior.

Integrar los distintos conocimientos de la materia, aplicándolos a casos prácticos en los que se consideren, desde aspectos parciales de funcionamiento hasta la concepción de la empresa en su conjunto.

Se valorará la precisión de conceptos y la expresión razonada de las respuestas.

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE CORRECCIÓN

BLOQUE DE RESPUESTA OBLIGADA

El balance debe sumar activo=pasivo= 95.595 euros. Se deben distinguir las masas patrimoniales Inmovilizado, Realizable y Disponible para el Activo; Neto o No exigible, Exigible a Largo Plazo y Exigible a Corto Plazo en el Pasivo. La situación financiera a corto plazo se puede apreciar al calcular el capital circulante o fondo de maniobra = 6265 euros, lo que indica una situación de equilibrio financiero ya que se está financiando con pasivo a largo parte del activo circulante. (2 puntos)

Se trata de una empresa de responsabilidad limitada en cuanto a forma jurídica por sus siglas, de pequeño tamaño (número de empleados) y del sector servicios ya que presta precisamente servicios, no transforma bienes (0,5 puntos)

Indicar que la S.A. tiene el capital dividido en acciones y el mínimo asciende a 10 millones de pesetas (60000 euros) y la S.L en participaciones con un mínimo de 500000 pesetas (3000 euros) (1,5 puntos)



ALTERNATIVA A

- 1) La calidad total depende de todos los departamentos de la empresa, no sólo del departamento de producción. El objetivo es el control de calidad en las compras y aprovisionamiento, investigación y desarrollo, producción, marketing, ... para conseguir un producto sin defectos para el comprador (1 punto). La calidad total es responsabilidad de todos los departamentos (1 punto).
- 2) Se generan con los beneficios obtenidos en el tiempo y no repartidos . Autofinanciación de enriquecimiento: beneficios no repartidos asignados a nuevas inversiones. Autof. de mantenimiento: imputación al beneficio en cada ejercicio de la depreciación de los activos fijos. (1 respuesta: 0,5; 2 respuestas: 1 punto; las 3 respuestas: 2 puntos).
- 3) La dirección por objetivos consiste en poner metas en las distintas áreas de la empresa asignando responsabilidades para su consecución. Una forma de motivar al personal es precisamente otorgar responsabilidades en el trabajo y darle participación en las decisiones de órganos superiores (2 puntos).

ALTERNATIVA B

- 1) El alumno debe indicar que el obligacionista es un acreedor de la empresa porque tiene títulos de deuda por los que recibe un interés (ventaja: el interés no depende de los beneficios de la empresa; inconveniente: no participa en los beneficios que la empresa pueda obtener ni en las ampliaciones de capital) (1 punto). Los accionistas son propietarios de la empresa como socios y obtienen dividendos cuando hay reparto de beneficios (ventajas e inconvenientes: opuestos a los anteriores para obligacionistas) (1 punto).
- 2) Las razones para situarse cerca de proveedores de materias primas pueden ser: garantizar su suministro, el coste de transporte, menores niveles de stocks,...(3 razones =1 punto; 2=0,5 puntos; 1=0,25 puntos). El traslado de plantas a países menos desarrollados se puede justificar por un menor coste de la mano de obra, exenciones fiscales o menor coste de los terrenos, menos rigor en la protección medioambiental (3 razones =1 punto; 2=0,5 puntos; 1=0,25 puntos).
- 3) Fusión de dos empresas que ponen en común su patrimonio. Absorción total o parcial. Integración vertical cuando una de las empresas asume las distintas fases del proceso de producción hasta la comercialización del producto. (2 puntos)