



ECONOMIA Y ORGANIZACION DE EMPRESAS

ESTRUCTURA DE LA PRUEBA Y CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACION

1) Estructura de la prueba

El alumno deberá contestar a cuatro cuestiones, de las cuales una podrá ser obligatoria y el resto se englobarán en dos bloques opcionales. La cuestión obligatoria será un grupo de preguntas encadenadas sobre un mismo enunciado, teniendo una puntuación de cuatro puntos; el resto de las cuestiones (tres en cada bloque opcional) tendrán una valoración de dos puntos cada una. En el caso de no haber un bloque obligatorio, habrá dos opciones con cinco cuestiones de igual puntuación.

Las preguntas se formularán sobre epígrafes o conceptos perfectamente identificables del temario, elegidas entre aquellas que por su importancia pueden considerarse esenciales para la comprensión del mismo. Con ellas se intentará cubrir los cinco bloques de contenidos señalados en las disposiciones legales.

2) Criterios de evaluación

Con la prueba se pretende valorar el conocimiento que el alumno tiene del conjunto del programa, objetivado por medio de la comprensión de conceptos, el manejo de lenguajes y la capacidad de análisis, relación y síntesis. Particularmente, el alumno deberá mostrar su capacidad para:

- a) Reconocer y analizar las distintas formas de empresas y su relación con el entorno; estrategias de actuación individual y conjunta ante las exigencias del mercado.
- b) Discernir las ventajas e inconvenientes derivados de la forma jurídica de la empresa, su tamaño, propiedad y nivel tecnológico.
- c) Disponer de una versión global del funcionamiento de las empresas, reconociendo la función de sus áreas internas de actividad, así como sus relaciones con otras entidades.
- d) Identificar, a partir de los datos elementales de la contabilidad, la estructura patrimonial de la empresa y sus fuentes de financiación, detectando posibles desajustes o desequilibrios.
- e) Analizar las ventajas e inconvenientes de las distintas modalidades de financiación, tanto internas como externas, evaluando las posibles opciones que se presentan en función del propio carácter de la empresa y sus objetivos.
- f) Comprender la complejidad de los elementos que configuran la estructura organizativa de la empresa, y la necesidad de alcanzar la eficiencia, coordinando tanto los diversos grupos que la conforman como la relación con el exterior.
- g) Integrar los distintos conocimientos de la asignatura, aplicándolos a casos paráticos en los que se consideren, desde aspectos parciales de funcionamiento hasta la concepción de la empresa en su conjunto.

.....

Se valorará la precisión de conceptos y la expresión razonada de las respuestas.



ECONOMIA Y ORGANIZACION DE EMPRESAS

Criterios específicos de corrección

BLOQUE DE RESPUESTA OBLIGADA

- 1) La productividad de la empresa BETA es de 1 televisor por hora trabajada. La productividad podría aumentarse incrementando la eficiencia o rendimiento de los trabajos, promoviendo una mayor división del trabajo, racionalizando las funciones, incentivando a los trabajadores, mecanizando alguna parte del proceso o adquiriendo nuevos equipos.
- 2) Los factores a considerar son fundamentalmente: si el producto responde a una demanda real (viabilidad comercial), si se puede desarrollar el plan de producción (viabilidad técnica), si se cuenta con medios suficientes (viabilidad financiera), si el proyecto generará recursos suficientes (viabilidad económica) y si no existen impedimentos legales (viabilidad legal).

ALTERNATIVA A

- 3) Proteger los bienes y derechos de las personas, establecer el marco legal, defender la competencia, producir bienes y servicios de interés público, corregir los fallos del mercado, estabilizar la economía, redistribuir la renta.
- 4) El Activo fijo, formado por el inmovilizado material e inmaterial, asegura la vida de la empresa. El Activo circulante, formado por disponible, realizable y existencias, asegura la actividad objeto de la empresa.
- 5) Racionalización de movimientos y tiempos de los operarios; determinación de los procedimientos y métodos más eficaces; establecimiento de un riguroso adiestramiento y selección, exigiendo máximo rendimiento y primando la mejora de resultados. Se le censura por dar una consideración mecanicista del trabajo humano y provocar la separación entre dirección y trabajo.

ALTERNATIVA B

- 3) Deberá poner de relieve el énfasis que el término mano visible pone en la actividad del empresario como dinamizador de la actividad económica, en contraste con el clásico planteamiento de Adam Smith que asignaba a una imaginaria mano invisible la consecución del correcto funcionamiento de la economía, siempre que no hubiera intervención exterior.
- 4) Podrá basarse en uno o varios de los siguientes aspectos: producir a costes menores que sus competidores; diferenciar el producto para poder venderlo a un precio superior; especializarse en un grupo o segmento (segmentación); negociar mejores condiciones con sus proveedores; abaratar los canales de distribución,...
- 5) El alumno deberá expresar cómo la insolvencia transitoria que supone la suspensión de pagos, se produce cuando el disponible más el realizable a corto plazo no cubren el exigible a corto plazo. La quiebra se produce cuando la realización del Activo no es capaz a cubrir el Pasivo exigible.