



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso 1

Categoría: Bolsas de empleo temporal

Departamento: Medicina

Área de conocimiento: Medicina Legal y Forense

Plaza convocada por Resolución de 2 de octubre de 2023

BOPA: 13-10-2023

De acuerdo con lo dispuesto en el **1.6 del Acuerdo de 29 de abril de 2022, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo**, por el que se establece el procedimiento para la elaboración de bolsas de empleo temporal de personal docente e investigador, publicado en el B.O.P.A. de 13-05-2022, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración: **En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.**

I) Formación académica: máximo 25 puntos

1.1 Titulación universitaria y su adecuación al perfil de la plaza.	2 puntos
1.2 Doctorado relacionado con el perfil de la plaza, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado.	4 puntos
1.3 Otros títulos de postgrado. Especialidad Medicina Legal y Forense Máster Oficial en relación con Medicina Legal y Forense Otros títulos (especialista universitario, experto universitario, máster,...)	Máx 15 puntos <i>10 puntos</i> <i>3 puntos</i> <i>2 puntos</i>
1.4 Ayudas y becas (0.25 por aportación).	Máx 0.5 puntos
1.5 Estancias en centros docentes y de investigación predoctorales.	Máx 0.5 puntos
1.6 Cursos de formación recibidos.	Máx 0.5 puntos
1.7 Participación en programas de movilidad (Sócrates, Erasmus, etc.).	Máx 0.5 puntos
1.8 Premios extraordinarios (fin de carrera, doctorado, etc.). Premio fin de carrera Premio extraordinario doctorado Otros premios (0.25 por aportación)	Máx 1.5 puntos <i>0.5 puntos</i> <i>0.5 puntos</i> <i>Máx 0.5 puntos</i>
1.9 Otros méritos relacionados con la formación docente.	Máx 0.5 puntos

II) Experiencia docente: máximo 25 puntos

2.1 Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza (9 puntos profesor tiempo completo / 4 puntos profesor asociado/ 3 puntos colaborador de honor) por año).	Máx 15 puntos
2.2 Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria.	Máx 2 puntos
2.3 Evaluaciones positivas de su actividad docente, proyectos de innovación docente, etc., Proyectos de innovación docente Evaluación positiva actividad docente (1 punto/año) Otros méritos	Máx 6 puntos <i>Máx 2 puntos</i> <i>Máx 2 puntos</i> <i>Máx 2 puntos</i>
2.4 Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores Coordinación signatura perfil plaza (0,5 puntos/año) Otros méritos	Máx 2 puntos <i>Máx 1.5 puntos</i> <i>Máx 0.5 puntos</i>

III) Experiencia investigadora: máximo 35 puntos

3.1 Publicaciones científicas: 3.1.1 Publicación en revistas científicas con revisión por pares - Con factor de impacto Incluidas en el primer cuartil (1 punto por publicación) Resto publicaciones (0.5 puntos por publicación) - Sin factor de impacto (0,25 por publicación hasta 2 puntos) 3.1.2. Libros y capítulo de libros Libro completo (1 punto/libro) Capítulo libro (0,25/capítulo) 3.1.3. Comunicaciones a congresos 3.1.4 Otras publicaciones	Máx 15 puntos Máx 10 puntos Máx 4 puntos Máx 0.8 puntos Máx 0.2 puntos
3.2 Participación en proyectos de I + D financiados en convocatorias competitivas o contratos con empresas Investigador principal (5/puntos proyecto) Investigador asociado (3/puntos por proyecto)	Máx 10 puntos
3.3 Patentes y productos con registro intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, exposiciones, creaciones artísticas profesionales y otras obras	Máx 2 puntos
3.4 Estancias en centros de investigación postdoctorales.	Máx 2 puntos
3.5 Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores Dirección dce tesis doctorales (1,5 puntos/tesis) Dirección TFM, TFG (0,5 puntos/trabajo)	Máx 6 puntos

IV) Experiencia profesional: máximo 10 puntos

4.1 Calidad de las actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, distintas a las docentes universitarias o investigadoras. Jefe Servicio (7 puntos) Jefe Sección (6 puntos) Coordinador (6 puntos) Adjunto (5 puntos)	Máx 7 puntos
4.2 Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc.	Máx 1.5 puntos
4.3 Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores.	Máx 1.5 puntos

V) Otros méritos: máximo 5 puntos

5.1 Acreditaciones de la ANECA a diferentes figuras de profesorado.	Máx 4 puntos
5.2 Participación en comisiones de calidad, de selección de plazas u otras similares en la Universidad de Oviedo.	Máx 0.25 pts
5.3 Acreditaciones de idioma.	Máx 0.25 pts
5.4 Actividades de voluntariado reconocidas en OnG u otras asociaciones con impacto social relacionadas con el área o áreas implicadas en la bolsa.	Máx 0.25 pts
5.5 Formación reglada en otro campo diferente del perfil de la plaza.	Máx 0.25 pts

Total máximo de puntos: 100

Observación: Las Comisiones de Selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 20 de octubre de 2023

Lugar: Tablón de anuncios Departamento de Medicina

Dirección: Julián Clavería sn. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Universidad de Oviedo

En Oviedo, a 20 de octubre de 2023

EL PRESIDENTE

Fdo.: Juan Carlos Torre Alonso