

Parte A.DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	PAZ MENÉNDEZ SEBASTIÁN
--------------------	------------------------

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo.

Directora del área de Igualdad de la Universidad de Oviedo.

Licenciada en Derecho por la Universidad de Oviedo. Junio de 1995.

Doctora en Derecho por la Universidad de Oviedo, con la calificación de Apto cum laude, por unanimidad. Premio Extraordinario de Doctorado, y Premio Nacional de Tesis Doctorales del CES del Reino de España (convocatoria 2002). Junio 2002.

Profesora Titular de Derecho Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Oviedo desde 2006 (previa **Habilitación nacional**), con anterioridad –desde 1995 como becaria primero y profesora asociada después-.

Letrada del Gabinete Técnico del Tribunal Supremo, desde 2006 hasta 2016, en servicios especiales.

Ponente en múltiples congresos, seminarios o jornadas.

Cinco sexenios reconocidos (4 de investigación y 1 de transferencia)

Publicaciones

LIBROS: 1.- La libertad sindical en la jurisprudencia del Tribunal Supremo, Ibidem, Madrid, 1997, 218 págs; Pensiones de orfandad, Marcial Pons, Madrid, 1999, 237 págs; Aptitud legal y capacidad en el contrato de trabajo, CES, Madrid, 2003, 369 págs; La incidencia de la violencia de género en el contrato de trabajo, CINCA, Madrid, 2006, 159 págs. Coautora: Teresa Velasco Portero; Competencia judicial y ley aplicable al contrato de trabajo con elemento extranjero, Lex Nova, 2006; *Accidente de trabajo. Procedimientos administrativos y soluciones procesales*, Lefebvre-El Derecho, 2018, coautor: Luis F. De Castro Fernández; *Beneficiarios de la pensión de viudedad*, Aranzadi, 2020; *Las facultades extintivas del empresario en la era COVID*, Tirant lo Blanch, 2021, número de páginas 222; El trabajo familiar. Actividad asalariada versus por cuenta propia, Aranzadi, en prensa, septiembre 2023.

Más de 130 publicaciones adicionales entre capítulos de libros, artículos especializados y comentarios jurisprudenciales. En particular en las siguientes líneas de investigación:

PROTECCIÓN JURÍDICA Y SOCIAL DE LA FAMILIA//DERECHO SOCIALCOMUNITARIO// IGUALDAD DE TRATO//LIBERTAD

SINDICAL//CONTRATO DE TRABAJO//DERECHO PROCESAL INTERNACIONAL LABORAL//PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES// EXTINCIÓN DEL CONTRATO- COVID

Otros méritos:

Elaboración del II Plan de Igualdad de la Universidad de Oviedo (2021-2025).

Cronista oficial de la Sala 4 del Tribunal Supremo-CGPJ desde 2007 a 2016.

Analista permanente desde 2006 a 2016 de la Jurisprudencia de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo en colaboración con el CENDOJ.

Coordinadora desde el año 2007 de la crónica de jurisprudencia del Tribunal Supremo para la revista Fracis Lefebvre.

Componente del Grupo de Investigadoras de la RED TRANSVERSAL DE ESTUDIOS DE GÉNERO EN CIENCIAS HUMANAS, SOCIALES Y JURÍDICAS (GENET) (<http://genet.csic.es>)

Participación en el Grupo Europeo de Trabajo (ELLM: European Labour Law Network) sobre flexibilidad en la ley laboral.

Participación en más de una quincena de proyectos y contratos de investigación regional, nacional y europea. IP en proyecto Nacional 2021-2025.

PREMIOS

***Académicos: Premio "fin de carrera"; extraordinario de carrera; extraordinario de licenciatura; extraordinario de doctorado.**

***de Investigación: Premio del Consejo Económico y Social para tesis doctorales; TRES Premios del Centro de Estudios Financieros (convocatoria 2005, 2018 y 2019); Primer premio de investigación del Instituto Canario de la Mujer en su convocatoria 2006; Premio de Investigación del CES del Principado de Asturias (Resolución de 18 de marzo de 2005).**