



## ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

**Concurso: 15**

**Categoría: Profesor Contratado Doctor**

**Código/s: F019-010-DL0X2095-PCD**

**Nº de Plazas: 1**

**Departamento: Geografía**

**Área de conocimiento: Análisis Geográfico Regional**

**Duración del contrato: Indefinido**

**Perfil: Geografía de España I**

**Plaza convocada por Resolución: 3 de marzo de 2023 // BOPA: 10-3-2023**

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 16.2 del Reglamento para los concursos de provisión de plazas de cuerpos docentes universitarios en régimen de interinidad y de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Oviedo**, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

### **PRIMERA PRUEBA**

El baremo será para cada uno de los criterios del apartado a):

#### **1) Actividad investigadora: un máximo de 35 puntos.**

Se evaluará (criterios de evaluación):

- Calidad y difusión de los resultados de la actividad investigadora, calidad y número de proyectos y contratos de investigación, transferencia de resultados.
- Movilidad del profesorado: estancias de investigación. Patentes. Otros méritos.

Se valorará (criterios generales de valoración):

Se valorará la producción científica en forma de publicaciones, patentes, proyectos o contratos de investigación.

### **Baremo:**

- a) Artículos en revistas: se valora el número de artículos, teniendo en cuenta la indexación (JCR, Scopus, Fecyt o equivalentes otros países, otras bases). Puede reducir la valoración un elevado número de autores (salvo que el carácter y la complejidad del trabajo lo justifiquen). así como la reiteración de publicaciones redundantes con elevada similitud. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. **HASTA 9 PUNTOS**
- b) Libros y capítulos de libros: se valora el número de publicaciones, teniendo en cuenta criterios de calidad del trabajo (indexación, existencia de comité editorial evaluador, aportación al conocimiento científico, relevancia del encargo, etc.) Puede reducir la valoración un elevado número de autores (salvo que el carácter y la complejidad del trabajo lo justifiquen) así como la reiteración de publicaciones redundantes con elevada

similitud. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 9 PUNTOS

- c) Informes y documentos técnicos de transferencia de conocimiento: se valora el número de informes y documentos, teniendo en cuenta el carácter del trabajo. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 2 PUNTOS
- d) Contribuciones a congresos, coloquios, jornadas científicas, seminarios, etc.: número de participaciones, teniendo en cuenta si es ponencia invitada, comunicación o póster, así como el alcance del evento (internacional, nacional, regional, local). Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 3 PUNTOS
- e) Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas: se valora el número de proyectos de investigación, teniendo en cuenta el número de meses y el rango o escala de la convocatoria pública (internacional, nacional, regional, distrito universitario) y que haya resultados probados en los que interviene el candidato. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 4 PUNTOS
- f) Participación en contratos de investigación de relevancia con empresas y/o administraciones: se valora el número de contratos de investigación, teniendo en cuenta el número de meses, el carácter del trabajo y el rango de la entidad contratante, así como que haya resultados probados en los que interviene el candidato. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 2 PUNTOS
- g) Becas, contratos de investigación (predoctorales y postdoctorales oficiales) y estancias en el extranjero relacionadas con la actividad investigadora: número de becas y estancias, teniendo en cuenta el número de meses y el rango del organismo que las concede, en el caso de las becas, o recepciona, en el caso de las estancias (internacional, nacional, regional, distrito universitario). HASTA 5 PUNTOS.
- h) Otros méritos relacionados con la actividad investigadora (actividad de evaluación para revistas y editoriales, reseñas y notas bibliográficas, pertenencia a redes de trabajo y grupos de investigación, conferencias en otros marcos de difusión, etc.): puntúa según el tipo de mérito, siguiendo pautas como las observadas en otros apartados. HASTA 1 PUNTO.

## **2) Actividad docente o profesional: un máximo de 30 puntos.**

### Se evaluará (criterios de evaluación):

Dedicación, innovación y calidad de la actividad docente, formación y perfeccionamiento docente universitario, movilidad y actividades profesionales. Otros méritos.

### Se valorará (criterios generales de valoración):

- Se valorará el conjunto de actividades desarrolladas por los candidatos durante su carrera profesional en el ámbito del área de conocimiento de la plaza convocada. Se valorará la experiencia docente y la experiencia profesional.
- Será valorado, de forma preferente, el tener la acreditación o habilitación nacional en plazas del Área de conocimiento.

### **Baremo:**

- a) Docencia universitaria reglada (Máster Oficial, Grado, Licenciatura, Diplomatura): se valora el número de horas impartidas, teniendo en cuenta la diversidad de asignaturas preparadas y haber accedido al cargo en concurso de méritos público competitivo. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza.. HASTA 15 PUNTOS.

- b) Tutelas de Trabajos Fin de Estudios (TFG-TFM): se valora el número de trabajos tutelados, teniendo en cuenta, si corresponde, las calificaciones. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 3 PUNTOS
- c) Tutelas de Prácticas Externas/Practicum: se valora el número de estudiantes tutelados. Se tendrá en cuenta que el mérito sea idóneo, afin o ajeno al perfil de la plaza. HASTA 2 PUNTOS
- d) Responsabilidad en tribunales (Tesis Doctorales, Selectividad): se valora el número de tribunales. HASTA 2 PUNTOS
- e) Premios recibidos por la actividad docente: número de premios, teniendo en cuenta el tipo de reconocimiento y el rango. HASTA 2 PUNTOS.
- f) Evaluación positiva en acreditaciones oficiales (nacionales o agencia autonómica, en el área de conocimiento, en la rama de conocimiento, en otras): se valora la acreditación de Profesor Contratado Doctor o superior si es concedida por la Comisión que evalúa el área de Análisis Geográfico Regional. HASTA 1 PUNTO
- g) Evaluaciones docentes: se valoran las calificaciones medias de las evaluaciones recibidas. HASTA 1 PUNTO.
- h) Puestos profesionales desempeñados en el ámbito no universitario: se valora la duración en meses, teniendo en cuenta si la experiencia es idónea, afin o ajena al perfil de la plaza.. HASTA 2 PUNTOS
- i) Otros méritos relacionados con la actividad docente y/o profesional (estancias docentes, proyectos de innovación docente, publicaciones docentes, docencia impartida en otros marcos formativos, etc.): se valora según el tipo de mérito, siguiendo pautas como las observadas en otros apartados. HASTA 2 PUNTOS.

### **3) Formación académica: un máximo de 5 puntos.**

Se evaluará (criterios de evaluación):

Calidad de la formación predoctoral y postdoctoral y otros méritos de formación académica.

Se valorará (criterios generales de valoración):

Se valorará la formación académica y la formación complementaria en el área de conocimiento de la plaza convocada, así como el perfeccionamiento, actualización y desarrollo de las habilidades profesionales del profesorado.

#### **Baremo:**

- a) Titulación universitaria de grado en Geografía (Licenciatura, Grado ... ): se valora la nota del expediente académico de la titulación. HASTA 2 PUNTOS
- b) Titulación universitaria de postgrado en Geografía (Suficiencia Investigadora&DEA o Máster Oficial): se valora la nota del expediente académico de la titulación. HASTA 0,5 PUNTOS
- c) Titulación universitaria de doctorado en Geografía (Tesis Doctoral): se valora la calificación de la tesis doctoral. HASTA 0,75 PUNTOS
- d) Otras titulaciones (otros grados, títulos propios, máster no oficial, etc.): se valora el número de titulaciones y su número de créditos u horas (y, si corresponde, la calificación), teniendo en cuenta que sean idóneas, afines o ajenas al área de conocimiento. HASTA 0,5 PUNTOS

- e) Premios Fin de Carrera y Extraordinarios de Doctorado (Distrito Universitario, Nacional): se valora el número de premios y su alcance (distrito universitario o nacional). HASTA 1 PUNTO
- f) Otros méritos de formación ( cursos de especialización recibidos, formación orientada a la innovación docente, becas de colaboración formación en lenguas extranjeras, formación en técnicas informáticas): se valora el número de horas y, cuando corresponda (por ej.: certificados de idiomas) también se valora el nivel alcanzado. HASTA 0,25 PUNTOS.

**4) Experiencia en gestión y administración educativa, científica, tecnológica y otros méritos: un máximo de 10 puntos.**

Se evaluará (criterios de evaluación):

Actividad de dirección y gestión universitaria.

Otros méritos.

Se valorará (criterios generales de valoración):

Se considerarán aquellos méritos relacionados con la gestión, la movilidad y la participación en otras actividades de gestión docente o investigadora, organización de congresos y reuniones científicas y técnicas de carácter nacional e internacional u otros similares.

**Baremo:**

- a) Desempeño de cargos unipersonales en universidades u organismos oficiales de investigación (Dirección de centro o departamento, Secretaría, Coordinación de Grado, Coordinación EBAU, y equivalentes): se valora el número de cargos y su duración en meses. HASTA 5 PUNTOS.
- b) Responsabilidades unipersonales y pertenencia a órganos de revistas científicas y editoriales: se valora el número de cargos, teniendo en cuenta la antigüedad en meses y el rango (editor, secretario de redacción, miembro de consejo editorial, etc.). HASTA 2 PUNTOS
- c) Representación en órganos y comisiones universitarios (Vocalía, Membresía ... ): se valora el número de representaciones y su duración en meses. HASTA 1 PUNTOS
- d) Organización de congresos y reuniones científicas y técnicas: se valora el número de eventos y su alcance (internacional, nacional, regional, local). HASTA 1 PUNTOS.
- e) Otros méritos en gestión y administración educativa, científica y tecnológica: se valora según el tipo de mérito, siguiendo pautas similares a las observadas en otros apartados. HASTA 1 PUNTO.

**5) Proyecto docente e investigador: exposición y debate, un máximo de 20 puntos.**

Se evaluará (criterios de evaluación) :

- Adecuación del proyecto docente e investigador a las materias impartidas en el ámbito del conocimiento el que se encuadra la plaza objeto de concurso.
- Contenido científico-técnico del proyecto investigador y grado de innovación.
- Claridad y capacidad de síntesis en el debate con la comisión.

Se valorará (criterios enerales de valoración) :

Valoración del proyecto docente e investigador y su adecuación a las necesidades de la Universidad de Oviedo.

**Baremo:**

- a) Adecuación del proyecto docente e investigador a las materias impartidas en el ámbito del conocimiento el que se encuadra la plaza objeto de concurso. HASTA 10 PUNTOS
- b) Contenido científico-técnico del proyecto investigador y grado de innovación. HASTA 5 PUNTOS
- c) Claridad y capacidad de síntesis en el debate con la comisión. El proyecto docente y el proyecto investigador se deben adecuar a las dos líneas del perfil (bien de manera integrada, bien presentando una propuesta doble). HASTA 5 PUNTOS.

**-La puntuación máxima para la primera prueba será de 100 puntos.**

**SEGUNDA PRUEBA:**

TEMA DEL PROGRAMA PRESENTADO EN EL PROYECTO DOCENTE

Se evaluará (criterios de evaluación):

- Dominio de la materia seleccionada y rigor y claridad expositiva en la misma.
- Claridad y capacidad de síntesis en la presentación y debate con la comisión.

Se valorará ( criterios generales de valoración):

- Valoración del tema y adecuación a las necesidades de la Universidad de Oviedo.

**Baremo:**

- a) Dominio de la materia seleccionada y rigor y claridad expositiva en la misma. HASTA 15 PUNTOS
- b) Claridad y capacidad de síntesis en la presentación y debate con la comisión. HASTA 10 PUNTOS

**-La puntuación máxima para la segunda prueba será de 25 puntos.**

**Total máximo de puntos: 125**

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

**Día:** 24 de marzo de 2023

**Lugar:** Departamento de Geografía. Facultad de Filosofía y Letras

**Dirección:** Campus de Humanidades. Calle Amparo Pedregal s/n, 33011, Oviedo

**Universidad de Oviedo**

En Oviedo, a 23 de marzo de 2023

EL PRESIDENTE



Fdo: Felipe Fernández García