



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso: 6

Categoría: Bolsas de empleo temporal

Departamento: Economía

Área de conocimiento: Economía Aplicada

Convocatoria: Resolución de 22 de noviembre de 2024

BOPA: 28-11-2024

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 1.5.7 del Acuerdo de 20 de noviembre de 2024, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo, por el que se establece el procedimiento para la elaboración y utilización de bolsas de empleo temporal de personal docente e investigador**, publicado en el B.O.P.A. de 27-11-2024, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración:

(En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.)

1. Formación académica: máximo 35 puntos

- a) Formación académica predoctoral (titulación universitaria y su adecuación al perfil de la plaza; ayudas y becas; cursos de formación recibidos-diferentes de la formación docente-; premios; etc.). (15 puntos)
- b) Formación académica postdoctoral (becas postdoctorales, tesis doctoral, premio extraordinario de doctorado, mención de doctorado internacional, etc.). (15 puntos)
- c) Otros méritos de formación académica (movilidad y estancias predoctorales, etc.). (5 puntos)

2. Actividad docente universitaria: máximo 25 puntos

- a) Experiencia docente. (10 puntos)
- b) Calidad de la actividad docente. (5 puntos)
- c) Cursos y seminarios recibidos orientados a la formación docente universitaria. (2 puntos)
- d) Proyectos y actividades de innovación docente. (2 puntos)
- e) Tutorización docente. (1 punto)
- f) Dirección de tesis doctorales. (4 puntos)
- g) Otros méritos de docencia. (1 punto)

3. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento: máximo 25 puntos

- a) Los resultados y difusión de la actividad investigadora y de transferencia e intercambio de conocimiento. (10 puntos)
- b) La calidad y número de proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento. (10 puntos)
- c) Las estancias postdoctorales en universidades y centros de investigación. (3 puntos)
- d) Registro de patentes y/o modelos de utilidad o similares. (1 punto)
- e) Otros méritos de investigación. (1 punto)



4. Méritos y competencias relacionadas con la actividad profesional: máximo 10 puntos

Experiencia profesional desarrollada, en especial, cuando se trate, entre otras, de profesiones reguladas, de acuerdo con su duración, diversidad, resultados e impacto en el ámbito de su especialidad. (10 puntos)

5. Otros méritos: máximo 5 puntos

- a) Acreditaciones de la ANECA a diferentes figuras de profesorado. (1 punto)
- b) Participación en comisiones de calidad u otras similares en la Universidad de Oviedo. (1 punto)
- c) Acreditaciones de idioma. (1 punto)
- d) Actividades de voluntariado reconocidas en ONG u otras asociaciones con impacto social relacionadas con el área o áreas implicadas en la bolsa. (1 punto)
- e) Formación reglada en un campo diferente al del perfil de la plaza. (1 punto)

En cada uno de los apartados, los méritos correspondientes a áreas de conocimiento afines puntuarán hasta un máximo de un tercio de la puntuación total.

Total máximo de puntos: 100

Observación: Las Comisiones de Selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

DÍA:16 de diciembre.....
LUGAR: ..Seminario 1 Departamento de Economía.....
DIRECCIÓN:Facultad de Economía y Empresa.....
Universidad de Oviedo

En Oviedo, a .16. de.....diciembre...de 2024

PRESIDENCIA

SECRETARÍA

VOCALÍA

Fdo: Carlos Aurelio Monasterio
Escudero

Fdo: María Ángeles García Valiñas

Fdo: Javier Suárez Pandiello



Vicerrectorado de Políticas de Profesorado
y Ordenación Académica

Universidad de Oviedo